



Bilancio di Sostenibilità 2024

STANDARD MACHINE ELEMENTS WORLDWIDE

elesa[®]



Indice

	Lettera agli Stakeholder	3
	Highlights	5
	Nota metodologica	7
1.	Design e innovazione: un binomio strategico	8
1.1	Mission, vision e valori aziendali	12
1.2	Produzione, gamma e settori applicativi	14
1.3	Presenza internazionale	20
2.	L'integrazione della sostenibilità nel business aziendale	24
2.1	Stakeholder engagement	26
2.2	L'analisi di materialità	28
2.3	Impatti, Rischi e Opportunità	31
2.4	Piano strategico di Sostenibilità	33
3.	Governance, etica e valore economico	36
3.1	La struttura della governance aziendale	38
3.2	Modello 231 e Codice Etico	40
3.3	Il sistema di Whistleblowing	42
3.4	Prevenzione della corruzione	43
3.5	Certificazioni e riconoscimenti	44
3.6	Valore economico generato e distribuito	46
4.	Le persone al centro della strategia aziendale	48
4.1	La gestione del capitale umano	50
4.2	Diversità, inclusione e pari opportunità	52
4.3	Turnover e congedo parentale	55
4.4	Salute, sicurezza e benessere del personale	57
4.5	Crescita professionale e formazione	60
5.	Performance ambientali e riduzione degli impatti	62
5.1	Efficienza energetica e ottimizzazione dei consumi	66
5.2	Gestione e monitoraggio delle emissioni climalteranti	70
5.3	Gestione responsabile e valorizzazione dei rifiuti	73
5.4	Uso sostenibile delle risorse materiali	76
6.	Oltre l'impresa: il nostro impatto sociale	78
6.1	Le iniziative di Corporate Social Responsibility	80
6.2	Qualità e riservatezza al servizio dei nostri clienti	84
6.3	Gestione della catena di fornitura	85
7.	GRI Content Index	87



Gentili Stakeholder,

è con grande piacere che ho l'onore di presentarvi per la prima volta nella nostra storia il Bilancio di Sostenibilità di Elessa S.p.A. relativo all'anno 2024 e di condividerne i contenuti con tutti voi clienti, partner, fornitori, collaboratori, istituzioni, comunità locali.

Questo documento rappresenta un passo in avanti nel percorso che Elessa ha intrapreso già da molti anni e conferma l'impegno costante dell'azienda verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, anticipando i tempi rispetto all'obbligatorietà prevista dalla normativa europea.

Nel corso dell'anno 2024, Elessa ha continuato a perseguire la propria missione tecnica e manifatturiera nel fornire una sempre più ampia gamma di componenti di altissima qualità e prestazioni, connotati da un design distintivo e riconoscibile, destinati ad una moltitudine di settori industriali diversi: ciò ci ha permesso di affrontare le attuali sfide del mercato globale con resilienza e determinazione, connotati fondamentali di un percorso di crescita duratura e di lungo termine.

Abbiamo dunque deciso di illustrarvi le tante attività riguardanti temi ambientali, sociali e di governance, racchiusi nell'acronimo ESG (Environmental, Social, Governance), che in realtà svolgiamo da molti anni senza darne rilevanza all'esterno dell'azienda.

Attività concrete che testimoniano che Elessa, e più in generale il Gruppo, si prende cura attivamente del benessere dei propri collaboratori, fornitori e partner, contribuendo altresì al miglioramento dell'ambiente e facendo sì che tutte le proprie attività operative siano sempre più sostenibili rispetto all'ecosistema circostante.

Elessa è un Gruppo di proprietà familiare, caratteristica che nel nostro caso consente visione di lungo periodo nelle strategie aziendali, attenzione rigorosa al cliente, rapidità nelle decisioni, disponibilità ad effettuare investimenti con un ritorno anche a medio-lungo termine, consapevolezza che i nostri collaboratori sono una risorsa vitale e che dalla loro motivazione dipendono i risultati che l'azienda ha finora conseguito e potrà conseguire in futuro.

È quindi con soddisfazione che qui condividiamo quello che facciamo ogni giorno per rendere le forniture dei nostri prodotti, ed i servizi ad esse correlate, sempre più soddisfacenti per i nostri clienti e sempre più rispondenti alle esigenze, in termini di sostenibilità, dell'intera catena di fornitura che accompagna i nostri processi produttivi.

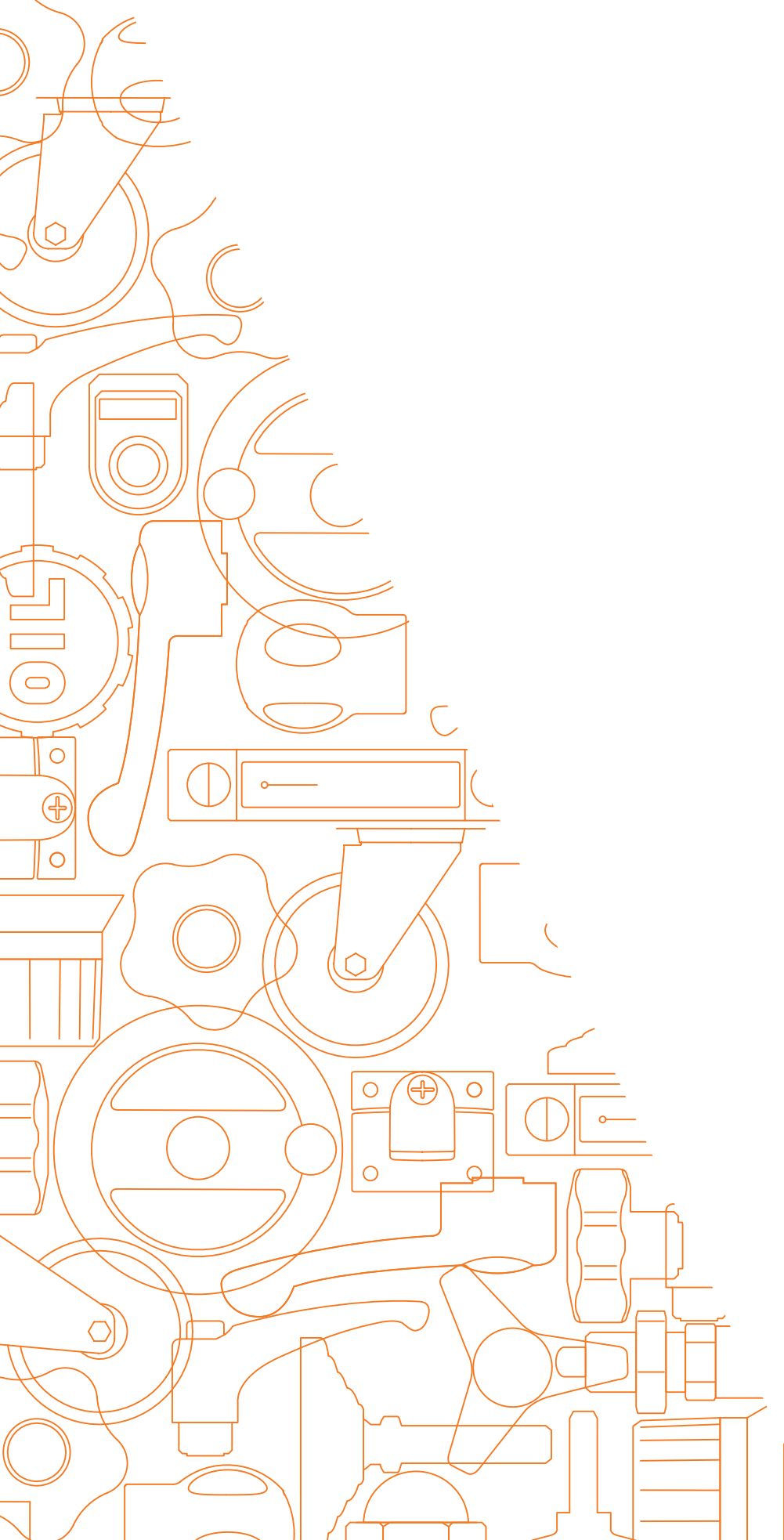
Ringrazio anche a nome del Consiglio di Amministrazione di Elessa S.p.A. i Dirigenti, Quadri e Collaboratori di Elessa che hanno preso parte a questo progetto che ha raccolto, in modo strutturato, in un documento organizzato e trasparente, le attività che costituiscono il nostro impegno in un processo di miglioramento continuo ed innovazione che possa rendere Elessa una realtà sempre più solida e affidabile.

E sono grato, infine, anche a tutti voi per il costante supporto, per la fiducia, per l'attenzione e per il rispetto che riponete in Elessa, tutti fattori che alimentano la passione che ogni giorno ci dà la forza di continuare il nostro lavoro per costruire un futuro più sostenibile e duraturo per tutti.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Carlo Bertani'.

Carlo Bertani

Amministratore Delegato
Elessa S.p.A.



Highlights



AMBIENTALE

22.550 GJ

Consumi energetici

2.426 tCO₂eq

Emissioni Scope 1 e 2
(location based)

968 tCO₂eq

Emissioni Scope 1 e 2
(market based)

100%

Energia acquistata
proveniente da fonti
rinnovabili

2.410 t

Materiali utilizzati

373,5 t

Rifiuti prodotti

93,6%

Rifiuti recuperati
(incluso recupero termico)



SOCIALE

366

Addetti totali

50%

Percentuale di addetti donne

6.318

Ore di formazione erogate



GOVERNANCE

300

Brevetti e modelli registrati

56

Premi per il design industriale

40+ Mln

Pezzi venduti

70.000+

Articoli disponibili a stock

60+

Paesi di distribuzione con un portafoglio
clienti diversificato in molteplici settori

€ 70,6 Mln

Valore economico distribuito

€ 80,3 Mln

Valore economico generato

88%

Percentuale del valore economico
distribuito sul generato

€ 79,5 Mln

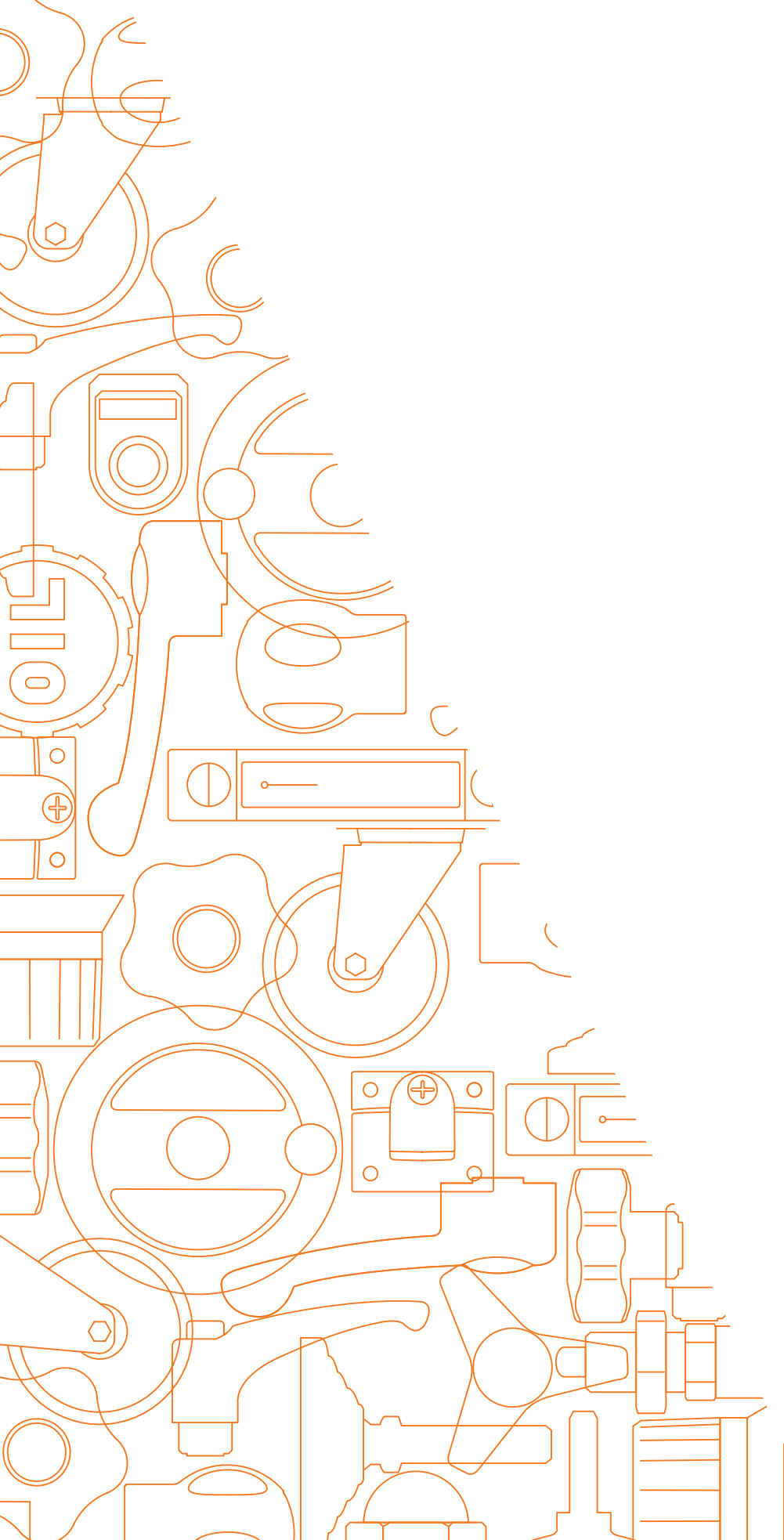
Ricavi nelle vendite

€ 7,9 Mln

Investimenti in assets

87%

Fornitori localizzati
sul territorio italiano



Nota metodologica

Il **Bilancio di Sostenibilità 2024** rappresenta un importante milestone del percorso di sostenibilità intrapreso da Eles S.p.A. (di seguito anche “Elesa”, l’“azienda” o la “Società”). L’obiettivo del presente documento è fornire una comunicazione completa e trasparente delle performance ESG aziendali e degli obiettivi futuri in ambito ambientale, sociale e di governance.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto seguendo lo **standard GRI (Global Reporting Initiative)**, secondo l’ultimo aggiornamento entrato in vigore il 1° gennaio 2023. Lo standard in oggetto rappresenta una linea guida, riconosciuta a livello internazionale, volta a rendicontare informazioni e contenuti relativi ai tre pilastri della sostenibilità: ambiente, società e governance. La logica adottata nell’utilizzo degli standard GRI è quella “with reference to” e mira ad assicurare l’allineamento a tutte le indicazioni e gli aggiornamenti normativi. Inoltre, alla luce della recente entrata in vigore della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), nel Bilancio sono stati inseriti elementi di analisi introdotti dalla Direttiva quali la Doppia Materialità.

Nel documento sono presenti rimandi al framework internazionale **dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite** e ai **17 Sustainable Development Goals (SDGs)** in essa contenuti. L’Agenda 2030, ancora oggi attuale, rappresenta infatti un importante riferimento per le aziende al fine di contribuire attivamente allo sviluppo sostenibile.

I dati e le informazioni riportati nel Bilancio fanno riferimento all’esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2024 e sono stati ottenuti e validati attraverso un processo di identificazione e selezione dei temi di maggiore importanza per l’azienda e i suoi portatori di interesse. Il Bilancio di Sostenibilità è redatto a seguito del Bilancio Civilistico e riguarda Eles S.p.A. (Via Pompei, 29 20900 Monza, Italia).

Elesa S.p.A. rende consultabile il documento anche sul proprio sito, attraverso il quale è possibile scaricare la versione digitale del documento.

A valle del presente Bilancio è riportato il GRI Content Index: una tabella di raccordo degli indicatori riportati all’interno del documento.





01.

Design e innovazione:
un binomio strategico

Fondata nel 1941, Elesa è un punto di riferimento internazionale per la componentistica standard destinata all'industria meccanica, delle macchine, delle attrezzature e delle automazioni industriali.



QUALITÀ, INNOVAZIONE E ORIENTAMENTO AL CLIENTE

A oltre 80 anni dalla sua fondazione, Elesa continua a distinguersi per la sua naturale attenzione all'affidabilità delle prestazioni, al design di qualità e alla ricerca ergonomica, pilastri di una cultura aziendale orientata all'eccellenza del prodotto, con cui il suo marchio si è sempre identificato e distinto.

Oggi Elesa guarda al futuro, riconoscendo che prodotto e servizio sono due facce della stessa medaglia.

L'attenzione non è più focalizzata esclusivamente sul prodotto, ma su una fusione inscindibile tra prodotto e servizio nella quale l'azienda integra magistralmente funzionalità, ergonomia e maneggevolezza, grazie all'applicazione sapiente del concetto di design, con un servizio rapido, efficiente e perfettamente integrato.

Elesa, un'azienda proiettata verso il miglioramento continuo delle proprie performance e un partner affidabile per le esigenze future.



Catalogo Elesa - XVII Edizione



Ergostyle® by Elesa

1941 - LA FONDAZIONE

Elesa nasce a Monza su iniziativa di Carlo Bertani *Senior*. Con lo sviluppo dell'industria nel periodo post-bellico, l'attenzione si focalizza sulle esigenze delle macchine utensili. Inizia così la produzione, su propri disegni originali, della gamma Elesa.

ANNI '60 - LA STANDARDIZZAZIONE

Una brillante intuizione, destinata ad accrescere il prestigio dell'azienda, fu quella di introdurre, per prima in questo settore, una propria "normalizzazione" dei prodotti: con questa iniziativa vengono fissati alcuni parametri ai quali tutti i produttori ed utilizzatori di elementi per comandi manuali di manovra e regolazione per macchine faranno poi riferimento.

ANNI '70 - IL DEBUTTO SULLA SCENA INTERNAZIONALE

La partecipazione alle principali fiere europee di macchine utensili porta l'attività di Elesa a varcare i confini del territorio nazionale. Si creano i fondamenti per l'ingresso nei mercati esteri e nascono in questi anni le prime collaborazioni con alcuni tra i più qualificati distributori di componentistica industriale.

ANNI '80 - LO SVILUPPO

Gli anni della globalizzazione, con l'incremento della propria quota di export e l'apertura di mercati sempre più lontani, portano alla costituzione di partnership strategiche a livello mondiale e all'apertura di proprie filiali in Europa.

ANNI '90 - LA SPECIALIZZAZIONE

Nasce la linea Ergostyle® by ELESa, premiata dalle più prestigiose giurie internazionali di design industriale. Le crescenti e sempre più sofisticate esigenze dei mercati di riferimento spingono, da un lato ad allargare la gamma dei prodotti standard, dall'altro a proporre nuove soluzioni tecniche grazie all'incessante attività di Ricerca e Sviluppo, allo studio di nuovi materiali e all'applicazione di nuove tecnologie produttive. Nascono in questi anni le prime linee High Performing che propongono una selezione dei componenti Elesa standard realizzati con materiali plastici e metalli con caratteristiche innovative per soddisfare le esigenze di settori specifici.

1995 - ELESa+GANTER

Nasce la joint venture paritetica ELESa+GANTER. Dalla collaborazione commerciale tra i due leader mondiali prende corpo la più ampia gamma di componenti industriali in polimeri tecnici e metalli e la costituzione di filiali estere comuni.

2016 - 75° ANIVERSARIO

Nell'anno del suo 75° anniversario, il Gruppo ELESa è ormai ben delineato: 11 le filiali estere e una distribuzione a livello globale in oltre 60 paesi. Alla base, un solo obiettivo: creare una gamma di prodotti innovativi, dalle forme ergonomiche, unici per il loro design e dagli elevati standard qualitativi, esportati worldwide.

2021 - 80° ANNIVERSARIO

Nel 2021 Elesa festeggia il suo ottantesimo anniversario: 80 anni di storia fatta di tradizione, innovazione, tecnologia, ergonomia e design.

2021-22 - NUOVE FILIALI SI AGGIUNGONO AL GRUPPO

Si aggiungono nuove filiali nei Paesi Bassi, in Svizzera e in Canada. Si contano 44 premi per il Design Industriale ottenuti negli ultimi 40 anni. ELESa ottiene il prestigioso riconoscimento di Marchio Storico Italiano.

2024 - ELESa OGGI

Nel mese di aprile 2024, MOZAIR SA – An Elesa Company, già parte del gruppo Elesa dal 2021, diventa Elesa Switzerland SA. La nuova identità rappresenta l'ultimo tassello del piano di acquisizione della storica società attiva in Svizzera.

