



## **Modern Slavery Statement**

Ai sensi del Modern Slavery Act – Sezione 54 (Regno Unito)  
- *Anno fiscale 2026* -

Approvato dal C.d.A. di Elesa S.p.A. in data: 17/04/2026

## INDICE

<b>1. PROFILO AZIENDALE</b>	Pag. 03
1.1. Attività nel Regno Unito	Pag. 03
<b>2. DICHIARAZIONE 2026 SULLA SCHIAVITÀ MODERNA</b>	Pag. 03
<b>3. DEFINIZIONI</b>	Pag. 04
<b>4. APPROVVIGIONAMENTO DI BENI E SERVIZI</b>	Pag. 05
<b>5. VALORI DI ELESA</b>	Pag. 05
5.1. Principi etici	Pag. 06
5.2. Whistleblowing	Pag. 06
<b>6. RISK ASSESSMENT</b>	Pag. 06
<b>7. INFORMAZIONE</b>	Pag. 07
<b>8. IMPEGNO PER IL FUTURO</b>	Pag. 07

## **1. PROFILO AZIENDALE**

Fondata nel 1941, Elesa S.p.A. (di seguito anche solo “Elesa” o “Società”), è leader mondiale nella progettazione, produzione e distribuzione di componenti standard in plastica e metallo destinati all’industria meccanica, delle macchine, dell’automazione e delle attrezzature industriali. Grazie a un equilibrio tra innovazione tecnologica, competenza produttiva e cura del design, la Società ha sviluppato nel tempo una gamma completa e diversificata di soluzioni, pensate per garantire elevate prestazioni, affidabilità e valore aggiunto ai propri clienti.

I prodotti dell’azienda sono distribuiti in oltre 60 paesi tramite una rete globale di numerose filiali nel mondo, garantendo vicinanza ai clienti e un servizio internazionale di alto livello.

La Società possiede le seguenti certificazioni:

- ISO 9001:2015 – Certificazione dei sistemi di gestione e qualità;
- ISO 45001:2018 – Certificazione dei sistemi di gestione salute e sicurezza sul lavoro;
- ISO 14001:2015 – Certificazione dei sistemi di gestione ambientale;
- ISO 27001:2022 – Certificazione dei sistemi di gestione per la sicurezza delle informazioni.

### **1.1. Attività nel Regno Unito**

Elesa S.p.A. entra nel mercato del Regno Unito verso la fine degli anni ‘50 attraverso un distributore locale. Nel 1991, con l’acquisizione dello stesso distributore, specializzato nella produzione di indicatori di posizione, il “Gruppo” Elesa rafforza la sua presenza fondando la seconda filiale estera Elesa (UK) Ltd. La filiale si avvale di un team altamente qualificato con esperienza nel settore e di un ampio magazzino di componenti standard. Inoltre, offre alla clientela un supporto completo e un elevato livello di professionalità, sia per le applicazioni di componenti standard che per lo sviluppo di soluzioni tecniche personalizzate, in stretta collaborazione con gli ingegneri del dipartimento R&S della casa madre del “Gruppo” Elesa in Italia.

## **2. DICHIARAZIONE 2026 SULLA SCHIAVITÀ MODERNA**

Elesa fonda il proprio operato su solidi principi etici, mirando ad uno sviluppo aziendale sostenibile ed agendo in maniera trasparente, dimostrando ai propri interlocutori la propria affidabilità.

La Società riconosce l’importanza fondamentale di operare in modo etico e responsabile e si impegna a garantire che all’interno delle proprie attività e lungo la catena di fornitura non vi sia alcuna forma di schiavitù moderna, lavoro forzato o tratta di esseri

umani, in conformità con quanto previsto dal *Modern Slavery Act*. A tal fine, l'azienda adotta e si prefigge di costantemente implementare delle misure e delle procedure mirate a prevenire, individuare e contrastare ogni possibile violazioni dei diritti umani, promuovendo condizioni di lavoro dignitose, trasparenti e rispettose per tutte le persone con cui collabora a qualsivoglia titolo.

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di amministrazione di Elesa S.p.A. e descrive le misure adottate per assicurare, così come richiesto dalla legge del Regno Unito "*Modern Slavery Act – Section 54*", l'assenza di ogni forma di schiavitù moderna, lavoro forzato e traffico di esseri umani al proprio interno e lungo la propria catena di fornitura.