Nell'ottobre, Elesa annuncia di aver siglato un accordo per l'acquisizione del 100% delle attività industriali di FM S.r.l., attiva nell'engineering e nello stampaggio di articoli tecnici in materiali termoplastici per stampaggio ad iniezione, che sarà ridenominata FM Partec® S.p.A.

A fine novembre Elesa annuncia l'acquisizione di una quota di maggioranza del 60% di Tellure Rôta S.p.A., azienda italiana specializzata nella progettazione e produzione di ruote e supporti per uso industriale.

Il 2024 si chiude con l'apertura della filiale Elesa MX che nasce per consolidare la presenza del Gruppo nel mercato messicano e per assistere la rete di distributori locali nello sviluppo di azioni di marketing, al fine di offrire un livello di servizio sempre migliore e rapido alla clientela.

Mission, vision e valori

MISSION

La missione di Elesà è quella di creare componenti standard per macchinari e attrezzature industriali destinati alle applicazioni di una moltitudine di settori diversi. La sua **vasta gamma** non solo soddisfa i requisiti tecnici ma offre anche **qualità** e un **design distintivo** in grado di garantire le **prestazioni** sia in termini di **ergonomia** che di **durabilità**, al di là della pura **funzionalità**.

L'ambizione è quella di stabilire nuovi standard industriali arricchendo l'esperienza dei clienti con un **servizio impeccabile** perfettamente integrato.

Le avanzate tecnologie produttive e le capacità logistiche combinate con la **presenza internazionale** e una **visione globale**, adeguata ai diversi contesti locali in cui Elesà opera garantiscono la disponibilità dei prodotti e la vicinanza ai clienti indipendentemente da dove essi si trovino.

Elesà lavora per essere sinonimo di **qualità** e **innovazione**, nel rispetto della **sostenibilità**, dando forma al futuro della **funzionalità** e dell'**estetica** in ogni prodotto che crea e distribuisce.

VISION

Elesà vuole essere pioniera di un approccio trasformativo al mercato della componentistica industriale, non solo progettando e producendo **prodotti di alta qualità**, ma anche fornendo **soluzioni innovative** in grado di elevare in maniera tangibile la qualità dell'esperienza offerta agli utilizzatori e ai clienti in tutti i settori e promuovere la **sostenibilità**.

Partendo da una solida base di **affidabilità e precisione**, Elesà continua a progredire con l'obiettivo di stabilire nuovi standard industriali, integrando un **approccio full-service** alla tradizionale dimensione del **produttore**, con l'obiettivo di proporsi come **unico fornitore** di prodotti di **qualità** eccezionale e distribuiti in tutto il mondo grazie a un **servizio rapido ed efficiente**.

I VALORI DI ELESa

Competenza e affidabilità

La storia di Elesà è un esempio di coerenza che ha reso l'azienda affidabile nel tempo, garantendo con continuità i più alti standard, sia di prestazioni dei prodotti sia di servizio, ai clienti in tutto il mondo.

Qualità e servizio

Elesà si impegna costantemente per fornire prodotti dal design originale e distintivo, riconosciuto a livello internazionale, ed eccellenti livelli di servizio, con l'obiettivo di stabilire nuovi standard industriali sia in termini di prestazioni del prodotto che di efficienza del servizio.

Innovazione, tecnologia e design

Forte delle sue elevate competenze ingegneristiche, Elesà adotta approcci trasformativi nella progettazione e nella produzione di componenti industriali, sfruttando l'innovazione tecnologica per rendere i suoi prodotti prestazionali, senza tralasciare la cura dei clienti, con un servizio impeccabile perfettamente integrato.

Etica e responsabilità

Elesà è un'impresa familiare che mette i principi etici al centro del business. Agisce sempre con trasparenza e credibilità, con un'attenzione particolare all'ascolto delle persone, siano esse collaboratori, partner commerciali o clienti. Inoltre adotta una gestione sostenibile e lungimirante, diventando parte attiva e motore di sviluppo dei territori nei quali opera.



Produzione, gamma e settori applicativi

Nel corso degli anni, una virtuosa sincronia di tecnologia e design ha dato origine a una produzione diversificata, frutto del costante impegno nel seguire gli sviluppi del mercato, evolvere le tecnologie di produzione e garantire soluzioni sempre più performanti. Una cultura aziendale fortemente orientata alla qualità dei prodotti e una connaturata sensibilità per il design e la ricerca ergonomica hanno portato alla creazione di prodotti unici, dal design distintivo riconoscibili nel mondo come prodotti Elesà.

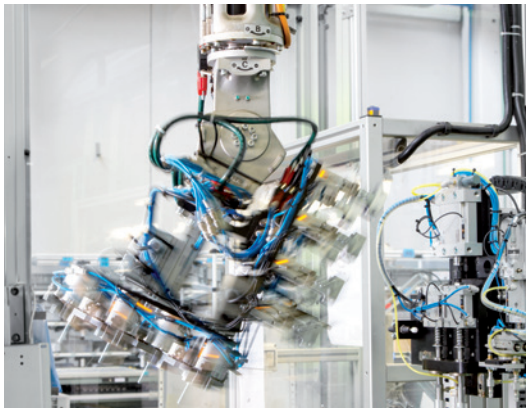
Fin dagli anni Cinquanta, Elesà si è inserita attivamente all'interno di quel processo culturale di revisione estetica della macchina utensile, innovando il design degli accessori e componenti per l'industria. Un percorso a cui è rimasta fedele nel corso dei decenni e che ha portato alla progettazione di prodotti pluripremiati: sono ben 58 a oggi i premi ricevuti da Elesà per il design industriale attribuiti in oltre 40 anni. Un design che contribuisce inoltre ad accrescere il valore e la qualità percepiti delle macchine e delle attrezzature cui essi sono destinati.

Le prestigiose Giurie di Industrial Design che hanno premiato i prodotti Elesà:





Headquarters a Monza



Avanzate tecnologie di produzione

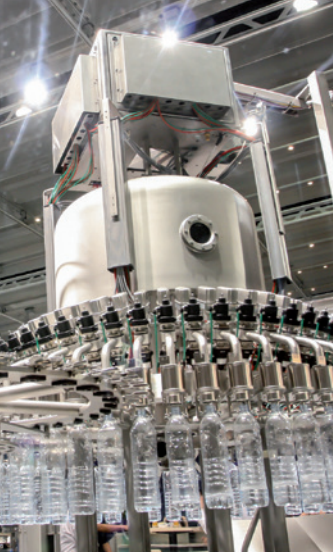


Logistica automatizzata

Le attività di progettazione e produzione sono concentrate presso la sede e negli stabilimenti di Monza: una realtà industriale all'avanguardia che opera con le più avanzate tecnologie di produzione automatizzata.

All'interno del centro logistico, la gestione degli oltre 70.000 codici avviene in maniera completamente automatica, garantendo le spedizioni ai clienti del mercato domestico e alla rete di vendita globale, in oltre 60 paesi.





PACKAGING



MACCHINE MOVIMENTO
TERRA



CATERING E INDUSTRIA
ALIMENTARE



MEDICALE



Elesa riconosce che **ogni settore ha esigenze specifiche** e richiede competenze dedicate per individuare le soluzioni più adatte. Grazie ad un **team di esperti**, l'azienda è in grado di fornire al cliente un **supporto tecnico altamente specializzato** per soddisfare le richieste più complesse. Per questo motivo I prodotti Elesa sono progettati per rispondere a un'ampia gamma di applicazioni in diversi settori industriali.

Packaging

Accessori e componenti per macchine e attrezzature per l'imballaggio, l'imbottigliamento e l'etichettatura per settori anche soggetti a disposizioni di legge.

Macchine movimento terra

Componenti standard per l'industria delle costruzioni che operano in condizioni particolarmente sfavorevoli.

Catering e Industria alimentare

Componenti standard in materiale termoplastico, termoisolante e metallo, destinati alle attrezzature per la ristorazione e per la preparazione dei cibi anche a livello industriale.

Medicale

Componenti per apparecchiature medicali, strumenti di precisione e attrezzature per la riabilitazione e per disabili.

Macchine utensili

Componenti standard destinati all'uso su macchine e attrezzature di officine meccaniche per la lavorazione dei metalli.

Macchine per l'industria tessile

Componenti per operazioni di manovra, serraggio e bloccaggio di parti di macchina o attrezzature.

Illuminotecnica e attrezzature elettroniche

Chiavette di serraggio, manopole, maniglie a ripresa e perni autobloccanti per serrare e bloccare attrezzature della fototecnica e dell'illuminazione.

Nautico

Componenti per operazioni di manovra, serraggio e bloccaggio su attrezzature anche sportive e arredamento nel settore nautico.

Altri

Arredamento e attrezzature d'ufficio, macchine da stampa, macchine per materiali da costruzione, macchine per lo stampaggio di gomma e plastica, agricoltura e giardinaggio, macchine per il legno, green energy.



MACCHINE UTENSILI



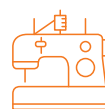
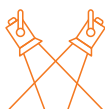
ILLUMINOTECNICA E
ATTREZZATURE ELETTRONICHE



NAUTICO



MACCHINE PER
L'INDUSTRIA TESSILE



Le High Performing Lines di Elesa



SOFT-TOUCH



CHROMIUM



CLEAN



PROFILE
COMPATIBLE



HYGIENIC
DESIGN



SUPER-
TECHNOPOLYMER



AE-V0



INOX-
STAINLESS STEEL



VISUALLY
DETECTABLE



METAL
DETECTABLE



ESD



ATEX



SAN-
ANTIMICROBIAL



ERGONOMICS
AND DESIGN

Risposte rapide e soluzioni personalizzate:

- PERSONALIZZAZIONE PRODOTTI
- COLORI SPECIALI
- TRATTAMENTI DI SUPERFICIE
- MATERIALI E FORME SPECIALI



QUALITÀ E COMPETENZA A SERVIZIO DEL CLIENTE

Elesa investe da sempre in **Ricerca e Sviluppo**, in particolare nell'**innovazione delle proprie tecnologie**, con lo scopo di creare prodotti nuovi o di migliorare ulteriormente le prestazioni e l'affidabilità di quelli esistenti.

A tal fine l'azienda si è dotata di un **laboratorio prove interno**, attrezzato con le apparecchiature e gli strumenti di misura più avanzati, che studia nuovi materiali plastici allo scopo di estenderne l'impiego per prodotti sempre più performanti e per applicazioni nuove. Tutti i prodotti della gamma Elesa sono sottoposti a test meccanici, fisici, chimici, elettronici e di durata nel tempo al fine di riportare sulle schede tecniche dati di resistenza alle varie sollecitazioni utili per la corretta selezione dei prodotti.

Le **competenze del laboratorio Elesa sono a disposizione dei clienti** per effettuare tutti i test che simulino condizioni d'impiego specifiche o particolarmente gravose.

Infine, per garantire trasparenza e completezza di informazioni al cliente, i cataloghi Elesa includono una raccolta completa di dati tecnici a disposizione dei progettisti. Essi comprendono informazioni sui materiali di produzione, specifiche relative alle resistenze meccaniche, termiche, alla fiamma e agli agenti chimici, conformità agli standard internazionali, tabelle di conversione, lavorazioni, tolleranze e tipi di filettatura. Sono disponibili anche linee guida per la corretta selezione e applicazione di prodotti specifici per permettere ai progettisti di fare sempre la scelta migliore.





UNO SGUARDO COMPLETO SULL'IMPATTO AMBIENTALE DEI PRODOTTI

Nel corso dell'anno di rendicontazione, Elesa ha avviato, **con il supporto di una società esterna specializzata**, un progetto di **analisi LCA (Life Cycle Assessment)**, uno strumento che permette di **valutare in modo strutturato gli impatti ambientali dei prodotti**, partendo dall'origine delle materie prime includendo il trasporto e la produzione del prodotto finito.

Questo tipo di analisi fornisce una visione approfondita del profilo ambientale dei prodotti e consente di individuare le fasi più critiche in termini di consumo di risorse, emissioni e produzione di rifiuti.

Per Elesa, il processo di LCA rappresenta un passo significativo verso una **maggiore consapevolezza ambientale** al fine di orientare le **scelte progettuali e produttive in un'ottica di miglioramento continuo**, offrendo ai clienti informazioni più trasparenti e contribuendo a sviluppare soluzioni sempre più sostenibili.

Presenza internazionale

I prodotti Elesà sono venduti nel mondo attraverso **15 filiali e una rete di qualificati distributori** nei più importanti mercati industriali.

In costante contatto diretto con la casa madre in Italia, essi assicurano un servizio efficiente e tempestivo e garantiscono tutti i servizi di assistenza oltre ad una consulenza tecnica professionale.



EUROPA

Albania, Austria, Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Georgia, Germania, Grecia, Irlanda, Islanda, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Macedonia del Nord, Moldavia, Norvegia, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Svizzera, Turchia, Ucraina, Ungheria

ASIA

Bahrain, Cina, Corea del Sud, Filippine, Giappone, India, Indonesia, Israele, Kazakistan, Malesia, Qatar, Singapore, Taiwan, Thailandia, Turkmenistan, UAE, Uzbekistan, Vietnam

AFRICA

Algeria, Egitto, Marocco, Sud Africa, Tunisia

AMERICA

Argentina, Brasile, Canada, Cile, Messico, Stati Uniti d'America

OCEANIA

Australia, Nuova Zelanda

60+
PAESI



Elesa France SASU



Elesa (UK) Ltd



Elesa USA Corporation



Elesa Scandinavia AB



Elesa Switzerland SA



Elesa Canada Ltd.



Elesa MX (Messico)



Elesa collabora da oltre 50 anni con Otto Ganter GmbH & Co. KG (Germania), qualificato produttore di elementi normalizzati secondo le proprie norme GN e le norme tedesche DIN che identificano i relativi prodotti, per offrire la più completa gamma di componenti per macchine e attrezzature industriali.

Elesa+GANTER è la joint-venture paritetica tra i due leader mondiali nella produzione di componenti per l'industria. Un marchio presente in oltre 70 paesi con filiali e distributori qualificati.



Elesa+Ganter Austria GmbH



Elesa-Ganter Iberica S.L.



Elesa+Ganter Polska Sp. zo.o.



Elesa+Ganter China Ltd.



Elesa+Ganter CZ s.r.o.



Elesa and Ganter India PVT LTD



Elesa+Ganter Türkiye



Elesa+Ganter B.V. (NL)

Nel corso del 2024, Elesà ha portato a termine due significative acquisizioni con l'obiettivo di rafforzare la propria leadership nel settore, massimizzare le sinergie, integrare nuove competenze e capacità produttive, e consolidare la propria presenza sia a livello nazionale sia internazionale. Queste operazioni riflettono una visione di eccellenza qualitativa, innovazione continua e un'espansione strategica del Gruppo.



ACQUISIZIONE DI FM S.R.L. (ora FM Partec® S.p.A.)

Data: 1 ottobre 2024.

Dettagli: Elesà S.p.A. ha acquisito il 100% delle attività industriali di FM S.r.l., specializzata nell'engineering e nello stampaggio di articoli tecnici in materiali termoplastici. L'operazione, che si è conclusa a ottobre 2024, è il culmine di oltre 24 anni di collaborazione tra le due aziende.

Motivazioni: L'acquisizione mira a massimizzare le sinergie nel patrimonio di competenze tecniche, integrando e rafforzando l'attitudine all'innovazione e la capacità produttiva. Rappresenta il naturale esito della collaborazione tra due aziende familiari del Made in Italy, con una forte connotazione internazionale e una visione basata sull'eccellenza qualitativa, l'innovazione e l'assistenza al cliente. Il management e i dipendenti di FM continueranno a gestire le attività in sinergia con Elesà, creando un gruppo più forte a beneficio dei clienti e partner globali.





ACQUISIZIONE DI TELLURE RÔTA S.p.A.

Data: 25 novembre 2024.

Dettagli: Eles S.p.A. ha acquisito una quota del 60% di Tellure Rôta S.p.A., azienda italiana specializzata nella progettazione e produzione di ruote e supporti per uso industriale. I marchi, le reti commerciali e distributive, nonché le strutture organizzative e produttive delle due aziende rimarranno indipendenti.

Motivazioni: Per Eles, questa acquisizione significa integrare un partner con una solida reputazione e un marchio storico nel mercato delle ruote industriali, rafforzando l'expertise di entrambe le aziende. Per Tellure Rôta, la messa a sistema delle competenze e capacità tecniche avanzate porterà a un rafforzamento commerciale, logistico e organizzativo. Questa operazione è vista come una straordinaria opportunità per il Gruppo Eles di crescere, innovare e consolidare la propria leadership, in un incontro tra due realtà con una visione comune di innovazione e sviluppo sostenibile.



02.

L'integrazione della sostenibilità nel business aziendale

Nel corso del 2024 Elesà ha consolidato un ambizioso percorso di sostenibilità aziendale che ha condotto l'azienda al raggiungimento di due milestone fondamentali: la **stesura del Piano Strategico di Sostenibilità aziendale** e la **redazione del primo Bilancio di Sostenibilità**. Sebbene Elesà abbia da sempre dimostrato un forte impegno nella protezione ambientale e nella tutela dei propri dipendenti e della società in cui opera, **il percorso intrapreso rappresenta un chiaro impegno verso una sempre maggior attenzione verso i temi ESG**.

Nelle sezioni successive, verrà descritto nel dettaglio il processo di materialità condotto al fine di identificare i principali impatti, rischi ed opportunità aziendali in ambito ambientale, sociale e di governance nonché le analisi che hanno condotto al Piano Strategico di Sostenibilità.

Stakeholder engagement

Con l'obiettivo di individuare in maniera chiara e trasparente le tematiche di maggior rilevanza aziendale in ambito ESG, Elesà ha scelto di coinvolgere nell'analisi di materialità un ampio numero di portatori di interesse. Fra questi, in primis, il **management aziendale**, i **dipendenti** e i **principali stakeholder esterni**.

Nel contesto aziendale, gli stakeholder sono comunemente definiti come gruppi di soggetti che possono influenzare ed essere influenzati dalle attività di un'impresa.

I portatori di interesse possono essere suddivisi in due principali categorie: **stakeholder interni**, tipicamente riconducibili al top management aziendale, e **stakeholder esterni**, l'insieme di soggetti che, pur non

rientrando nella prima linea dell'organigramma aziendale, sono direttamente o indirettamente interessati alle attività dell'impresa poiché ne ricevono gli effetti e, a loro volta, ne influenzano l'operato.

L'attività di **stakeholder engagement** si traduce nel diretto coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni nel processo di valutazione dei temi materiali ed è un elemento di fondamentale importanza per ottenere una rappresentazione realistica delle aree di intervento maggiormente rilevanti per l'azienda.

Nella seguente tabella sono riportate le categorie stakeholder aziendali coinvolti da Elesà nell'analisi di materialità e le modalità di coinvolgimento adottate.

CATEGORIA	ESPLICITAZIONE	ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT
Fornitori e partner commerciali	Chi fornisce a Elesà materie prime, materiali, servizi, tecnologie	Incontri di collaborazione; valutazioni periodiche della performance; comunicazioni sulle politiche aziendali
Clienti	Fruitori dei prodotti/servizi di Elesà, comprese le associazioni dei consumatori	Ricerche di mercato; sondaggi di soddisfazione; assistenza post-vendita
Enti e Istituzioni	Il complesso delle istituzioni che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività di Elesà (es: autorità regolatorie)	Incontri mirati
Specialisti di settore	Esperti, consulenti tecnici, associazioni di categoria, enti di normazione e innovazione del settore di riferimento	Collaborazioni su progetti specifici; partecipazione a eventi di settore; scambi informativi e consulenze tecniche
Istituti finanziari	Banche e istituti di credito che possono contribuire al finanziamento delle attività di Elesà	Relazioni finanziarie periodiche; sito web istituzionale
Media e stampa	Mezzi di comunicazione internazionali, nazionali e locali (es: televisione, stampa, radio e web) che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività di Elesà	Sito web istituzionale, social network

Sono inoltre numerose le associazioni di categoria nelle quali Elea partecipa attivamente, fra queste:

ASSOLOMBARDA

È la principale associazione territoriale di Confindustria, rappresenta le imprese di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia. Fornisce servizi di rappresentanza, consulenza e supporto operativo alle aziende associate.

UCIMU - Sistemi per Produrre

Associazione dei costruttori italiani di macchine utensili, robot e automazione. Si occupa di promuovere il settore a livello nazionale e internazionale e offre servizi informativi e formativi alle imprese.

UCIMA - Unione Costruttori Italiani Macchine Automatiche per il Confezionamento e l'Imballaggio

Associazione che rappresenta le aziende produttrici di macchine per il packaging. Favorisce l'internazionalizzazione, la formazione e l'innovazione tecnologica del settore.

AIDAF - Associazione Italiana delle Aziende Familiari

Rappresenta e supporta le imprese familiari italiane, promuovendo la continuità generazionale e la crescita manageriale nel rispetto dei valori fondanti delle aziende.

PROPLAST

Consorzio che unisce aziende, università e centri di ricerca operanti nel settore della plastica. Favorisce l'innovazione tecnologica, la formazione tecnica e la ricerca applicata.

UNI - Ente Italiano di Normazione

Organismo nazionale di normazione tecnica. Elabora norme tecniche volontarie in diversi settori industriali, promuovendo la qualità, la sicurezza e l'innovazione.

AIPPI - Associazione Internazionale per la Protezione della Proprietà Intellettuale

Associazione internazionale che si occupa di promuovere la protezione e lo sviluppo della proprietà intellettuale a livello globale, favorendo lo scambio di esperienze tra esperti del settore.

ADACI - Associazione Italiana Acquisti e Supply Management

Associazione dedicata ai professionisti degli acquisti, della logistica e del supply chain management. Offre formazione, networking e aggiornamento tecnico.

TMP - Tecnici Materie Plastiche

Associazione tecnica di settore che promuove la conoscenza e l'uso corretto dei materiali plastici. Organizza eventi formativi e fornisce assistenza tecnica ai soci.

AHK - Camera di Commercio Italo-Germanica

Favorisce le relazioni commerciali tra Italia e Germania. Offre supporto alle imprese nei processi di internazionalizzazione, eventi di networking e servizi di consulenza.



L'analisi di materialità

La crescente consapevolezza del ruolo cruciale delle aziende nella realizzazione di un **concreto sviluppo sostenibile** ha condotto, negli ultimi anni, ad una sostanziale revisione della normativa vigente in materia, a livello nazionale e internazionale.

Ad oggi, a dettare le linee guida in materia di rendicontazione ESG è la Direttiva Europea nota con il nome di "Corporate Sustainability Reporting Directive" (CSRD), entrata in vigore il 5 gennaio del 2023 e considerata il principale riferimento normativo in termini di rendicontazione delle performance ESG aziendali. La Direttiva, oltre ad introdurre una serie di novità rispetto al quadro normativo precedente, ha disegnato una precisa roadmap che condurrà, gradualmente, un sempre maggior numero di aziende alla pubblicazione obbligatoria del proprio Bilancio di Sostenibilità. Nonostante Elesa non rientri ancora nell'insieme dei soggetti obbligati a rendicontare le proprie performance ESG, l'azienda ha scelto, con il presente documento, di anticipare l'obbligo normativo dimostrando ancora una volta il proprio impegno verso tali tematiche.

La valutazione e il monitoraggio degli impatti che le imprese hanno su ambiente, persone ed economia rappresenta, ad oggi, condizione necessaria per lo sviluppo strategico e la crescita aziendale. Tale approccio, definito "inside-out" o "materialità d'impatto", ha l'obiettivo di identificare in maniera chiara e puntuale gli impatti (negativi e positivi) che l'azienda genera con le proprie operazioni di business. In aggiunta a tale analisi, la CSRD ha introdotto il concetto di prospettiva "outside-in", nota anche come "materialità finanziaria" volta ad approfondire rischi ed opportunità associati al business aziendale che derivano da tematiche di natura ambientale, sociale ed economica.

Nel suo insieme, l'analisi di impatti, rischi ed opportunità viene chiamata "Doppia materialità" ed è una delle fondamenta della CSRD.

DOPPIA MATERIALITÀ

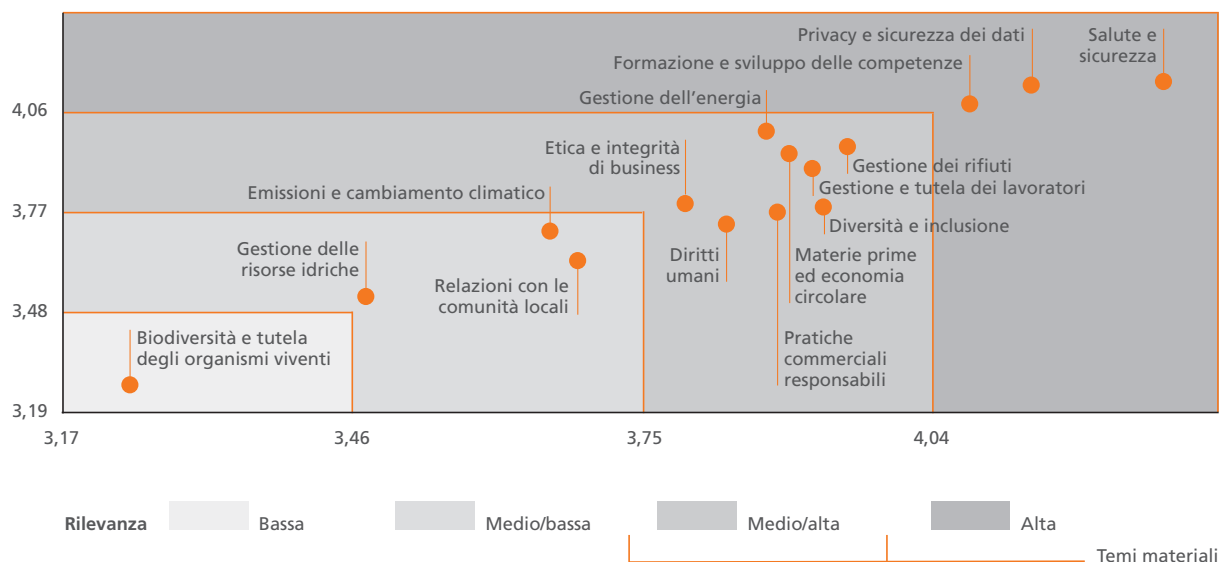
Approccio Outside-In

Questa prospettiva valuta l'effetto diretto delle tematiche ESG sulle performance economiche dell'azienda. Ad esempio, i costi derivanti da sanzioni per violazioni delle normative ambientali possono avere un impatto immediato sul bilancio aziendale. Questo tipo di analisi è particolarmente rilevante per investitori e fornitori di capitale, che necessitano di comprendere tali implicazioni economiche.

Approccio Inside-Out

Diversamente, questa prospettiva si concentra sugli effetti delle attività aziendali sulla società e sull'ambiente, considerando il contributo dell'impresa al contesto esterno.

LA MATRICE DI MATERIALITÀ



Come già anticipato nel precedente paragrafo, al fine di garantire un'analisi completa ed esaustiva, Elesha ha coinvolto nell'analisi di materialità un ampio ventaglio di stakeholder, riconoscendo l'importanza del dialogo con tutti i portatori di interesse. Lo studio è stato condotto con il supporto di una società esterna specializzata, che ha facilitato lo sviluppo e la formalizzazione dei risultati emersi dal dialogo con le parti interessate.

Nello specifico, il processo di identificazione dei temi materiali ha previsto il diretto coinvolgimento del Management aziendale tramite interviste individuali e la compilazione di una survey online. A loro volta, anche i dipendenti e gli stakeholder esterni hanno partecipato attivamente al processo di materialità attraverso la compilazione di questionari ad hoc. L'obiettivo della survey somministrata sia al management aziendale sia agli stakeholder esterni è stato quello di indagare il punto di vista degli intervistati in merito a impatti (approccio inside-out), rischi e opportunità (approccio outside-in) relativi a 15 tematiche ESG.

Complessivamente, sono state 194 le persone che hanno risposto al questionario di materialità. Fra questi, 10 persone appartenenti alla prima linea aziendale, 49 dipendenti e 135 stakeholder esterni tra cui fornitori, clienti e specialisti di settore, oltre a enti e istituzioni, banche, media e stampa.

Grazie a queste valutazioni, è stato possibile individuare i temi prioritari per l'azienda attraverso l'elaborazione della matrice di materialità e la definizione di un ordine di priorità basato sui punteggi assegnati agli 11 temi emersi come materiali.

In linea con il business di Elesha, emergono come temi particolarmente rilevanti la salute e la sicurezza di clienti e lavoratori; la tutela della privacy di clienti e lavoratori; la formazione delle proprie risorse e la crescita di know-how aziendale; la salvaguardia dell'ambiente con un importante focus sulla gestione di rifiuti, materie prime ed energia.

Di particolare attenzione risultano inoltre essere la tutela e il benessere dei lavoratori Elesha e il rispetto dei diritti umani; il rispetto di pratiche commerciali responsabili e l'etica e l'integrità di business.

Di seguito viene proposta una tabella per collegare i temi materiali individuati con i riferimenti normativi e gli standard presenti a livello internazionale.

TEMI	SDG'S	SASB	ESG CERTIFICATION	EFRAG	GRI
Salute e sicurezza	Obiettivo 3: Buona salute e benessere per le persone	Labor Practices; Customer Welfare	Conformità legale; Sicurezza e qualità del prodotto/servizio	ESRS S1 Forza lavoro propria; ESRS S4 Clienti e utenti finali	403 Salute e sicurezza sul lavoro; 416 Salute e sicurezza dei clienti
Privacy e sicurezza dei dati	Obiettivo 17: Partnership per gli obiettivi	Customer Welfare	Sicurezza e qualità del prodotto/servizio	ESRS S4 Clienti e utenti finali	416 Salute e sicurezza dei clienti
Formazione e sviluppo delle competenze	Obiettivo 4: Educazione paritaria e di qualità	Employee Engagement, Diversity & Inclusion	Produttività, competenze e sviluppo dei lavoratori	ESRS S2 Lavoratori della catena del valore	404 Formazione e istruzione
Gestione dei rifiuti	Obiettivo 12: Consumo e produzione responsabile	Waste & Hazardous Materials Management	Inquinamento e rifiuti	ESRS E5 Risorse ed economia circolare	306 Rifiuti
Gestione dell'energia	Obiettivo 7: Energia pulita e accessibile	Energy Management	Consumo energetico	ESRS E5 Risorse ed economia circolare	302 Energia
Materie prime ed economia circolare	Obiettivo 12: Consumo e produzione responsabile	Materials Sourcing & Efficiency	Emissioni di gas serra	ESRS E5 Risorse ed economia circolare	301 Materiali
Gestione e tutela dei lavoratori	Obiettivo 8: Lavoro dignitoso e crescita economica	Employee Engagement, Diversity & Inclusion	Produttività, competenze e sviluppo dei lavoratori	ESRS S1 Forza lavoro propria	402 Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali
Diversità e inclusione	Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze	Employee Engagement, Diversity & Inclusion	Diritti umani	ESRS S1 Forza lavoro propria	405 Diversità e pari opportunità
Pratiche commerciali responsabili	Obiettivo 12: Consumo e produzione responsabile	Business Ethics; Competitive Behavior; Supply Chain Management	Codice di condotta	ESRS G1 Condotta aziendale	201 Performance economica; 202 Presenza sul mercato; 203 Impatti economici indiretti; 204 Prassi di approvvigionamento
Etica e integrità di business	Obiettivo 16: Pace, giustizia e istituzioni solide	Business Ethics	Codice di condotta	ESRS G1 Condotta aziendale	Richiamo a tutti quanti
Diritti umani	Obiettivo 8: Lavoro dignitoso e crescita economica	Labor Practices	Diritti umani	ESRS S1 Forza lavoro propria; ESRS S2 Lavoratori della catena del valore	408 Lavoro minorile; 409 Lavoro forzato o obbligatorio

Impatti, rischi e opportunità

A valle dell'identificazione delle tematiche a più rilevanti per l'azienda e per i suoi stakeholder, Elesa ha scelto di condurre una valutazione IRO per approfondire impatti, rischi e opportunità ESG associati al business aziendale.

DEFINIZIONE IRO (Impatti, Rischi e Opportunità)

Impatti:	i risultati che le operazioni aziendali possono avere su individui e ambiente;
Rischi:	le minacce che potrebbero sorgere da fattori ambientali, sociali e di governance che possono influenzare la performance finanziaria dell'azienda;
Opportunità:	opportunità di miglioramento o innovazione derivanti dalla gestione delle risorse e delle pratiche aziendali in modo sostenibile.



Nel corso dell'analisi, impatti rischi e opportunità sono stati categorizzati in base ai seguenti parametri:

- **Tipologia;**
- **Probabilità di accadimento;**
- **Orizzonte temporale;**
- **Entità;**
- **Portata (nel caso di impatti);**
- **Rimediabilità (nel caso di impatti).**

Il dettaglio degli impatti ESG di Elesà è riportato nell'Annex 1 a valle del Bilancio.

Lo studio condotto attraverso l'Analisi IRO ha permesso di integrare la prospettiva "In-out" della materialità d'impatto con la prospettiva "Out-in" propria della materialità finanziaria. Attraverso la materialità finanziaria, Elesà ha approfondito i rischi e le opportunità derivanti da tematiche ESG e associate al business aziendale.

In particolare, si riporta di seguito la matrice di rischio emersa dall'Analisi IRO. Lo strumento evidenzia una prioritizzazione dei rischi aziendali sulla base della probabilità di accadimento e dell'entità.

LA MATRICE DI RISCHIO

Probabilità

Molto probabile	0	0	1	0
Probabile	0	1	8	1
Poco probabile	0	9	31	0
Improbabile	3	1	0	1
	Entità trascurabile	Entità bassa	Entità media-alta	Entità molto alta

In linea con il business di Elesà e il settore in cui opera, i rischi maggiormente rilevanti per l'azienda (evidenziati nell'area rossa della matrice) sono sia di natura ambientale sia sociale. Dal punto di vista ambientale, si evidenziano rischi legati alla fluttuazione del costo dell'energia, così come all'inasprimento di normative dovute al livello di emissioni aziendali e altri inquinanti e alla progettazione di prodotti in ottica circolare.

Dal punto di vista sociale, le tematiche di maggior attenzione sono quelle in materia di salute e sicurezza dei lavoratori; tutela della privacy; preservazione e crescita del know-how interno all'azienda. Emergono infine rischi rilevanti associati al controllo della catena del valore aziendale e alla tutela dei consumatori.

Piano strategico di Sostenibilità

Con l'obiettivo di monitorare e migliorare costantemente le proprie performance di sostenibilità, nel 2024 Elesà ha scelto di redigere un **Piano Strategico di Sostenibilità di natura triennale** volto a guidare l'operato aziendale in ambito ESG sino al 2026.

Attraverso la redazione del suo primo Piano Strategico Elesà ha individuato un ampio set di obiettivi aziendali ed iniziative specifiche con l'obiettivo di generare impatti positivi su pianeta e comunità, oltre a incentivare la trasparenza della governance a tutti i livelli aziendali.

Il Piano Strategico di Sostenibilità prende le mosse dall'analisi di materialità condotta da Elesà e già descritta nel paragrafo precedente.

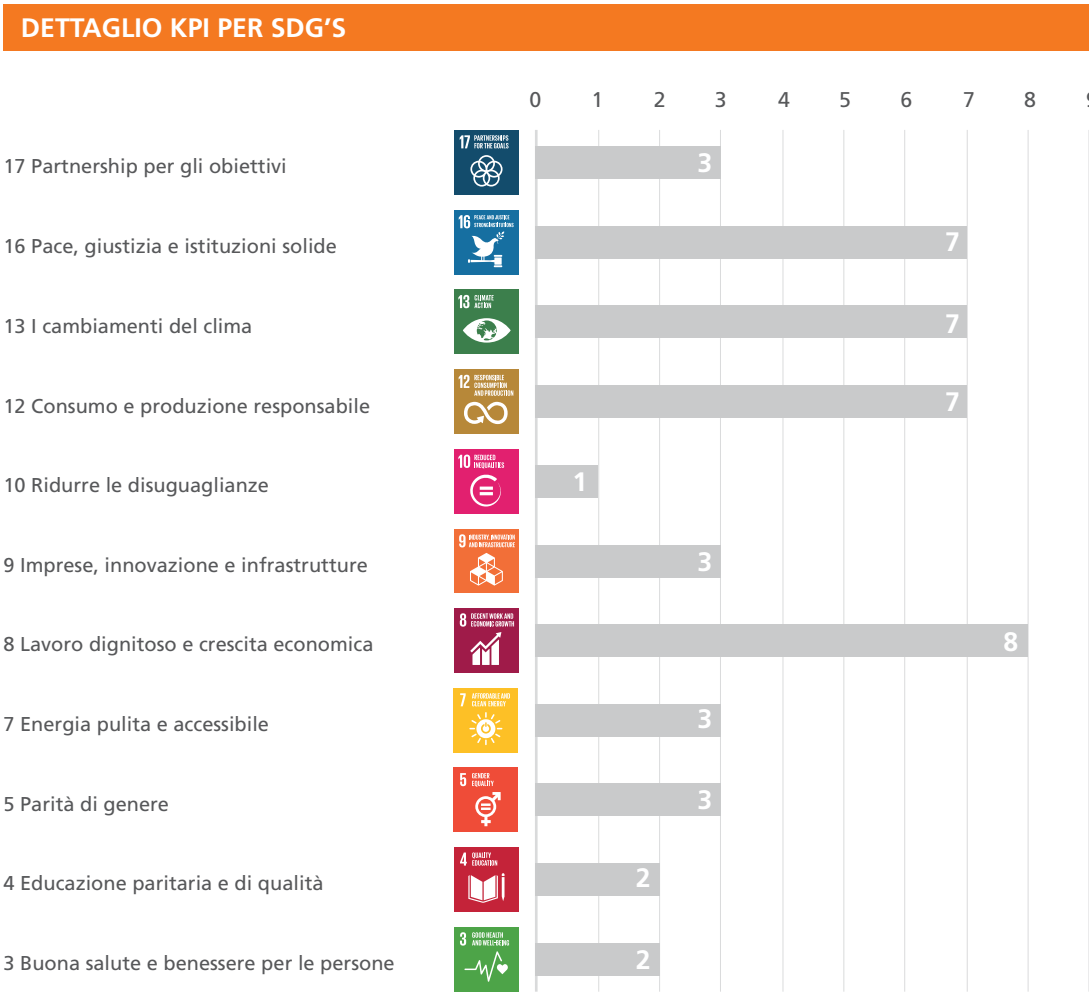
Gli 11 temi emersi come materiali a valle dell'interlocuzione con stakeholder interni ed esterni rappresentano infatti la colonna portante del documento. Anche il Piano, così come l'analisi di materialità, è l'esito di un processo partecipato e condiviso in cui l'azienda ha catalizzato e raccolto le istanze provenienti da diversi portatori di interesse, traducendole in iniziative concrete di miglioramento.

Il documento è strutturato sulla base di:

3
**Aree
d'azione**

35
KPI
Correlati
agli SDGs di
riferimento

7
Pilastri
Cambiamenti climatici
Comunità interessate
Condotta delle imprese
Economia circolare
Forza lavoro propria
Requisiti di rendicontazione
Requisiti generali



Con l'obiettivo di allineare il percorso di sostenibilità aziendale ai principali framework internazionali in materia ESG, Elesa ha scelto redigere il proprio **Piano Strategico in linea con i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030 ONU**. In particolare, come evidenziato nell'istogramma, ciascuna attività prevista dal Piano contribuisce al raggiungimento di uno o più SDGs.

Sulla base della struttura descritta, ciascun KPI presente all'interno del Piano Strategico è associato ad una specifica area d'azione (ESG) e ad uno specifico pilastro.



Di seguito sono elencate le attività avviate e concluse da Elesa nel corso del 2024:

	ATTIVITÀ CONCLUSA	ATTIVITÀ IN CORSO	ATTIVITÀ CONTINUATIVA
ENVIRONMENTAL			
Analisi del ciclo di vita (LCA) dei prodotti		X	
% di energia autoprodotta proveniente da fonti rinnovabili		X	
t CO ₂ eq Scope 1	X		
t CO ₂ eq Scope 2	X		
SOCIAL			
Risorse attratte attraverso partnership e relazioni con istituti tecnici e università (Elesa Academy)			X
Enti del Terzo Settore supportati dall'azienda			X
GOVERNANCE			
Stakeholder Engagement	X		
Valutazione IRO	X		
Redazione Bilancio di Sostenibilità	X		



03.

Governance, etica e valore economico

In linea con gli impegni assunti dall'azienda nel Piano Strategico, Elesa promuove attivamente un modello di governance improntato alla trasparenza, fondato su valori di chiarezza, integrità e condivisione delle informazioni con tutti gli stakeholder.

L'obiettivo è assicurare processi decisionali equi, responsabili e tracciabili, contribuendo così a prevenire comportamenti scorretti e a limitare i conflitti di interesse.