Quanto descritto rappresenta e sancisce valori fondamentali e vincolanti per Elesa.

### **3. DEFINIZIONI**

Si riportano, di seguito, alcune definizioni rilevanti, indicate nella *Section 54* del *Modern Slavery Act*, ai fini della presente dichiarazione.

- per "*organizzazione commerciale*" si intende:
  - a) una persona giuridica (indipendentemente dal luogo di costituzione) che svolge un'attività, o parte di essa, in qualsiasi parte del Regno Unito, oppure
  - b) una società di persone (ovunque costituita) che svolge un'attività, o parte di un'attività, in qualsiasi parte del Regno Unito,
- a tal fine per "*attività*" si intende anche un'attività commerciale o professionale;
- per "*società di persone*" si intende:
  - a) una società di persone ai sensi del Partnership Act 1890,
  - b) una società in accomandita semplice registrata ai sensi del Limited Partnerships Act 1907, o
  - c) una ditta o un'entità di carattere simile, costituita ai sensi della legge di un paese al di fuori del Regno Unito;
- per "*schiavitù e tratta di essere umani*", si intende:
  - a) una condotta che costituisce un reato ai sensi di una delle seguenti disposizioni:
    - (i) sezione 1, 2 o 4 del Modern Slavery Act,
    - (ii) sezione 1, 2 o 4 del Human Trafficking and Exploitation (Criminal Justice and Support for Victims) Act (Northern Ireland) 2015,

(iii) sezione 1 o 4 del Human Trafficking and Exploitation (Scotland) Act 2015,

- b) condotta che costituirebbe un reato in una parte del Regno Unito ai sensi di una qualsiasi di tali disposizioni se la condotta avesse avuto luogo in quella parte del Regno Unito.

#### **4. APPROVVIGIONAMENTO DI BENI E SERVIZI**

Elesa riconosce l'importanza di agire in maniera trasparente ed etica nell'esercizio della propria attività. Detti valori sono considerati fondamentali anche nell'ambito della scelta dei propri fornitori. Tale attività viene svolta secondo consolidate procedure e in conformità a una prassi ormai consolidata.

Nel dettaglio, il processo di approvvigionamento comprende una fase preliminare di selezione e verifica del fornitore, sia nuovo sia già acquisito (attraverso revisioni periodiche), e si articola in modalità differenti a seconda che l'oggetto dell'acquisto sia un bene diretto, un bene indiretto oppure un servizio.

Linee guida sulla scelta (e/o revisione) dei Fornitori sono le seguenti: una volta manifestatasi l'esigenza di individuare un nuovo fornitore, si procede (i) con una prima fase di raccolta di informazioni generali sul fornitore, alla quale segue (ii) una seconda fase, volta a verificare la presenza di certificazioni a garanzia di elevati standard e, in assenza delle stesse, a valutare se i sistemi adottati dal fornitore rispecchino i requisiti richiesti da Elesa. In base alla tipologia di fornitore, possono essere identificati diversi livelli di controllo. Ad ogni modo, tutte le verifiche vengono condotte attraverso apposite checklist, periodicamente aggiornate ed integrate nel Sistema di Gestione, differenziate in funzione della categoria di prodotto richiesto.

I processi di approvvigionamento di beni e servizi sono volti alla competitività aziendale, garantendo al contempo pari opportunità a tutti i fornitori. Tali processi si basano su comportamenti precontrattuali e contrattuali improntati alla lealtà, trasparenza e collaborazione reciproca. Nel caso in cui un fornitore non rispetti i principi presenti nel Codice Etico di Elesa, nonché il Codice di Condotta Fornitori e la Policy per gli Acquisti Sostenibili, l'azienda si riserva il diritto di adottare le opportune misure, comprese la sospensione o l'interruzione di future collaborazioni.

Le procedure applicate garantiscono che il processo di qualifica della propria catena di fornitura sia trasparente, equo e rispettoso dei valori etici di Elesa. La Società si aspetta l'applicazione di tali principi anche da parte dei propri Fornitori.

#### **5. VALORI DI ELES**

La filosofia di Elesa volge ad uno sviluppo aziendale sostenibile in termini economici, sociali e ambientali. Questo significa essere competitivi e innovativi, generare valore

non solo puntando sull'efficienza produttiva, ma anche soddisfacendo in modo costante le esigenze dei clienti, assumendo un ruolo responsabile verso la società, mantenendo un comportamento etico con tutti gli interlocutori interni ed esterni, tutelando l'ambiente e valorizzando il territorio in cui si opera.