€ 70,6 Mln

Valore economico
distribuito

€ 80,3 Mln

Valore economico
generato

88%

Percentuale del valore
economico distribuito
sul generato

€ 79,5 Mln

Ricavi nelle vendite

€ 7,9 Mln

Investimenti in assets

87%

Fornitori localizzati
sul territorio italiano



La struttura della governance aziendale

Il modello di corporate governance di Eles S.p.A. è un sistema che prevede l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) e il Collegio Sindacale, quest'ultimo affiancato da una società di revisione.

A supporto del sistema di controllo interno e della governance aziendale, sono inoltre previsti ulteriori presidi: l'Organismo di Vigilanza (O.d.V.), i Comitati ed un sistema di deleghe e nomine volto ad assicurare una chiara attribuzione delle responsabilità gestionali.

L'Assemblea dei Soci è l'organo deliberativo della Società, in cui si forma ed esprime la volontà sociale, successivamente attuata dall'organo amministrativo.

Al Consiglio di Amministrazione, formato da quattro componenti, competono tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società; esso, tra l'altro, elabora le strategie economiche dell'azienda ed approva le azioni proposte su temi in materia di ambiente e salute e sicurezza.

Nome	Incarico
Alberto Bertani	Presidente
Carlo Bertani	Amministratore delegato
Andrea Bertani	Consigliere delegato
Giorgio Ossoli	Consigliere

Il Collegio Sindacale è l'organo societario che vigila sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dagli amministratori e sul suo concreto funzionamento; è composto da tre membri effettivi e due membri supplenti.

Nome	Incarico
Elenio Bidoggia	Presidente del Collegio Sindacale
Paolo Lazzati	Sindaco
Carlo Tagliabue	Sindaco
Salvatore Cascitti	Sindaco Supplente
Luca Bassani	Sindaco Supplente

L'Organismo di Vigilanza è composto da tre membri; a tale organismo, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, è affidato il compito di vigilare sull'attuazione ed osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D. Lgs. 231/2001, nonché di promuoverne l'aggiornamento.

Nome	Incarico
Elenio Bidoggia	Presidente
Mario Introzzi	Membro
Federico Bigoni	Membro

Il Consiglio di Amministrazione svolge un'attività continua di due diligence attraverso il riesame del sistema di gestione integrato, processo sistematico e periodico attraverso il quale la direzione ne valuta l'efficacia, l'adeguatezza e l'idoneità rispetto agli obiettivi prefissati e ai requisiti normativi applicabili. La valutazione è condotta separatamente per aree tematiche:

- **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**
- **AMBIENTE**
- **QUALITÀ**
- **SICUREZZA DELL'INFORMAZIONE**

Il processo di riesame coinvolge la direzione stessa, i process owner e i responsabili di area, riuniti in comitati specifici per le singole aree tematiche: Comitato Ambiente, Comitato Salute e Sicurezza, Comitato Qualità, Comitato Sicurezza dell'Informazione.

In occasione del riesame, al massimo organo di governo aziendale sono riportate le maggiori criticità per ogni area tematica del sistema di gestione. Le criticità minori, che non richiedono una condivisione in sede di Comitato, sono comunicate attraverso canali informativi formali ma separati (es. e-mail).

Nel corso del 2024 non sono state rilevate criticità.

Il sistema interno di deleghe e nomine adottato da Elesà è finalizzato a garantire una chiara attribuzione delle responsabilità gestionali, in coerenza con la struttura organizzativa e gli obiettivi aziendali; tra le principali:

- Delega di funzioni in materia di salute, sicurezza ed ambiente - **Manufacturing & HSE Director**
- Subdelega di funzioni in materia di salute, sicurezza ed ambiente - **Facility Manager**
- Nomina a responsabile della sicurezza informatica - **Cyber Security Infrastructure & BI Analytics Manager**
- Nomina a referente interno privacy - **HR Director**
- Nomina a responsabile sistema di gestione della sicurezza delle informazioni - **QHSE Manager**

Modello 231 e Codice Etico

L'etica e la responsabilità sociale costituiscono le fondamenta dell'attività di Eles. In quest'ottica, l'azienda ha implementato – e mantiene costantemente aggiornati – una serie di procedure e strumenti finalizzati a promuovere la trasparenza, la legalità e la correttezza in tutte le proprie operazioni.

Tra le principali misure adottate dall'azienda figura il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al Decreto Legislativo n. 231/2001 (Modello 231 o Modello), emesso per la prima volta nel 2012 e sottoposto nel tempo a periodici aggiornamenti, in linea con l'evoluzione normativa e organizzativa dell'azienda.

Il Modello costituisce un complesso organico di principi, regole, procedure, disposizioni, schemi organizzativi e relativi compiti e responsabilità, funzionale alla realizzazione ed alla diligente gestione di un sistema di controllo e monitoraggio delle attività identificate come sensibili ai sensi del D. Lgs. 231/2001. La sua funzione consiste nella predisposizione di un sistema strutturato e organico di procedure ed attività di controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione (o tentata commissione) dei reati previsti dal suddetto decreto e ritenuti rilevanti in relazione alle attività di Eles.

Nel Modello si è provveduto a:

- Definire un Codice Etico;
- Istituire l'Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, cui è stato affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità delle misure adottate;
- Prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'O.d.V. in relazione alle attività sensibili ai fini del D. Lgs. 231/2001;
- Prevedere un'attività di comunicazione mirata delle regole comportamentali e delle procedure istituite;
- Stabilire attività di verifica periodica delle attività da considerare sensibili ai fini della normativa vigente e di aggiornamento del Modello;
- Introdurre un sistema disciplinare adeguato a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello.

Parte integrante del Modello è il Codice Etico, consultabile da tutti i dipendenti e reso disponibile a tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società tramite pubblicazione sul sito web aziendale; è soggetto a periodici aggiornamenti, al fine di mantenerlo sempre attuale e coerente con i principi etici ed i valori fondamentali relativi al contesto operativo in cui Elesa agisce.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO E DI AZIONE

Il Codice Etico della Società si fonda su principi di comportamento e principi di azione, che guidano l'operato di ciascun collaboratore e sono espressione dei seguenti valori fondamentali:

- **LEGALITÀ, ETICA E TRASPARENZA**
- **DIRITTI UMANI E SOCIALI**
- **SALUTE, SICUREZZA ED AMBIENTE**
- **RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER**
- **TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE**

Tutti i dipendenti sono soggetti ad una formazione specifica sui contenuti del Modello 231 e del Codice Etico.

Sono inoltre previsti canali di segnalazione tramite i quali chiunque venga a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del Codice Etico può riferire liberamente, direttamente ed in maniera riservata.

Il sistema di Whistleblowing

In ottemperanza alla normativa vigente in materia di Whistleblowing, Elesà ha predisposto idonei canali di segnalazione che permettono a dipendenti, collaboratori, ed altri soggetti legittimati, di segnalare in maniera libera, riservata ed anche in forma anonima, comportamenti, atti od omissioni, che possano costituire violazioni di norme di legge, di regolamenti interni, del Codice Etico, del Modello 231, o comunque pregiudizievoli per l'interesse pubblico o l'integrità aziendale.

I canali predisposti dall'azienda garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante e la tutela del medesimo da qualsiasi forma di ritorsione.

La Policy Whistleblowing adottata dall'azienda disciplina in maniera esaustiva le modalità e la gestione delle segnalazioni, fornendo ogni indicazione ed informazione necessaria; è liberamente consultabile da chiunque grazie alla pubblicazione online da parte dell'azienda.

POLICY DI WHISTLEBLOWING

Il sistema di Whistleblowing prevede che possano essere segnalati i comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Elesà S.p.A., compiutamente dettagliati all'interno della Policy aziendale.

I canali appositamente predisposti per le segnalazioni sono elencati di lato.

Canale interno (forma scritta: posta ordinaria o portale online; forma orale: incontro diretto)

Canale esterno (gestito da ANAC)

Divulgazione pubblica

Denuncia all'autorità giudiziaria o contabile

Prevenzione della corruzione

Elesa si impegna al pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione della corruzione, garantendo trasparenza ed adottando un approccio responsabile nello svolgimento di tutte le proprie attività; nell'ambito aziendale viene inoltre promossa una cultura etica finalizzata alla prevenzione di qualsivoglia comportamento illecito.

GRI 205-2		
Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione		
	2023	2024
Membri del Consiglio di amministrazione a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione	4	4
Membri del Consiglio di amministrazione formati su politiche e procedure anticorruzione	4	4
Totale membri del Consiglio di amministrazione	4	4
Percentuale di Membri del Consiglio di amministrazione a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione	100%	100%
Percentuale di Membri del Consiglio di amministrazione formati su politiche e procedure anticorruzione	100%	100%

Certificazioni e riconoscimenti

Consapevole dell'importanza di un corretto monitoraggio delle proprie performance aziendali, da anni Elesà si impegna per allinearsi ai più rinomati standard di settore, seguendo linee guida e pratiche condivise tra le realtà più virtuose a livello internazionale e ampliando il numero di certificazioni in suo possesso.

Risale al 1993 l'ottenimento della certificazione ISO 9001, ovvero lo standard di riferimento internazionalmente riconosciuto per la gestione della qualità, il cui scopo primario è promuovere un aumento dell'efficacia ed efficienza dei processi interni insieme a migliorare la soddisfazione e fidelizzazione dei clienti. La certificazione sarà aggiornata nel 2025.

Dal 2007 Elesà certifica il proprio sistema di gestione ambientale secondo lo standard ISO 14001. L'ottenimento di questa certificazione evidenzia le buone pratiche messe in atto dall'azienda per migliorare le proprie performance e ridurre l'impatto ambientale.

La certificazione ISO 14001 sarà aggiornata nel 2025.

Con l'obiettivo di garantire il benessere e la salvaguardia dei propri lavoratori e migliorare il proprio processo interno di salute e sicurezza, l'azienda ha ottenuto nel 2012 la certificazione ISO 45001.

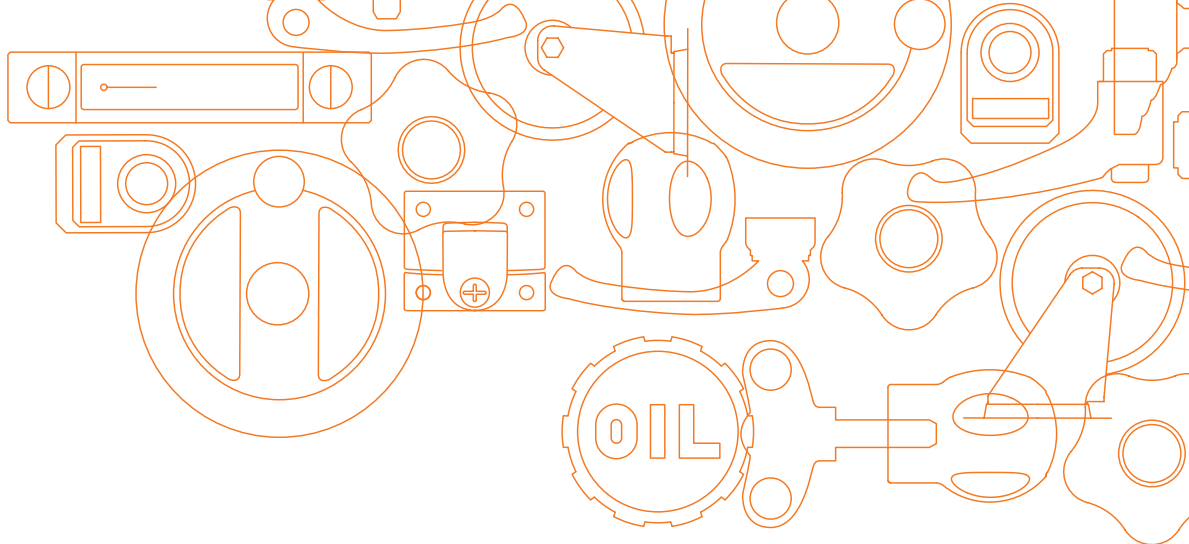
Infine, con l'obiettivo di assicurare una corretta gestione dei dati sensibili all'interno dell'azienda, Elesà ha ottenuto, nel corso del 2024, la certificazione ISO 27001.

Qualità - Ambiente - Sicurezza



Nel 2014, Elesà ha conseguito la qualifica di Operatore Economico Full Autorizzato (AEO – Authorized Economic Operator) rilasciata dall'Agenzia delle Dogane Europea, a conferma della piena conformità dell'organizzazione agli standard comunitari in materia di affidabilità, sicurezza della catena logistica e semplificazione delle procedure doganali.





Nel 2024, per il terzo anno consecutivo, Elesha ha ottenuto il riconoscimento di CRIBIS Prime Company, assegnato da CRIBIS D&B – società del gruppo CRIF specializzata nella fornitura di informazioni economico-commerciali.

Tale attestazione rappresenta il massimo livello di affidabilità economico-finanziaria attribuibile a un'impresa nel sistema di valutazione CRIBIS.

Il riconoscimento viene rilasciato esclusivamente a seguito di una rigorosa analisi di un insieme articolato di indicatori, che includono parametri economico-finanziari, comportamentali e di pagamento. L'attestato è riservato alle aziende che si contraddistinguono per una solidità economica costante e una comprovata puntualità nei pagamenti verso i fornitori.

Al fine di integrare, in modo efficace le procedure aziendali in materia di ambiente, qualità, salute e sicurezza dei lavoratori e gestione delle informazioni, Elesha ha scelto di implementare un sistema di gestione integrato che promuova un miglioramento nella propria organizzazione e il continuo sforzo di perseguimento degli obiettivi.

Gli obiettivi di Elesha sono descritti nella Politica per la Qualità, per l'Ambiente, per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, e per la Sicurezza delle informazioni, redatta nel 2017 e recentemente aggiornata nel 2024 con l'ottenimento della ISO 27001.

Nella Politica aziendale la Direzione stabilisce gli obiettivi cui tendere per quanto riguarda la qualità dei prodotti e servizi, la protezione dell'ambiente, la promozione della sicurezza e della salute sul lavoro, il benessere del-

le persone. Tale Politica è parte integrante della strategia generale dell'azienda ed è il costante riferimento in tutte le successive scelte e decisioni operative.

La Politica è periodicamente riesaminata al fine di considerare qualsiasi cambiamento nella valutazione dei rischi e, conseguentemente, nel relativo piano di trattamento. È impegno dell'azienda comunicarla a tutte le persone che lavorano in Elesha e per conto di essa operando affinché sia compresa, attuata e mantenuta attiva, trasformandone i principi in una operatività quotidiana.

A conferma della qualità dei processi aziendali, Elesha, nel corso del 2024, non ha riscontrato casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.

Valore economico generato e distribuito

In un contesto in cui alle imprese è richiesto un ruolo attivo nella promozione di un modello di sviluppo equo e sostenibile, la generazione e distribuzione del valore economico costituiscono un indicatore tangibile dell'impegno verso la creazione di valore condiviso. Per Eles, questo si traduce nella capacità non solo di generare ricchezza attraverso le proprie attività, ma anche di redistribuirla responsabilmente ai principali stakeholder, contribuendo così alla crescita del tessuto economico e sociale in cui opera.

€ 80,3 Mln

Valore economico generato nel 2024

88%

Distribuito agli stakeholder

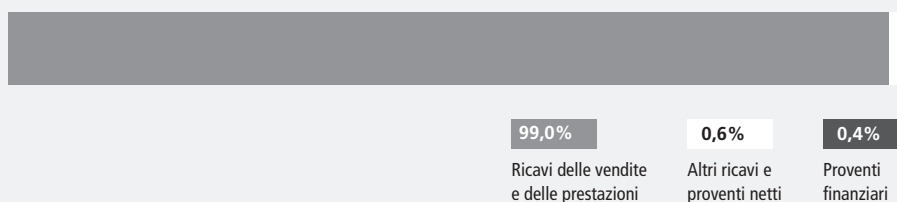
€ 7,9 Mln

Investimenti in assets nel 2024

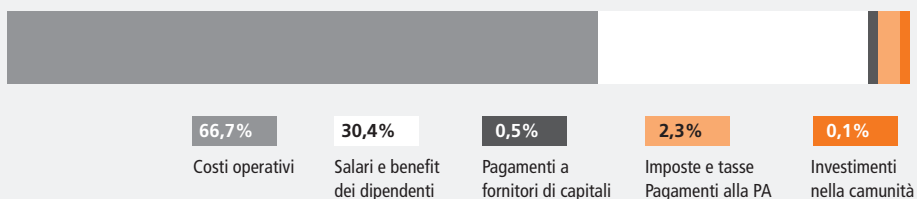
Voci	Valori 2023	Valori 2024
Valore economico generato	€ 79.146.916	€ 80.340.939
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 78.124.545	€ 79.541.938
Altri ricavi e proventi netti	€ 888.234	€ 509.023
Proventi finanziari	€ 134.134	€ 289.978
Valore economico distribuito	€ 70.783.850	€ 70.599.663
% su valore economico direttamente generato	89%	88%
Costi operativi	€ 47.848.159	€ 47.106.366
Salari e benefit dei dipendenti	€ 21.259.478	€ 21.449.708
Pagamenti a fornitori di capitali	€ 325.870	€ 325.870
Imposte e tasse / Pagamenti alla P.A.	€ 1.479.447	€ 1.625.683
Investimenti nella comunità	€ 96.979	€ 92.036
Valore economico non distribuito	€ 8.363.066	€ 9.741.276
% su valore economico direttamente generato	11%	12%
Investimenti	€ 3.835.894	€ 7.912.035

La società ha mantenuto pressoché invariata la **quota di valore economico trattenuta reinvestendola completamente in azienda**. Nel corso dell'anno ha continuato in modo significativo gli investimenti in beni durevoli, soprattutto su macchinari e linee di movimentazione automatiche, presse ad iniezione di ultima generazione e stampi.

COMPOSIZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO



COMPOSIZIONE DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO





04.

Le persone al centro della strategia aziendale

20

Tirocini/stage

56

Somministrati

366

Addetti totali

50%

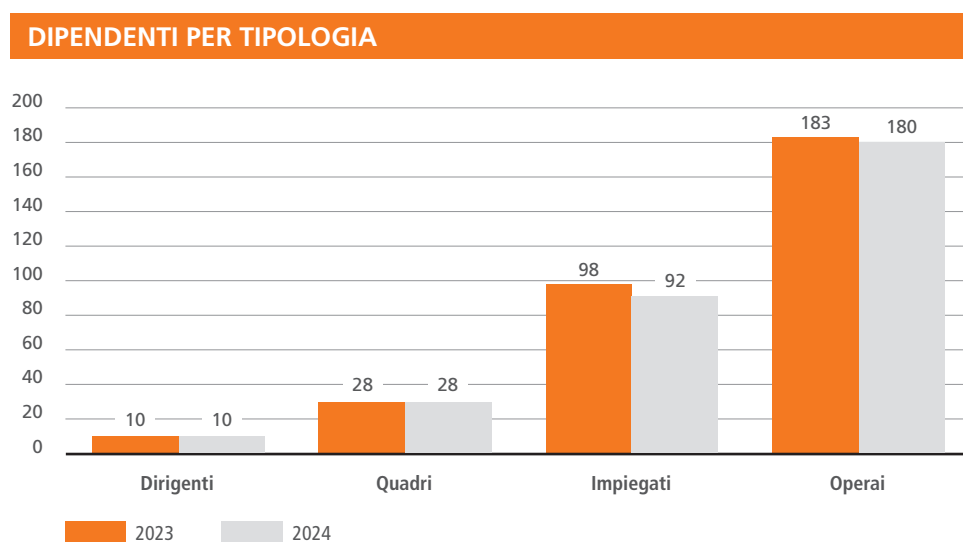
Percentuale di addetti donne

6.318

Ore di formazione erogate

La gestione del capitale umano

Tra i valori che guidano l'operato di Elesà, riveste un ruolo centrale l'attenzione verso le persone e il loro benessere. L'azienda promuove un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e stimolante, in cui ogni collaboratore possa esprimere appieno le proprie competenze e crescere professionalmente. Questo impegno si traduce concretamente all'interno del Piano Strategico di Sostenibilità, che dedica un'intera area d'azione al miglioramento della qualità della vita lavorativa, favorendo l'equilibrio tra sfera professionale e personale.



Nel biennio 2023-2024 il numero totale dei dipendenti è passato da 319 unità nel 2023 a 310 nel 2024 mostrando una lieve riduzione del 3%. Nel periodo oggetto d'analisi, l'andamento del grafico evidenzia un sostanziale equilibrio nella ripartizione dell'organico di Elesà. In particolare, a parità di dirigenti e quadri, si registra un seppur limitato calo nel numero di impiegati e operai. Complessivamente, nelle annualità prese in considerazione, sono gli operai a rappresentare la fetta più ampia di popolazione aziendale, seguiti dagli impiegati e, successivamente, da quadri e dirigenti.

Nel 2024 la quasi totalità dei dipendenti Elesà è dotata di un contratto a tempo indeterminato, includendo la fattispecie relativa al Contratto di Apprendistato che rientra nella suddetta tipologia.

GRI 2-7A Dipendenti	Donne	Uomini	Totale
Totale dipendenti a contratto 2024	148	162	310
A tempo indeterminato	147	162	309
A tempo determinato	1	-	1
Totale dipendenti full time + part time 2024	148	162	310
Full time	117	157	274
Part time	31	5	36

L'assunzione dei dipendenti a tempo indeterminato è un parametro che riflette l'impegno dell'azienda verso la stabilità occupazionale. Dei 310 collaboratori complessivi, 274 svolgono la propria attività con orario a tempo pieno e 36 con orario part time (la maggior parte in ambito produttivo per madri lavoratrici).

GRI 2-30 Accordi di contrattazione	2023	2024
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	319	310
Numero totale di dipendenti	319	310
% dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	100%	100%

In aggiunta ai lavoratori dipendenti, Elesà si avvale di collaboratori non dipendenti pari, nel 2024, a 56 unità: si tratta di Dipendenti da Agenzie per il Lavoro autorizzate, 37 donne e 19 uomini, occupati soprattutto nei reparti di Produzione e Funzioni Accessorie.

La totalità del personale è altresì coperto da Accordo Sindacale di II livello, il quale prevede un Premio di Risultato composto da Parametri relativi soprattutto alla qualità della Produzione e al Servizio al Cliente, dal quale scaturisce un importo economico rilevante.

È obiettivo di Elesà che ogni dipendente venga assegnato a posizioni che meglio si adattano alle proprie capacità, in un clima basato sulla lealtà, sulla correttezza e sul rispetto della persona, richiedendo in cambio ai propri collaboratori l'impegno al continuo aggiornamento professionale, ad evitare che l'obsolescenza delle competenze possa bloccare lo sviluppo dell'azienda.

Per questo motivo l'azienda segue un iter di selezione strutturato avvalendosi in prima battuta di agenzie di recruiting esterne per poi avviare un processo di reciproca e diretta conoscenza con i candidati considerati idonei a ricoprire la posizione. La selezione consta di diversi step: colloquio conoscitivo, colloquio tecnico e test pratico prevalentemente nel caso di posizioni tecniche, ma anche per posizioni amministrative. Durante il processo descritto viene anche svolto un primo assessment sulle soft skills del candidato.

Diversità, inclusione e pari opportunità

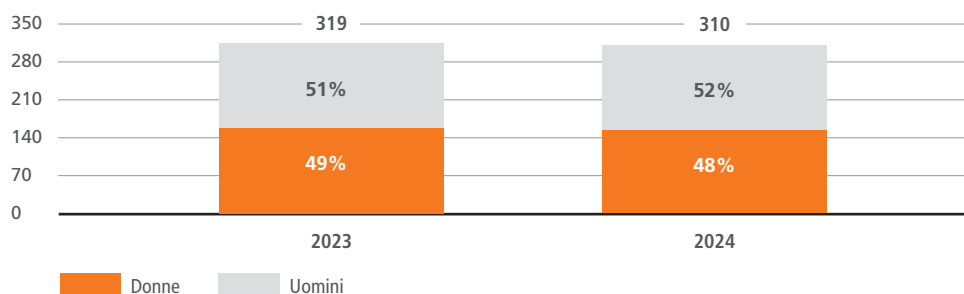
In linea con i principi contenuti nel Codice Etico, tutti i dipendenti devono essere trattati con correttezza ed equità sia dalla direzione, sia dai colleghi ed Elesa S.p.A. si impegna in una politica che riconosca pari opportunità a tutti, proibendo discriminazioni di ogni tipo. Tutte le decisioni riguardanti i singoli dipendenti devono basarsi su motivazioni relative al merito ovvero alle capacità, alle competenze ed ai risultati raggiunti; è esclusa ogni discriminazione di genere, età, credo religioso, opinione politica e nazionalità. Non sono tollerati comportamenti discriminatori, molestie fisiche o verbali basate sul genere, sul mobbing o di qualsiasi altro tipo.

La tabella e il grafico sottostanti riportano, per quadri, impiegati e operai, la suddivisione fra donne e uomini nel biennio 2023-2024.

GRI 405-1 Dipendenti divisi per categoria e genere	2023	2024
Totale dei dipendenti	319	310
- donna	155	148
- uomo	164	162
Dirigenti	10	10
- donna	2	2
- uomo	8	8
Quadri	28	28
- donna	3	3
- uomo	25	25
Impiegati	98	92
- donna	50	47
- uomo	48	45
Operai	183	180
- donna	100	96
- uomo	83	84

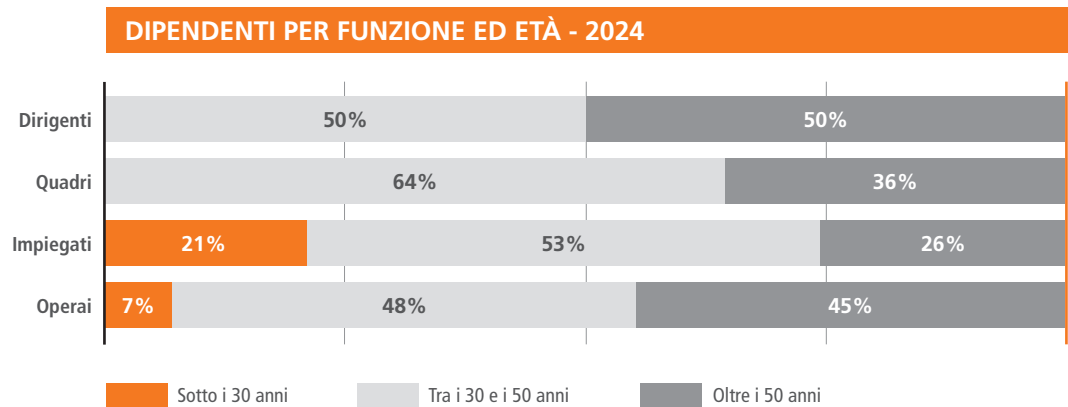
Osservando la tabella che riporta la suddivisione dei dipendenti per funzione lavorativa, si evince che nella categoria degli operai le donne sono numericamente maggiori degli uomini in entrambe le annualità oggetto d'analisi. Nelle categorie di dirigenti e quadri, al contrario, le donne sono in minoranza rispetto agli uomini.

DIPENDENTI PER GENERE



Elesa presenta un organico estremamente omogeneo composto in maniera pressoché paritetica da donne e uomini. Tale stabilità si conferma sia nel 2023 sia nel 2024.

GRI 405-1 Personale occupato per fascia d'età e genere	2023	2024
Totale dei dipendenti	319	310
- donna	155	148
- uomo	164	162
Sotto i 30 anni	41	31
- donna	13	9
- uomo	28	22
Tra i 30 e i 50 anni	158	159
- donna	77	75
- uomo	81	84
Oltre i 50 anni	120	120
- donna	65	64
- uomo	55	56



Nel corso del periodo di riferimento, il numero complessivo dei dipendenti under 30 è passato da 41 a 31 unità, registrando una riduzione pari al 24%. Nelle altre categorie si registra invece una sostanziale stabilità.

In linea con i principi di diversità e inclusione contenuti nel Codice Etico aziendale Elesa include, all'interno del proprio organico, risorse appartenenti alle categorie protette. Il numero di dipendenti appartenenti a tali categorie risulta di 16 unità nel 2024, con un leggero calo del 11% rispetto all'annualità precedente. Si sottolinea che Elesa non solo ottempera all'obbligo previsto dalla normativa in merito alla quota obbligatoria di impiego di personale appartenente alle Categorie Protette, ma, da molti anni, ospita periodicamente Tirocini di persone con fragilità ed a rischio emarginazione, seguite dai Servizi Sociali del Comune di Monza.

GRI 405-1 Categorie protette	2023	2024
- donna	8	6
- uomo	10	10



Turnover e congedo parentale

Nella tabella sono riportati i dati relativi al tasso di turnover della popolazione aziendale di Elesa derivante dal rapporto fra nuove assunzioni e interruzione di rapporti di lavoro nel biennio 2023-2024. In particolare, nel 2024 sono state effettuate 11 nuove assunzioni di cui 3 donne e 8 uomini. Per quanto riguarda invece le cessazioni di rapporti di lavoro, se ne registrano complessivamente 20 (soprattutto per pensionamento) di cui 10 uomini e 10 donne. Il turnover complessivo è pari al 10%.

Analizzando il biennio 2023-2024, nel 2024 si registra contestualmente un calo di 2 punti percentuali del turnover in entrata e un aumento di 3 punti percentuali del turnover in uscita.

GRI 401-1 Nuovo personale assunto nell'anno per età e genere	2023	2024
Totale nuovi assunti	19	11
- donna	7	3
- uomo	12	8
Sotto i 30 anni	7	5
- donna	3	1
- uomo	4	4
Tra i 30 e i 50 anni	12	5
- donna	4	2
- uomo	8	3
Oltre i 50 anni	0	1
- donna	-	-
- uomo	-	1

GRI 401-1	2023	2024
Personale che ha interrotto o terminato il rapporto di lavoro per età e genere		
Totale dipendenti usciti	24	20
- donna	6	10
- uomo	18	10
Sotto i 30 anni	5	3
- donna	-	2
- uomo	5	1
Tra i 30 e i 50 anni	11	8
- donna	3	2
- uomo	8	6
Oltre i 50 anni	8	9
- donna	3	6
- uomo	5	3

GRI 401-1	2023	2024
Tasso di turnover complessivo, per genere e età		
Tasso turnover complessivo	13%	10%
Tasso di turnover in entrata	6%	4%
- donna	5%	2%
- uomo	7%	5%
Tasso di turnover in uscita	8%	6%
- donna	4%	7%
- uomo	11%	6%

Per quanto riguarda invece il congedo parentale, nel corso del 2024 5 dipendenti donne ne hanno usufruito, con un tasso di rientro al lavoro del 100%.

Salute, sicurezza e benessere del personale

Elesa si impegna attivamente nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ponendola al centro delle proprie politiche organizzative e gestionali. In quest'ottica, ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo lo standard ISO 45001, ottenuto su base volontaria tramite un ente accreditato (BSI). Tale sistema si applica a tutti i dipendenti e a tutti i luoghi e processi identificati nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che rappresenta il riferimento per la prevenzione e la protezione dei lavoratori. Le attività di valutazione dei rischi, formalizzate nel DVR costituiscono la base per l'attivazione di azioni di miglioramento mirate, finalizzate a rafforzare la gestione degli aspetti di salute e sicurezza in azienda. Questo approccio consente a Elesa di adottare misure sempre più efficaci per la prevenzione, la protezione e la promozione di un ambiente di lavoro sicuro per tutti i collaboratori.

La Politica aziendale in materia di salute e sicurezza stabilisce principi chiari e azioni concrete per garantire la

piena incolumità a tutti i lavoratori:

rafforzare le competenze interne attraverso l'inserimento di personale qualificato e percorsi formativi mirati; promuovere la responsabilizzazione individuale di ciascun dipendente; garantire il rispetto costante della normativa vigente e degli ulteriori impegni sottoscritti dalla direzione, anche in funzione di evoluzioni commerciali o di prodotto. Inoltre, la salute e sicurezza sono considerate già in fase di progettazione di nuovi processi, prodotti e progetti, in un'ottica di prevenzione e tutela anticipata.

Elesa ha inoltre identificato in modo sistematico i rischi per la salute e la sicurezza all'interno dell'organizzazione, nonché gli obblighi di conformità applicabili, che vengono periodicamente valutati per garantirne il rispetto. Sono stati definiti specifici obiettivi di riduzione dei rischi, supportati da attività programmate per il loro raggiungimento e da un monitoraggio costante delle performance, basato su misurazioni, analisi e valutazioni puntuali.

GLI OBIETTIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Elesa ha stabilito dei target concreti per la riduzione dei rischi dei propri dipendenti per la salute e la sicurezza sul lavoro:

- >800** ■ Ore di formazione sulla sicurezza
- >6** ■ Azioni di miglioramento sulla sicurezza aperte nell'anno
- 0** ■ Contestazioni fatte al personale per motivi di sicurezza
- <1,1** ■ Indice di gravità Infortuni IG
 - 0** ■ Infortuni gravi (> 40 gg), esclusi in itinere
- <7,4** ■ Indice di durata media infortuni
 - 0** ■ Malattie professionali riconosciute nell'anno
- >30** ■ Segnalazioni di quasi incidenti



L'azienda promuove un approccio partecipativo alla sicurezza: ogni lavoratore è coinvolto nel processo di miglioramento continuo, anche tramite attività formative dedicate, campagne di sensibilizzazione e strumenti di comunicazione interna. I dipendenti hanno a disposizione canali diretti per la segnalazione di situazioni potenzialmente pericolose o near miss, come anche moduli dedicati e un indirizzo e-mail verso l'Organismo di Vigilanza, appositamente istituito per raccogliere e gestire tali segnalazioni in condizioni di riservatezza e tutela.

A livello operativo, Elesà pianifica e attua controlli specifici sui processi produttivi, predispone procedure di gestione degli incidenti e dei near miss e garantisce un'adeguata preparazione alle emergenze. A completamento del sistema, è attivo un programma di audit interno volto a verificare l'efficacia delle misure adottate, i cui risultati sono presentati alla Direzione per il riesame e l'individuazione di nuove azioni correttive o migliorative.

Nell'ambito del proprio impegno per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, Elesà ha istituito un sistema strutturato di sorveglianza sanitaria, affidando tale funzione al medico competente, figura centrale nella valutazione dell'idoneità dei dipendenti rispetto alle mansioni svolte e nella promozione del benessere sul luogo di lavoro. In linea con quanto previsto dalla normativa vigente, l'azienda organizza riunioni periodiche sulla sicurezza che coinvolgono i Rappresentanti dei La-

voratori per la Sicurezza (RLS) e il medico competente, al fine di confrontarsi sulle condizioni di lavoro, valutare i rischi presenti e individuare eventuali azioni correttive o di miglioramento.

Un ulteriore elemento chiave è rappresentato dalla formazione, sia obbligatoria che aggiuntiva, che viene pianificata dall'Ufficio del Personale sulla base delle esigenze aziendali e dei profili di rischio dei singoli ruoli. Tutti i percorsi formativi vengono tracciati e registrati dallo stesso ufficio, garantendo la completa tracciabilità degli aggiornamenti formativi e il rispetto degli obblighi normativi.

Questo approccio integrato alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro si fonda sulla convinzione che solo con la partecipazione consapevole di tutto il personale sia possibile costruire un ambiente di lavoro realmente sicuro, nel rispetto delle persone, dei processi e dell'evoluzione sostenibile dell'organizzazione.

GRI 403-9 Dati sugli infortuni dei lavoratori dipendenti e non dipendenti	2023	2024
Numero totale di infortuni registrabili	9	4
di cui occorsi ai dipendenti	7	2
di cui occorsi a lavoratori non dipendenti	2	2

GRI 403-9 Ore lavorate (ore ordinarie + ore straordinarie + ore in banca ore)	2023	2024
Numero totale di ore lavorate	604.920	634.260
lavoratori dipendenti	510.770	505.717
lavoratori non dipendenti	94.150	128.543

GRI 403-9 Tasso di infortuni	2023	2024
Tasso di infortuni ¹	14,8	6,3
lavoratori dipendenti	13,7	3,9
lavoratori non dipendenti	21,2	15,5

¹Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è calcolato come rapporto tra:
(numero di infortuni sul lavoro registrabili/numero di ore lavorate) * 1.000.000.

Nel 2024 il numero degli infortuni si riduce del 56% con la presenza di 4 soli infortuni di lieve entità a fronte dei 9 dell'anno precedente. Parimenti, anche il tasso di infortuni complessivo risulta in calo e si attesta su un valore pari a 6,3. Nel 2024, così come nel 2023, si conferma la totale assenza di infortuni con gravi conseguenze. In entrambe le annualità non si sono verificate inoltre malattie professionali.



WELFARE E BENEFIT

Elesa promuove una visione di benessere che va oltre gli obblighi contrattuali ed è per questo che ha sviluppato un sistema di welfare aziendale orientato al miglioramento della qualità della vita dei propri dipendenti. Tra le iniziative più rilevanti rientra l'iscrizione, a totale carico dell'azienda, di tutti i lavoratori a una **polizza di assistenza sanitaria integrativa**, che garantisce l'accesso a cure mediche, visite specialistiche e servizi sanitari a condizioni vantaggiose. Elesa mette inoltre a disposizione dei propri dipendenti un **portale welfare** attraverso il quale è possibile accedere a numerosi servizi e iniziative a prezzi agevolati. Queste misure si inseriscono in un più ampio impegno di Elesa nel sostenere il benessere psicofisico dei propri collaboratori, contribuendo a creare un ambiente lavorativo più sereno, inclusivo e orientato alla persona.

Tra le iniziative più apprezzate figurano i **30 contratti part-time** per le lavoratrici madri in produzione, i **turni di notte accorciati** per poter terminare entro sabato mattina alle 1:30 e un **contratto aziendale di secondo livello**, attivo dal 1995, basato su parametri di efficienza, qualità, servizio e presenza, che eroga per tutti un Premio di Risultato significativo.

A livello di benefit aziendali, l'azienda garantisce ai propri dipendenti cellulari aziendali e auto aziendali, laddove previsto, per facilitare l'operatività e migliorare il work-life balance. I dipendenti possono inoltre usufruire di un ristorante aziendale interno. Viene anche offerta all'organico aziendale la possibilità di sottoporsi **gratuitamente a visite di prevenzione oncologica**, tutte effettuate **comodamente** sul posto di lavoro e alla **vaccinazione antinfluenzale annuale**.

Infine, per garantire un buon equilibrio fra vita privata e lavorativa, Elesa ha formalizzato una politica di **smartworking da remoto** presso la propria abitazione.

Crescita professionale e formazione

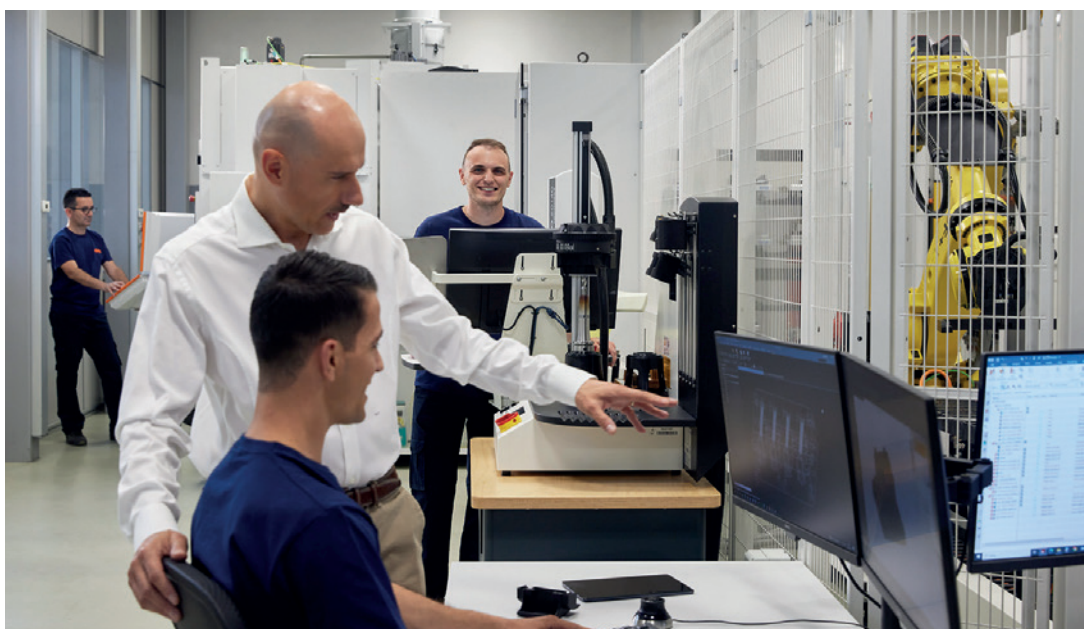
L'attenzione di Elesà verso le proprie risorse si concretizza anche nella creazione di percorsi di formazione ad hoc dedicati alle specifiche professionalità aziendali.