### **5.1. Principi etici**

L'attività svolta da Elesa e dalle traee fondamento dai seguenti principi etici: legalità, libertà di associazione e rispetto dei diritti sindacali, correttezza, onestà e lealtà, trasparenza, efficienza ed impegno professionale, riservatezza, anticorruzione, concorrenza, tutela della salute e sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente, rispetto delle persone, inclusività e divieto di discriminazione, divieto di lavoro minorile o forzato, rispetto della collettività e delle comunità locali.

Il rispetto dei diritti umani è fondamentale e la Società considera la lotta contro qualsiasi forma di schiavitù moderna, il lavoro forzato e la tratta di essere umani un valore imprescindibile per la propria organizzazione, rifiutando con fermezza qualsiasi pratica che limiti la libertà, la dignità e i diritti fondamentali degli individui ed impegnandosi sempre ad agire rispettando i più alti standard etici e morali in tutte le operazioni, sia a livello nazionale che internazionale.

I valori descritti sono esplicitati all'interno del Codice Etico di Elesa, consultabile al seguente link: [Codice Etico](#).

### **5.2. Whistleblowing**

Elesa garantisce un ambiente di lavoro in cui è possibile segnalare liberamente eventuali comportamenti illegittimi posti in essere all'interno della Società. A tale fine, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 24/2023, la Società ha implementato un c.d. Sistema Whistleblowing.

Attraverso la sezione dedicata del sito internet aziendale, di seguito riportata, è possibile effettuare segnalazioni: [Whistleblowing](#).

## **6. RISK ASSESSMENT**

Elesa pone particolare attenzione all'identificazione e valutazione dei rischi aziendali, nonché al miglioramento di un sistema di procedure volte a mitigare e gestire i rischi in linea con gli obiettivi societari.

In questo contesto, la Società – conferendo apposito incarico a società specializzata – ha identificato i principali rischi legati alla sua catena di fornitura.

Al fine di monitorare e gestire il rischio in oggetto, Elesa svolgerà con cadenza annuale

l'aggiornamento di un risk assessment così da gestire le aree di rischio rilevanti in materia.

Inoltre, Elesa ha adottato un proprio Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 e, conseguentemente, ha nominato un Organismo di Vigilanza (O.d.V.), il quale verifica periodicamente i processi di gestione aziendali, tra cui quelli relativi alla valutazione dei fornitori, agli acquisti e alle risorse umane. Lo stesso accerta congiuntamente il corretto rispetto dei valori stabiliti nel proprio Codice Etico, delle regole definite all'interno del Modello Organizzativo, nonché della normativa in materia di whistleblowing.

## **7. INFORMAZIONE**

Elesa riconosce l'importanza della sensibilizzazione e dell'informazione come strumenti fondamentali per prevenire e contrastare la schiavitù moderna. Per tale motivo, l'organizzazione si impegna a sensibilizzare, informare e mantenere una chiara comunicazione e formazione all'interno della sua organizzazione in merito ai principi e alle politiche etiche per il rispetto dei diritti umani, delle norme del lavoro e la prevenzione della schiavitù moderna.

Pertanto, la Società mira a sviluppare una cultura aziendale consapevole, attenta e capace di identificare tempestivamente potenziali situazioni di rischio. La diffusione di conoscenze aggiornate e la promozione di comportamenti responsabili rappresentano per Elesa un impegno costante, indispensabile per garantire il pieno rispetto dei diritti umani.

## **8. IMPEGNO PER IL FUTURO**

Per Elesa l'etica non è solamente il punto di riferimento per la definizione degli obiettivi aziendali, ma costituisce una delle leve fondamentali per la pianificazione delle attività future, con l'impegno di perseguire la creazione di valore per gli anni a venire e a favore delle nuove generazioni. Per Elesa è fondamentale che l'integrità del business e il rispetto dei diritti umani siano elementi prioritari nella definizione degli obiettivi lungo tutta la catena di fornitura; la Società si impegna a lavorare in modo proattivo per incoraggiare il contrasto alla schiavitù moderna adeguando le proprie attività, operazioni e procedure di approvvigionamento.