L'obiettivo dell'azienda è infatti quello di garantire una crescita continua e costante dei propri dipendenti all'interno della struttura organizzativa, permettendo loro di acquisire nuove competenze e portare valore aggiunto al business aziendale.

La scelta dei percorsi di formazione è in capo alla Direzione Risorse Umane che si occupa di identificare, sulla base di un'approfondita analisi del fabbisogno formativo, i corsi più in linea con le esigenze individuali e aziendali. La prassi descritta è formalizzata all'interno di una specifica procedura operativa volta a disciplinare le attività di "Formazione e Addestramento del personale".

In particolare, l'attività di formazione può comprendere:

- **formazione esterna (corsi e seminari presso enti, istituti, centri esterni);**
- **formazione interna (training on the job, esercitazioni, corsi, riunioni di carattere esplicativo, spiegazioni di procedure da parte di capireparto a personale dei reparti);**
- **documentazione consegnata (es.: qualità, antinfortunistica, set documenti assunzione);**
- **visite a fiere, open house, showroom.**



Annualmente i dipendenti sono sottoposti a valutazione delle performance individuali con l'obiettivo di valutare la prestazione della risorsa in rapporto agli obiettivi assegnati di performance e sviluppo e dunque verificare l'efficacia della formazione erogata.

GRI 404-1 Ore di formazione al 31.12.2024 per categoria di dipendente (h)	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	48	92	140
Quadri	20	371	391
Impiegati	1.311	1.879	3.190
Operai	859	1.738	2.597
Totale	2.238	4.080	6.318

Complessivamente, nel corso del 2024, l'azienda ha messo a disposizione dei propri dipendenti 110 ore di formazione in più rispetto al 2023, con un incremento complessivo pari al 2%.

Le ore medie per ciascun lavoratore nel 2024 sono stati pari a 156, con 89 ore medie di formazione erogata agli uomini e 68 alle donne.





05.

Performance ambientali e riduzione degli impatti

22.550 GJ

Consumi energetici

100%

Energia acquistata proveniente
da fonti rinnovabili

2.426 tCO₂eq

Emissioni Scope 1 e 2 (location based)

968 tCO₂eq

Emissioni Scope 1 e 2 (market based)

2.410 t

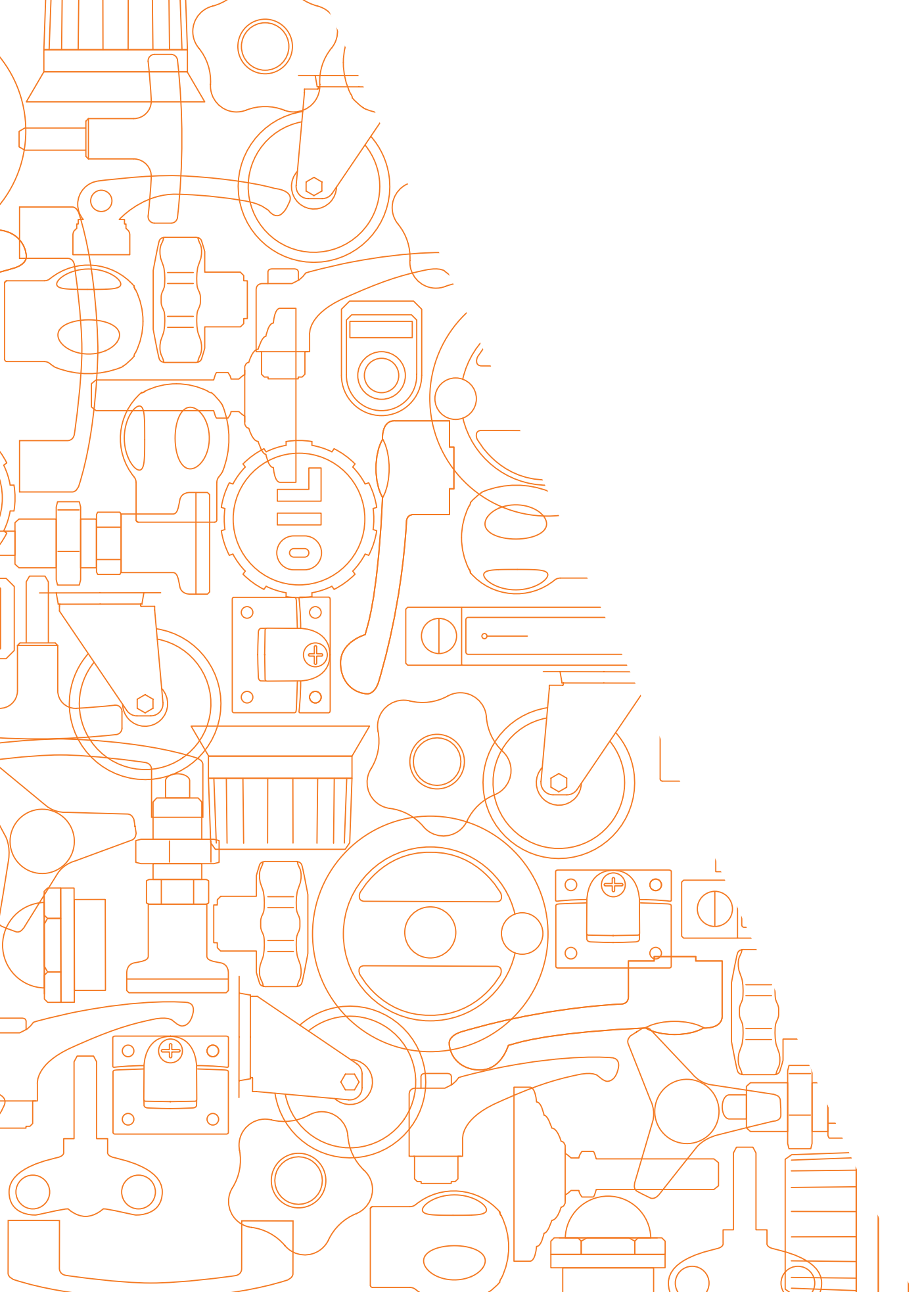
Materiali utilizzati

373,5 t

Rifiuti prodotti

93,6%

Rifiuti recuperati
(incluso recupero termico)



Le iniziative del piano strategico per il triennio 2024-2026

Di seguito sono elencate le attività condotta da Elesa nel corso del 2024:

Economia circolare		ENVIRONMENTAL
Analisi del Ciclo di Vita (LCA) dei prodotti		IN CORSO
Cambiamenti climatici		ENVIRONMENTAL
% di energia autoprodotta proveniente da fonti rinnovabili		IN CORSO
t CO ₂ eq Scope 1		CONCLUSA
t CO ₂ eq Scope 2		CONCLUSO

La protezione, la salvaguardia e la valorizzazione dell'ambiente rappresentano pilastri fondamentali della strategia aziendale di Elesa, ciò emerge chiaramente nel Piano Strategico di sostenibilità aziendale così come nella politica ambientale di cui si è dotata la Società. Elesa è infatti consapevole che, in un contesto normativo in continua evoluzione e con una crescente attenzione da parte di clienti, stakeholder e opinione pubblica, sia fondamentale gestire in modo trasparente e consapevole gli impatti ambientali generati dalla propria attività.

Per questo motivo, Elesa si impegna concretamente nell'individuazione e nella riduzione degli impatti ambientali legati ai propri processi produttivi, con un'attenzione particolare al consumo di risorse, alla gestione dei rifiuti e all'efficienza energetica.



Efficienza energetica e ottimizzazione dei consumi

Elesa adotta un approccio strutturato e proattivo alla gestione dell'energia, con l'obiettivo di ridurre i propri consumi e migliorare costantemente la performance ambientale dell'organizzazione. A tal fine, l'azienda ha individuato in modo puntuale le attività e gli eventi che generano consumi energetici e ha definito un sistema di controllo che consente di tenere sotto osservazione tali consumi attraverso monitoraggi, misurazioni e audit interni periodici.

A conferma del proprio impegno, Elesa si mantiene costantemente aggiornata sulle normative applicabili, valutando periodicamente il proprio stato di conformità rispetto agli obblighi vigenti in materia di energia. L'azienda ha fissato obiettivi specifici di riduzione dei consumi energetici e pianifica attività mirate per raggiungerli, aggiornandole regolarmente sulla base dei risultati ottenuti.

La consapevolezza e il coinvolgimento del personale rappresentano un altro pilastro fondamentale della strategia energetica di Elesa. Per questo motivo, l'azienda promuove attività formative orientate ad aumentare la sensibilità dei lavoratori sul proprio impatto ambientale e sull'importanza di un uso responsabile delle risorse.

Elesa ha inoltre adottato una politica aziendale che sancisce l'impegno a ottimizzare l'utilizzo delle risorse, ridurre i costi e i tempi del ciclo produttivo, e prevenire l'inquinamento già in fase di progettazione o modifica di prodotti e processi. A supporto di questi obiettivi, viene coinvolta anche la catena di fornitura, attraverso iniziative di sensibilizzazione e informazione ambientale, al fine di costruire un modello produttivo sempre più efficiente e sostenibile.

Di seguito sono riportati in tabella i consumi energetici relativi al biennio oggetto d'analisi (2023-2024), suddivisi per energia elettrica acquistata e consumata, con evidenza della quota di energia rinnovabile utilizzata, gas naturale utilizzato per il riscaldamento e i consumi relativi al parco auto aziendale. Al fine di rendere possibile una comparazione tra le varie tipologie di consumi, l'unità di misura utilizzata per riportare tutti i valori è il GJ, come richiesto dal GRI.

GRI 302-1 Consumi di energia all'interno dell'organizzazione		u.m.	2023	2024
Energia elettrica	Totale energia elettrica acquistata e consumata	GJ	19.063	19.040
	di cui acquistata da fonti rinnovabili secondo mix energetico del fornitore	GJ	19.063	19.040
Metano	Gas naturale per riscaldamento	GJ	1.368	1.462
Parco auto aziendale	Diesel	GJ	1.107	1.069
	Benzina	GJ	885	979

GRI 302-3 Intensità energetica dei consumi interni	u.m.	2023	2024
Totale consumi energetici	GJ	22.422	22.550
Fatturato	€	78.124.545	79.541.937
Intensità energetica	MJ/€	0,28	0,28

AZIONI INTRAPRESE E OBIETTIVI FUTURI

Al fine di ottimizzare i propri consumi Elsa ha avviato una serie di attività specifiche che includono:

- sostituzione dell'impianto di termoregolazione stampi con un impianto ad alta efficienza;
- attivazione di un sistema di gestione elettronica centralizzata del riscaldamento degli ambienti di lavoro e dell'illuminazione interna ed esterna;
- sostituzione impianto di condizionamento del ristorante aziendale con un impianto ad alta efficienza;
- introduzione di contabilizzatori del consumo di gas;
- sostituzione dell'impianto termico del Blocco SUD con caldaie a condensazione;
- rinnovo sistematico e graduale del parco presse ad iniezione con impianti ad alta efficienza;
- gestione centralizzata e ottimizzata dell'impianto di condizionamento;
- rinnovo del parco fotocopiatrici/grandi stampanti con dispositivi ad alta efficienza, impostati su regolazioni per il risparmio energetico;
- costante monitoraggio dei consumi complessivi di energia per il rilevamento e il trattamento di eventuali anomalie;
- tenuta sotto controllo dell'impatto di veicoli aziendali e corrieri sui propri consumi energetici in ottica di ciclo di vita del prodotto;
- introduzione del sistema BUS per la gestione da remoto delle utenze aziendali connesse alla rete elettrica;
- introduzione di un sistema di nanofiltrazione degli oli delle presse ad iniezione per prolungare la vita utile degli stessi di 3-4 volte.

L'azienda si è inoltre dotata di obiettivi futuri fra cui:

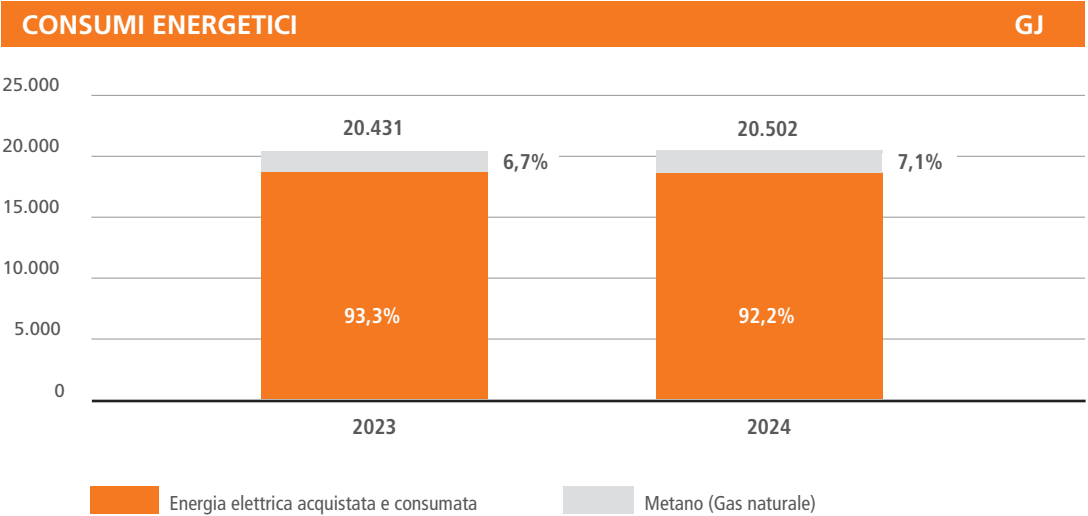
- > 20 ore/FTE ■ ore di formazione su temi ambientali, inclusa la riduzione dei consumi energetici
- < 10 000 TEP ■ consumo energetico annuale complessivo
- < 1 500 L ■ consumo annuale di olio per presse

Nel 2024 il consumo di energia totale si attesta a 22.550 GJ, in leggero aumento rispetto all'anno precedente.

A fronte di una minima riduzione dell'energia elettrica acquistata, si evidenzia un aumento del 7% del gas naturale utilizzato per il riscaldamento. Il parco auto aziendale non presenta importanti variazioni fatta eccezioni per il consumo di benzina che, nel 2024, aumenta dell'11%.

Come si evince dalla tabella, il 100% dell'energia elettrica acquistata da Elesa proviene da fonti rinnovabili, grazie a specifiche formule contrattuali con i fornitori che garantiscono l'origine verde dell'energia attraverso certificazioni di provenienza da fonti rinnovabili.

L'intensità energetica, calcolata come MJ su fatturato, si attesta intorno ad un valore di 0,28 MJ/€ per entrambe le annualità oggetto d'analisi. Il seppur minimo aumento di consumi energetici complessivi va infatti di pari passo con un aumento del fatturato del 2%.



LA CAR POLICY DI ELESa

La Car Policy di Elesà definisce le linee guida per la gestione delle autovetture aziendali, con particolare riferimento ai criteri di assegnazione, alle modalità di utilizzo e agli aspetti legati alla sostenibilità ambientale. In tale ambito, è prevista una transizione graduale verso veicoli a minore impatto ambientale, privilegiando l'adozione di motorizzazioni ibride (Full Hybrid o Plug-in Hybrid).

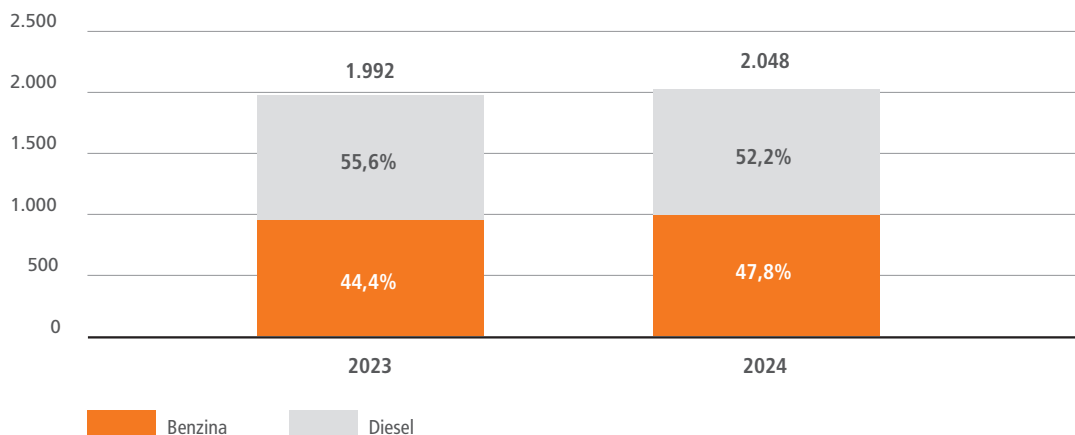
La politica promuove veicoli che rispettano adeguati standard ambientali, di sicurezza e comfort, contribuendo al miglioramento dell'efficienza gestionale e all'allineamento con le esigenze organizzative e di immagine aziendale.

A fine 2024, il rinnovato parco auto si distingue per l'impegno verso una mobilità più consapevole: oltre il 70% dei veicoli è composto da modelli Full Hybrid e Plug-in Hybrid.

Nelle aree di parcheggio interne sono installate numerose stazioni di ricarica.

CONSUMI ENERGETICI DEL PARCO AUTO AZIENDALE

GJ



Gestione e monitoraggio delle emissioni climalteranti

Consapevole della crescente importanza della sostenibilità ambientale e intenzionata a minimizzare il proprio impatto sul cambiamento climatico, Elesà ha intrapreso a partire dal 2024 un percorso strutturato per la misurazione delle proprie emissioni climalteranti. In particolare, l'azienda ha avviato il primo calcolo delle emissioni dirette (Scope 1), generate da fonti di proprietà o controllate, e delle emissioni indirette (Scope 2), derivanti dal consumo di energia elettrica, calore o vapore acquistati.

Per garantire rigore, trasparenza e comparabilità dei dati, l'azienda ha scelto di adottare come riferimento metodologico il Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), lo standard internazionale più riconosciuto per la rendicontazione delle emissioni di gas serra. Questa iniziativa rappresenta un primo passo concreto verso l'identificazione delle principali fonti emissive e la definizione di obiettivi di riduzione mirati, in linea con gli impegni globali per la decarbonizzazione.

SCOPE 1

Le emissioni generate dalle fonti direttamente operate dall'azienda e dunque dalle attività interne dell'azienda o da quelle controllate da essa. La maggior parte di queste emissioni proviene da fonti stazionarie di combustione (caldaie, cogeneratori, etc.) e fonti mobili, come la flotta aziendale. Anche le emissioni fuggitive di gas refrigeranti negli impianti di condizionamento sono considerate parte delle emissioni Scope 1.

SCOPE 2

Le emissioni generate dalla produzione di elettricità, vapore o calore forniti da terze parti e che vengono consumati da Elesà. Tali emissioni vengono considerate indirette poiché non avvengono nei confini dell'organizzazione ma sono conseguenza del suo consumo energetico. Il calcolo di tali emissioni avviene attraverso due approcci distinti: l'approccio market-based, che utilizza i fattori di emissione associati all'energia elettrica fornita dai fornitori selezionati (residual mix), e il metodo location-based, che utilizza i fattori di emissione del mix energetico nazionale (production mix).

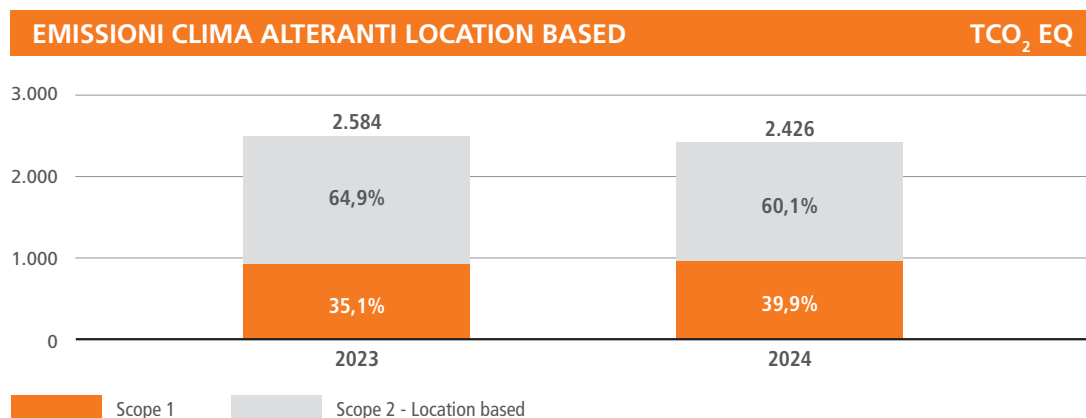
Nella tabella seguente sono riportate le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di Elesà, suddivise per le varie categorie di fonti emissive. Ai fini del calcolo delle emissioni sono stati considerati i fattori emissivi relativi al production mix e al residual mix dell'Association of Issuing Bodies (AIB).

GRI 305 Emissioni	u.m.	2023	2024
GRI 305-1 Emissioni dirette Scope 1			
Diesel	tCO ₂ eq	82,36	79,53
Benzina	tCO ₂ eq	65,10	72,05
Metano (Gas naturale per il riscaldamento)	tCO ₂ eq	758,86	816,15
Totale Scope 1	tCO₂ eq	906,31	967,73
GRI 305-2 Emissioni indirette Scope 2			
Da energia elettrica acquistata – location based	tCO ₂ eq	1.677,60	1.458,43
Da energia elettrica acquistata – market based	tCO ₂ eq	0	0
Totale Scope 1 + Scope 2 Location based	tCO₂ eq	2.583,91	2.426,16
Totale Scope 1 + Scope 2 Market based	tCO₂ eq	906,31	967,73
GRI 305-4 Intensità emissiva			
Fatturato	€	78.124.545	79.541.937
KPI market based	gCO₂eq/€	11,60	12,17
KPI location based	gCO₂eq/€	33,07	30,50

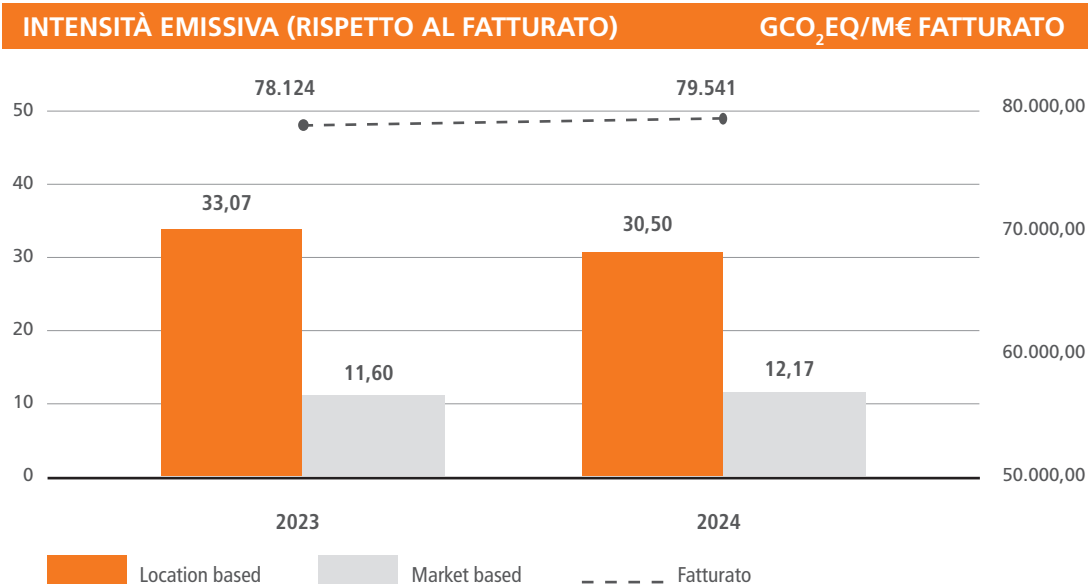
Nel corso del 2024 si registra un incremento del 7% delle emissioni di Scope 1 principalmente dovuto all'aumento delle emissioni associate al consumo di metano (+7%) e benzina (+11%) e alla contestuale, seppur minima, inflessione delle emissioni associate al consumo di diesel (-3%).

Per quanto riguarda invece le emissioni di Scope 2, considerata la provenienza 100% da fonti rinnovabili dell'energia acquistata da Elesà, le emissioni calcolate secondo approccio market based sono nulle in entrambe le annualità oggetto d'analisi. Tale approccio associa infatti un fattore emissivo soltanto all'energia proveniente da fonti fossili.

Infine, l'approccio location based evidenzia nel 2024 un leggero calo delle emissioni pari al -6% in linea con l'inflessione dell'acquisto di energia descritta nel paragrafo precedente.



Considerato l’aumento del fatturato aziendale e l’andamento emissivo analizzato nel paragrafo precedente, nel 2024 si evidenzia una riduzione dell’8% dell’intensità emissiva calcolata secondo l’approccio location based. L’intensità emissiva calcolata sulla base dell’approccio market based risulta ragionevolmente minore a causa dell’azze-
ramento delle emissioni indirette derivanti dall’acquisto di energia 100% rinnovabile. (In questo caso è soltanto la quota di Scope 1 ad essere divisa per il totale del fatturato).



Gestione responsabile e valorizzazione dei rifiuti

Elesa affronta la gestione dei rifiuti con un approccio strutturato, consapevole e orientato al miglioramento continuo, trasformando una possibile criticità in un'opportunità concreta di crescita ambientale e organizzativa.

L'impegno dell'azienda si traduce in una strategia solida, basata sulla riduzione alla fonte, sull'incremento dei tassi di recupero e sul rafforzamento delle competenze interne. Attraverso azioni mirate — come la raccolta differenziata avanzata, l'adozione di resine termoplastiche in sostituzione di quelle termoindurenti e l'installazione di sistemi innovativi per il filtraggio dell'olio — Elesa, negli anni, ha saputo rendere più efficiente la propria operatività, riducendo sensibilmente la produzione di rifiuti pericolosi e non recuperabili.

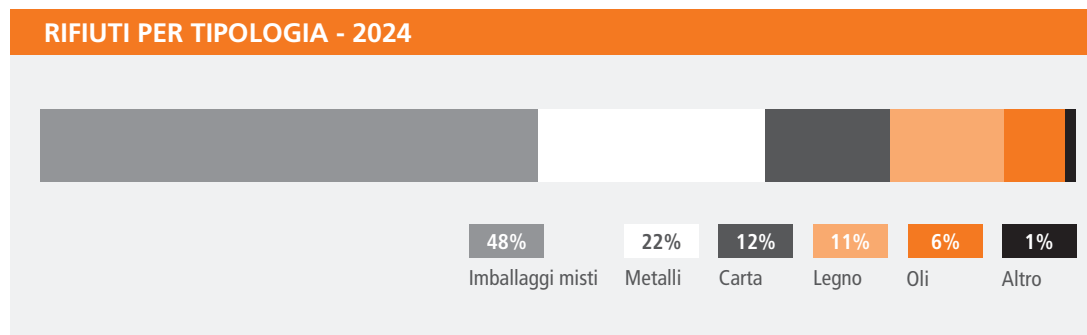
Si precisa che la Società destina allo smaltimento o al recupero specifiche tipologie di rifiuti pericolosi, classificati in forma solida (quali batterie esauste, RAEE, lampade, tubazioni per impianti oleodinamici) o liquida (quali oli esausti, emulsioni oleose derivanti da lavorazioni meccaniche su metalli, soluzioni di lavaggio industriali), nel rispetto della normativa ambientale vigente.

Ogni fase del ciclo di gestione è attentamente monitorata: dalla selezione qualificata dei fornitori, alla verifica della documentazione di smaltimento, fino al tracciamento dei flussi attraverso la registrazione sistematica dei pesi per ciascuna tipologia di rifiuto.

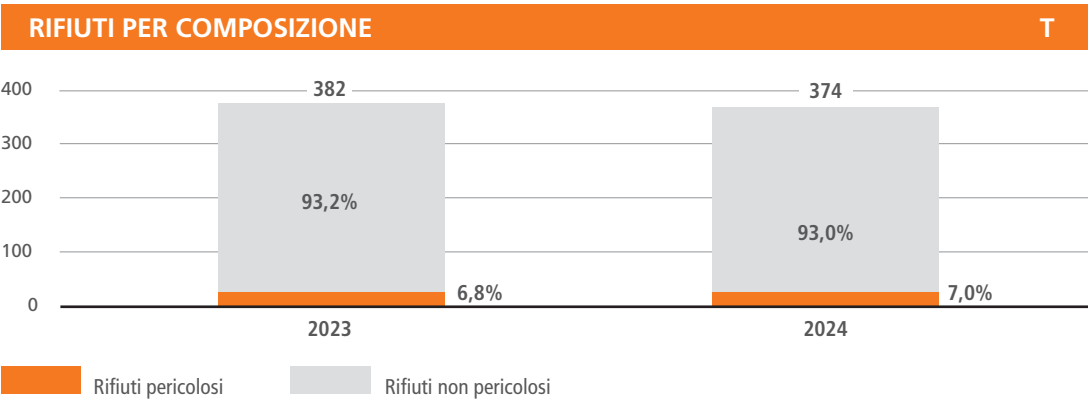
La formazione ambientale, inoltre, rappresenta una leva strategica per Elesa, che investe costantemente nel potenziamento delle competenze e nella sensibilizzazione del personale, rafforzando la cultura interna della sostenibilità anche per quanto riguarda la gestione degli scarti.

Gli obiettivi ambientali vengono definiti secondo una logica volontaria ma rigorosa, orientata a risultati concreti: aumento della percentuale di rifiuti avviati a recupero, contenimento degli scarti di produzione e riduzione dei consumi legati ai processi industriali.

Tra il 2023 e il 2024, a fronte di una leggera riduzione del volume complessivo (da 382 a 374 tonnellate), le quote di rifiuti pericolosi e non pericolosi si mantengono pressoché stabili.



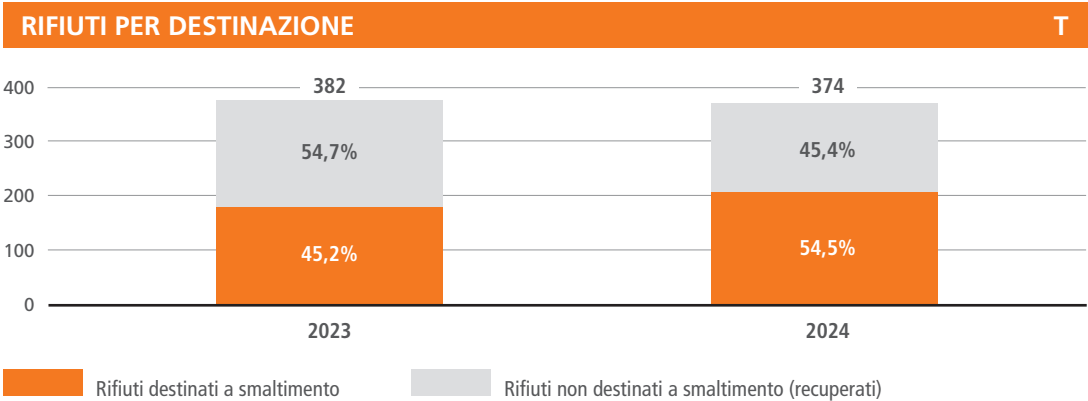
GRI 306-3 Rifiuti per composizione	u.m.	2023	2024
Rifiuti pericolosi	t	25,77	26,15
Rifiuti non pericolosi	t	355,80	347,35
Totale	t	381,57	373,50



Per quanto riguarda la destinazione, in conformità con i requisiti previsti dallo standard GRI, i rifiuti generati vengono classificati in due categorie distinte:

- **Rifiuti destinati a smaltimento:** si tratta di materiali e risorse non più riutilizzabili che, avendo esaurito il proprio ciclo di vita utile, vengono avviati verso operazioni che ne comportano l’eliminazione definitiva;
- **Rifiuti non destinati a smaltimento:** comprendono prodotti, componenti o materiali che, pur avendo cessato la loro funzione originaria, sono sottoposti a operazioni finalizzate al riutilizzo, riciclo o altro tipo di valorizzazione, in sostituzione di nuove risorse che altrimenti verrebbero impiegate per lo stesso scopo.

Nel 2024 si è verificato un aumento della quota di rifiuti destinati a smaltimento, che è salita dal 45,2% del 2023 al 54,5% nel 2024. Di conseguenza, i rifiuti recuperati (non destinati a smaltimento) sono scesi dal 54,7% al 45,4% nello stesso periodo.



GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	u.m.	2023	2024
Rifiuti pericolosi	t	3,45	4,89
Preparazione per il riutilizzo	t	3,45	4,89
Riciclo	t	-	-
Altre operazioni di recupero	t	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	205,54	164,73
Preparazione per il riutilizzo	t	205,54	164,73
Riciclo	t	-	-
Altre operazioni di recupero	t	-	-
Totale	t	208,99	169,61

GRI 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	u.m.	2023	2024
Rifiuti pericolosi	t	22,32	21,26
Preparazione per lo smaltimento	t	22,32	21,26
Incenerimento con recupero di energia	t	-	-
Incenerimento senza recupero di energia	t	-	-
Conferimento in discarica	t	-	-
Altre operazioni di smaltimento	t	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	150,26	182,62
Preparazione per lo smaltimento	t	2,56	2,56
Incenerimento con recupero di energia	t	147,70	180,06
Incenerimento senza recupero di energia	t	-	-
Conferimento in discarica	t	-	-
Altre operazioni di smaltimento	t	-	-
Totale	t	172,58	203,88

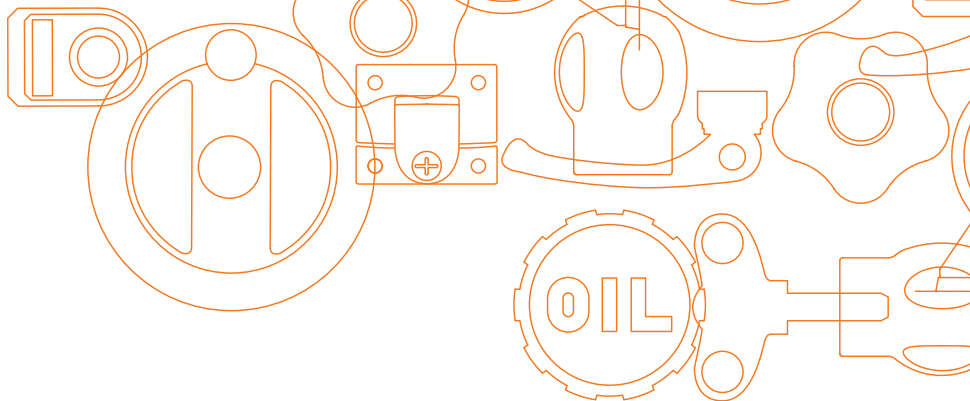
Uso sostenibile delle risorse materiali

Elesa affronta la gestione dei materiali con un approccio solido e lungimirante, combinando rigore normativo, innovazione operativa e una visione concreta della sostenibilità.

Alla base c'è un **sistema di governance che presidia ogni acquisto di materie prime** – dalla plastica ai metalli – attraverso la figura del **Compliance Specialist**, che valuta la conformità secondo le principali normative vigenti (RoHS, REACH, SVHC) e blocca i codici non conformi.

Questa attenzione si traduce in una politica proattiva: quando un materiale presenta caratteristiche critiche, anche entro i limiti di legge, viene attivato un confronto con Acquisti e Produzione per trovare alternative più sicure. Ma la sostenibilità non si ferma alla teoria. Nel 2024 è stata avviata un'iniziativa finalizzata all'eliminazione progressiva delle scatole di cartone "usa e getta" a favore di cassette in plastica riutilizzabili con l'obiettivo di risparmiare oltre 15 tonnellate di cartone ogni anno.

L'andamento dei consumi materiali conferma la direzione intrapresa, con una riduzione complessiva dei materiali non rinnovabili da 2.287 a 2.166 tonnellate tra il 2023 e il 2024, e un aumento mirato dell'utilizzo di soluzioni riutilizzabili nel packaging, segno di un impegno crescente verso un modello operativo più circolare e sostenibile.



GRI 301-1 | Materiali utilizzati in base al peso

	u.m.	2023			2024		
		Materiali rinnovabili	Materiali non rinnovabili	Totale	Materiali rinnovabili	Materiali non rinnovabili	Totale
Materie prime	t	-	1.364	1.364	-	1.196	1.196
Acciaio	t	-	429	429	-	376	376
Alluminio	t	-	18	18	-	19	19
Ottone	t	-	54	54	-	55	55
Termoindurente	t	-	132	132	-	111	111
Termoplastico	t	-	731	731	-	635	635
Materiali di processo associati	t	-	2	2	-	2	2
Olio idraulico presse	t	-	2	2	-	2	2
Beni o parti semilavorati	t	-	772	772	-	824	824
Commercializzati	t	-	735	735	-	793	793
Gomma	t	-	18	18	-	15	15
Altro	t	-	19	19	-	16	16
Materiali per l'imballaggio	t	207	149	356	244	144	388
Cartone	t	207	-	207	244	-	244
Cassette di plastica	t	-	7	7	-	19	19
Film plastico	t	-	142	142	-	125	125
Totale	t	207	2.287	2.494	244	2.166	2.410



LILT
LEGA ITALIANA PER LA LOTTA
CONTRO I TUMORI
prevenire e vivere

SEZIONE PROVINCIALE COSENZA

70
ANNI
1945-2015

FormulaUno

elesa



06.

Oltre l'impresa:
il nostro impatto
sociale

Le iniziative di Corporate Social Responsibility

Il **rispetto della collettività** è da sempre uno dei pilastri dell'operato di Elesà.

L'azienda, infatti, è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che lo svolgimento della propria attività può avere sul contesto in cui opera, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività. Per questo motivo, Elesà intende restituire parte del valore generato dall'azienda alla comunità locale attraverso iniziative strategiche e di impatto.

La strategia di Corporate Social Responsibility (CSR) di Elesà si articola principalmente lungo tre filoni, esposti nelle pagine seguenti.

SUPPORTO ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA - ELESÀ ACADEMY

Da sempre attenta alle nuove generazioni, Elesà intrattiene da anni un rapporto strutturato e continuativo con gli Istituti Scolastici Tecnici e Professionali del territorio, rendendosi disponibile per ricoprire il ruolo di Soggetto Ospitante per Tirocini Curricolari ed Extracurricolari, nonché per i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO), ex Alternanza Scuola-Lavoro.

Grazie all'Elesà Academy, ogni anno, l'azienda accoglie oltre 20 tirocinanti e partecipa attivamente alla vita scolastica del territorio, sia attraverso la presenza dei propri rappresentanti nelle scuole, sia ospitando gruppi di studenti presso gli stabilimenti aziendali. Per garantire la qualità dei percorsi formativi ospitati, Elesà ha identificato al proprio interno personale formato e qualificato per ricoprire il ruolo di Tutor aziendale, assicurando un accompagnamento competente e coerente con le esigenze formative degli studenti.

A testimonianza dell'elevato standard dei tirocini offerti dall'azienda, Confindustria ha conferito ad Elesà il riconoscimento "Alternanza di Qualità": un "bollino" per riconoscere quelle imprese che si distinguono per la realizzazione di percorsi di Alternanza scuola-lavoro di elevata qualità attivando collaborazioni virtuose con scuole secondarie di secondo grado e centri di formazione professionale.

Infine, Elesà eroga borse di studio a favore degli studenti e delle studentesse più meritevoli, investendo in modo concreto risorse umane ed economiche per sostenere il valore della formazione e il dialogo scuola-impresa.

In conclusione, l'obiettivo dell'azienda è duplice: da un lato, contribuire alla crescita delle nuove generazioni, in un'ottica di responsabilità sociale; dall'altro, individuare giovani talenti che possano rappresentare futuri collaboratori e sostenere così lo sviluppo dell'organizzazione.

SOSTEGNO AGLI ENTI DEL TERZO SETTORE E PROMOZIONE DEL BENESSERE SOCIALE

Elesa si impegna attivamente nel sostegno di organizzazioni che operano per il benessere della comunità, riflettendo i valori di solidarietà, salute e inclusione sociale.

Quello fra Elesa e **LILT Milano e Monza Brianza** è un legame profondo che dura da oltre 40 anni, nato da una storia di vicinanza territoriale e valori condivisi. Come ogni anno, anche nel 2024, l'azienda ha rinnovato il suo impegno al fianco dell'organizzazione non profit attraverso numerose iniziative a favore della prevenzione e dell'assistenza oncologica.

A giugno, Elesa ha sostenuto con il ruolo di main sponsor la 44ª edizione della "Marcia Formula Uno", a cui ha preso parte anche un numeroso gruppo di dipendenti. La marcia ha permesso di raccogliere fondi a sostegno delle attività di Casa LILT, il più grande polo di prevenzione e assistenza oncologica con sede a Monza in via San Gottardo, che offre alla popolazione servizi e attrezzature diagnostiche di ultima generazione e un team medico specializzato in grado di intercettare i bisogni di diverse tipologie di pazienti. Il centro, a cui Elesa aveva già donato un mammografo, è stato recentemente oggetto di un progetto di ristrutturazione, con il sostegno dell'azienda che questa volta si è rivolto all'allestimento di una nuova sala visite.

Inoltre, nel mese di ottobre, l'azienda è stata promotrice e sostenitrice della campagna "Nastro Rosa" LILT rivolta alla prevenzione dei tumori femminili, contribuendo a finanziare un ambulatorio mobile che ha garantito visite oncologiche gratuite, anche all'interno dei locali aziendali. A novembre, ha contribuito alla campagna "Nastro Blu" dedicata alla sensibilizzazione sulla prevenzione dei tumori maschili della sfera genitale, alla quale ha fatto seguito l'ultima campagna sulla prevenzione dei tumori di natura dermatologica.

Oltre a LILT, Elesa estende il suo supporto a diverse altre realtà di rilievo nel settore della ricerca scientifica, dell'assistenza medica e sociale, e dell'aiuto umanitario:

- **FONDAZIONE AIRC PER LA RICERCA SUL CANCRO**

Elesa supporta la ricerca scientifica contribuendo al progresso medico e alla speranza di un futuro più sano. Sosteniamo con AIRC la miglior ricerca oncologica italiana.

- **VIDAS**

L'azienda sostiene l'assistenza domiciliare a persone affette da malattie inguaribili, garantendo dignità e supporto ai pazienti e alle loro famiglie. In particolare, nel corso del 2024 il supporto è andato a Casa Solievo Bimbi, un hospice pediatrico d'eccellenza, tra i pochissimi in Italia, interamente dedicato all'accoglienza di minori gravemente ammalati.

- **FONDAZIONE OPERA SAN FRANCESCO PER I POVERI**

Elesa contribuisce a fornire pasti e servizi di prima necessità a persone in difficoltà, manifestando un profondo senso di solidarietà e attenzione verso le persone più vulnerabili.

- **MEDICI SENZA FRONTIERE**

Il sostegno evidenzia l'impegno per la salute globale e l'aiuto umanitario in contesti di crisi, portando soccorso medico a chi ne ha più bisogno in tutto il mondo.

PROMOZIONE DELLA CRESCITA EDUCATIVA E CULTURALE E SOSTEGNO ALL'INNOVAZIONE GIOVANILE

Elesa crede fermamente nel supporto alle nuove generazioni e si impegna attivamente nel promuovere l'educazione, la cultura e lo sviluppo dei giovani talenti che considera essenziali per il futuro. Sono numerose, infatti, le iniziative a cui aderisce contribuendo con investimenti che mirano a stimolare la crescita delle loro passioni e incoraggiandoli verso l'innovazione.

■ FONDAZIONE DELLA COMUNITÀ DI MONZA E BRIANZA

Ente filantropico: Elesa supporta la fondazione per sostenere progetti di sviluppo locale, rafforzando il legame con il territorio e contribuendo al suo progresso sociale e culturale.

■ MUSEO DEL MARCHIO ITALIANO (MUMIT)

Elesa supporta la conservazione e la valorizzazione del patrimonio industriale e del design italiano, riconoscendo l'importanza della storia, dell'identità e dell'innovazione nel contesto culturale ed economico del Paese.

■ FONDAZIONE ORCHESTRA SINFONICA E CORO SINFONICO DI MILANO, GIUSEPPE VERDI

L'iniziativa evidenzia l'impegno di Elesa nella promozione della cultura e delle arti, contribuendo a rendere accessibile la musica di qualità a un pubblico più ampio.

■ CONCORSO PIANISTICO INTERNAZIONALE RINA SALA GALLO - MONZA

Questa sponsorizzazione riflette l'attenzione di Elesa al talento e all'eccellenza in ambito artistico e culturale, supportando eventi di risonanza internazionale che valorizzano anche la città di Monza.



Attraverso queste iniziative, Elesà non solo contribuisce allo sviluppo tecnologico, ma offre anche concrete opportunità di crescita e apprendimento ai futuri ingegneri e tecnici, rafforzando il legame tra il mondo accademico, scolastico e quello aziendale.

■ **BORSA DI STUDIO HENSEMBERGER**

L'erogazione di borse di studio sottolinea il valore dell'investimento nel talento e nell'istruzione, supportando il percorso scolastico di giovani meritevoli e promuovendo l'eccellenza sul territorio.

■ **DYNAMIS PRC, LA SQUADRA CORSE DEL POLITECNICO DI MILANO**

Elesà sostiene il team di giovani studenti universitari in ingegneria che progettano e realizzano prototipi di auto da corsa elettriche che gareggiano nel campionato internazionale di Formula Student SAE, promuovendo l'innovazione, il lavoro di squadra e lo sviluppo di nuove competenze in ambito tecnico-automobilistico.

■ **POLIMI MOTORCYCLE FACTORY - SQUADRA CORSE DEL POLITECNICO DI MILANO**

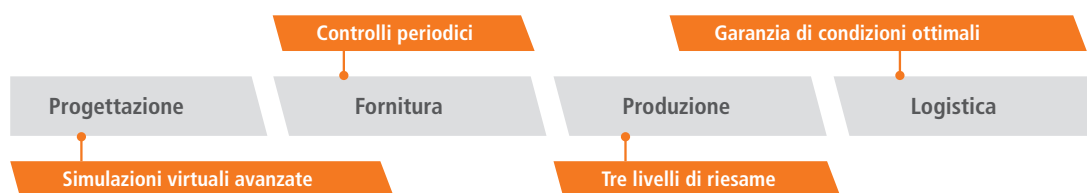
Un altro progetto con il Politecnico di Milano, focalizzato sulla ricerca e lo sviluppo di soluzioni tecniche avanzate nel settore dei veicoli a due ruote.

■ **UNIVERSITÀ DI BOLOGNA - PROGETTO MOTOSTUDENT**

Questa sponsorizzazione estende il supporto di Elesà al mondo universitario e all'ingegneria motociclistica anche al di fuori della Lombardia.



Qualità e riservatezza al servizio dei nostri clienti



In Elsa, la qualità del prodotto e delle sue performance è un requisito trasversale che attraversa l'intera catena del valore: dalla progettazione iniziale alla selezione dei fornitori, dalla produzione fino alla logistica in uscita.

Già in fase di progettazione, grazie a simulazioni virtuali avanzate, vengono verificate le prestazioni del prodotto, assicurando margini di sicurezza ampiamente superiori rispetto agli standard richiesti dal cliente. Le materie prime e i componenti in ingresso sono oggetto di controlli periodici, finalizzati alla verifica della conformità rispetto ai requisiti tecnici definiti in fase progettuale.

Il processo di industrializzazione del prodotto prevede tre livelli di riesame progettuale, che culminano nella prima produzione industriale, monitorata congiuntamente dagli uffici Tecnico, Qualità e Produzione. Durante le fasi produttive, vengono applicati controlli statistici di qualità, mentre la logistica è strutturata per garantire che i prodotti vengano consegnati in condizioni ottimali, evitando danneggiamenti o alterazioni.

Elsa garantisce un canale diretto e costante di comunicazione con il cliente, che può rivolgersi all'azienda o ai suoi distributori in qualsiasi momento, sia per reclami che per richieste di chiarimento. Tutte le segnalazioni vengono analizzate periodicamente nell'ambito di riunioni interfunzionali, assicurando una risposta puntuale al cliente. In presenza di reclami, la funzione Qualità gestisce le azioni correttive e ne monitora l'attuazione anche nel lungo periodo, a garanzia del miglioramento continuo e della soddisfazione del cliente.

Nel corso del 2024 i casi di non conformità sono stati in totale 762 a fronte dei 669 dell'annualità precedente, tutti comunque gestiti con trasparenza verso il cliente finale in ottica di risoluzione attiva del problema. In entrambi i casi si tratta di non conformità nei confronti dei codici di autoregolamentazione.

La qualità del servizio offerto ai propri clienti passa anche da una corretta gestione dei dati e delle informazioni sensibili. Per questo motivo, come già evidenziato nei paragrafi precedenti, Elsa ha ottenuto nel 2024 la certificazione ISO 27001. Inoltre, Elsa adotta una politica strutturata per garantire la privacy e la sicurezza dei dati personali, in linea con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR). Tale politica si applica a tutti i soggetti che trattano dati per conto dell'organizzazione, inclusi dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, stagisti, tirocinanti e personale somministrato. Il Titolare del trattamento si impegna a proteggere i dati personali e a salvaguardare i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche. Il sistema in uso consente di presiedere con precisione a tutte le segnalazioni pervenute, garantendo che le richieste relative ai diritti sanciti dagli articoli 15 e seguenti del GDPR vengano evase nel pieno rispetto delle norme vigenti e nei tempi previsti dalla legge.

Gestione della catena di fornitura

Elesa è consapevole che per raggiungere i propri obiettivi di sostenibilità sia necessario monitorare con attenzione la propria supply chain coinvolgendo, laddove possibile, i fornitori chiave in processi di miglioramento continuo e riduzione degli impatti.

Per questo motivo, l'azienda ha definito un processo strutturato per la valutazione e il monitoraggio dei fornitori che si divide in:

QUALIFICA DEI NUOVI FORNITORI

Ogni nuovo fornitore viene valutato preventivamente in termini di significatività rispetto agli ambiti della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori. È inoltre verificata la presenza dei requisiti legali, autorizzativi e tecnici necessari per poter avviare la fornitura.

MONITORAGGIO PERIODICO DEI FORNITORI GIÀ ACQUISITI

I fornitori già qualificati vengono invece sottoposti a un riesame regolare per monitorarne le prestazioni, l'affidabilità e l'allineamento agli standard di Elesa. Tale rivalutazione include sia la verifica annuale delle performance sia il controllo triennale delle certificazioni e dei requisiti autorizzativi.

L'obiettivo di Elesa è costruire e mantenere un parco fornitori che rispetti tutti i requisiti normativi, contrattuali, di privacy e di sostenibilità, assicurando un elevato livello di conformità e affidabilità all'intera catena di fornitura aziendale.

Le voci di spesa di Elesa possono essere suddivise in tre principali categorie:

1. Acquisto di beni codificati

Materie prime, componenti e prodotti finiti destinati alla realizzazione del prodotto finale

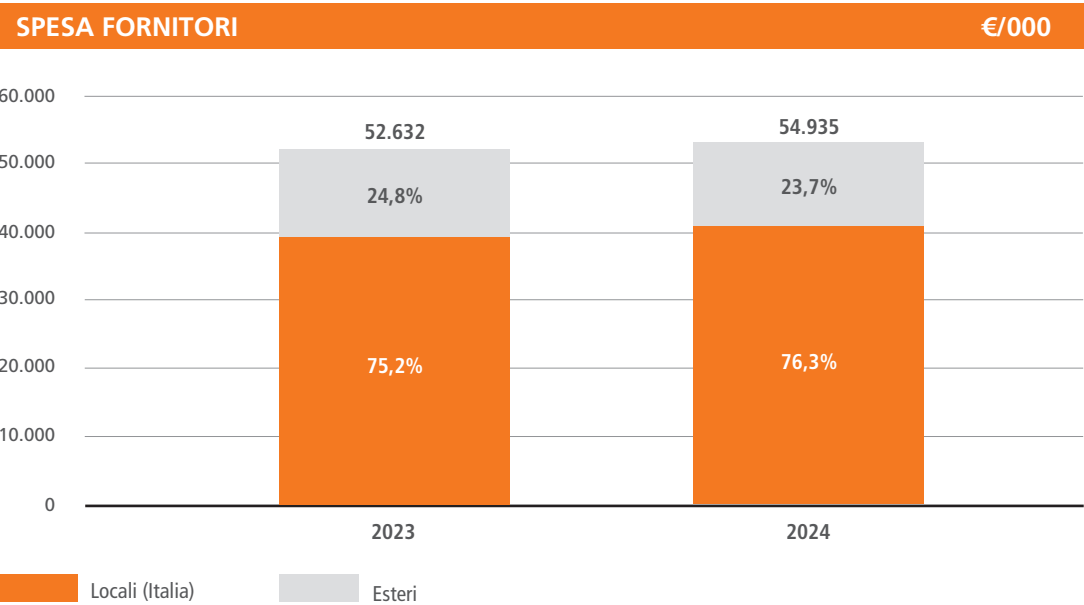
2. Acquisto di servizi

3. Acquisto di beni non codificati

Macchinari e attrezzature di produzione e logistiche, arredi, attrezzature per licenze informatiche, manutenzioni e materiali di consumo.

Il 58% della spesa complessiva verso i fornitori è rappresentata dall'acquisto di beni codificati, il 27% riguarda l'acquisto di servizi e, infine, l'acquisto di beni non codificati assorbe il 15% dello spending aziendale.

A ciascuna delle categorie descritte corrisponde un parco fornitori dedicato. Nella maggior parte dei casi si tratta di fornitori con sede sul territorio italiano. In particolare, nel 2024, 705 su 806 hanno sede in Italia e soltanto 101 sono esteri principalmente localizzati in Paesi dell’Unione Europea (UE) e, solo in minima parte, in Paesi extra-UE.



07.

GRI Content Index



Dichiarazione d'uso

Elesa S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo che va dal 01.01.2024 al 31.12.2024, con riferimento agli Standard GRI 2021.

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
GRI 2 - INFORMATIVA GENERALE		
2-1	Dettagli dell'organizzazione	Nota metodologica, 1. Design e innovazione: un binomio strategico
2-2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Nota metodologica
2-4	Rideterminazione delle informazioni	Nota metodologica
2-5	Assurance esterna*	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	1. Design e innovazione: un binomio strategico
2-7	Dipendenti	4.1 La gestione del capitale umano
2-8	Lavoratori non dipendenti	4.1 La gestione del capitale umano
2-9	Struttura e composizione della governance	3.1 La struttura della governance aziendale
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1 La struttura della governance aziendale
2-11	Presidente del più alto organo di governo	3.1 La struttura della governance aziendale
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	3.1 La struttura della governance aziendale
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	3.1 La struttura della governance aziendale
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	3.1 La struttura della governance aziendale
2-15	Conflitti d'interesse	3.2 MOG 231 e Codice Etico
2-16	Comunicazione delle preoccupazioni critiche	3.1 La struttura della governance aziendale
2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	3.1 La struttura della governance aziendale
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2.4 Piano Strategico di Sostenibilità
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	2.3 Impatti, Rischi e Opportunità
2-26	Meccanismi per richiedere consulenza e sollevare preoccupazioni sulla condotta aziendale	3.3 Il sistema di Whistleblowing
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	3.4 Certificazioni e riconoscimenti
2-28	Adesione ad associazioni	2.1 Stakeholder engagement
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.1 Stakeholder engagement
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	4.1 La gestione del capitale umano
GRI 3 - TEMI MATERIALI		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	2.2 L'analisi di materialità
3-2	Lista dei temi materiali	2.2 L'analisi di materialità
3-3	Management dei temi materiali	2.2 L'analisi di materialità
ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS		
3-3	Management del tema materiale	3. Governance, etica e valore economico
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE (2016)		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3.4 Valore economico generato e distribuito

* Il presente documento non è stato soggetto ad assurance esterna.

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
GRI 205 - ANTICORRUZIONE (2016)		
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	3.3 Il sistema di Whistleblowing
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	3.3 Il sistema di Whistleblowing
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese**	
GRI 206 - COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE (2016)		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche***	
PRATICHE COMMERCIALI RESPONSABILI		
3-3	Management del tema materiale	6.3 Gestione della catena di fornitura
GRI 204 - PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	6.3 Gestione della catena di fornitura
MATERIE PRIME ED ECONOMIA CIRCOLARE		
3-3	Management del tema materiale	5.4 Uso sostenibile delle risorse materiali
GRI 301 - MATERIALI (2016)		
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	5.4 Uso sostenibile delle risorse materiali
GESTIONE DELL'ENERGIA		
3-3	Management del tema materiale	5.1 Efficienza energetica e ottimizzazione dei consumi
GRI 302 - ENERGIA (2016)		
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	5.1 Efficienza energetica e ottimizzazione dei consumi
302-3	Intensità energetica	5.1 Efficienza energetica e ottimizzazione dei consumi
EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO		
GRI 305 - EMISSIONI (2016)		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	5.2 Gestione e monitoraggio delle emissioni climalteranti
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	5.2 Gestione e monitoraggio delle emissioni climalteranti
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	5.2 Gestione e monitoraggio delle emissioni climalteranti
GESTIONE DEI RIFIUTI		
3-3	Management del tema materiale	5.3 Gestione responsabile e valorizzazione dei rifiuti
GRI 306 - RIFIUTI (2020)		
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	5.3 Gestione responsabile e valorizzazione dei rifiuti
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	5.3 Gestione responsabile e valorizzazione dei rifiuti
306-3	Rifiuti generati	5.3 Gestione responsabile e valorizzazione dei rifiuti
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	5.3 Gestione responsabile e valorizzazione dei rifiuti
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	5.3 Gestione responsabile e valorizzazione dei rifiuti

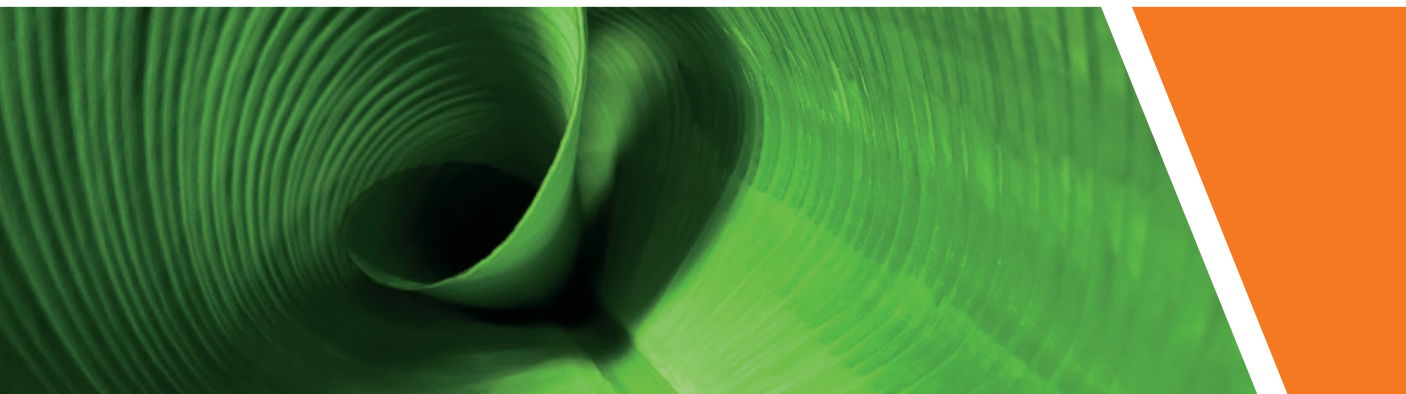
** Non si sono verificati incidenti confermati di corruzione

*** Non si sono verificate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
GESTIONE E TUTELA DEI LAVORATORI		
3-3	Management del tema materiale	4. Le persone al centro della strategia aziendale
GRI 401 - OCCUPAZIONE (2016)		
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	4.3 Turnover e congedo parentale
401-3	Congedo parentale	4.3 Turnover e congedo parentale
SALUTE E SICUREZZA		
3-3	Management del tema materiale	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
403-3	Servizi per la salute professionale	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
403-9	Infortuni sul lavoro	4.4 Salute, sicurezza e benessere del personale
GRI 416 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)		
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	6.2 Qualità e riservatezza al servizio dei nostri clienti
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE		
3-3	Management del tema materiale	4.6 Crescita professionale e formazione
GRI 404 - FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)		
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	4.6 Crescita professionale e formazione
DIVERSITÀ E INCLUSIONE		
3-3	Management del tema materiale	4.2 Diversità, inclusione e pari opportunità
GRI 405 - DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4.2 Diversità, inclusione e pari opportunità
PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI		
3-3	Management del tema materiale	6.2 Qualità e riservatezza al servizio dei nostri clienti 6.3 Gestione della catena di fornitura
DIRITTI UMANI		
3-3	Management del tema materiale	6.2 Qualità e riservatezza al servizio dei nostri clienti



MISTO
Carta | A sostegno della
gestione forestale responsabile
FSC® C003498



ELESA. Sempre di più...

elesa

ELESA S.p.A.
Via Pompei, 29
20900 Monza (MB) Italia
tel. +39 039 2811.1
fax +39 039 836351

info@elesa.com

elesa.com

ZDEPBILSOSTIT24