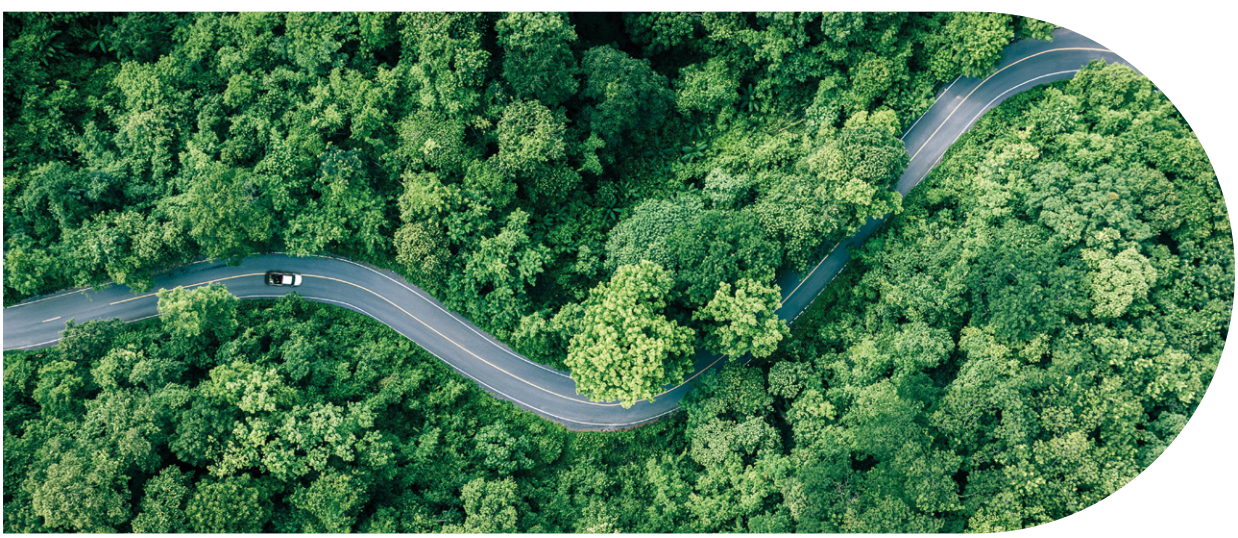
Bilancio di Sostenibilità 2025



elesa®

Indice

		Lettera agli Stakeholder	**3**
		Highlights	**5**
		Nota metodologica	**7**
1.		**L'identità di Elesa fra design e innovazione**	**9**
	1.1	Storia e sviluppo aziendale	10
	1.2	Vision, mission e valori	14
	1.3	Produzione, gamma e settori applicativi	18
	1.4	Elesa nel mondo: presenza internazionale	24
2.		**La sostenibilità come leva strategica**	**29**
	2.1	Analisi di materialità e stakeholder engagement	30
	2.2	Il Piano Strategico di sostenibilità	34
3.		**Governance, etica aziendale e valore generato**	**37**
	3.1	Governance d'impresa	38
	3.2	Modello 231, Codice Etico e Whistleblowing	41
	3.3	Certificazioni e riconoscimenti	46
	3.4	Valore economico generato e distribuito	48
4.		**Valorizzazione dei talenti, benessere e crescita professionale**	**51**
	4.1	Capitale umano, equità e inclusione	52
	4.2	Turnover e congedo parentale	57
	4.3	Sicurezza e benessere dei lavoratori	59
	4.4	Formazione continua e crescita delle competenze	63
5.		**Gestione degli impatti ambientali**	**65**
	5.1	Energia ed efficientamento	66
	5.2	Emissioni GHG	70
	5.3	Materie prime e rifiuti	75
6.		**L'impegno di Elesa oltre i confini aziendali**	**81**
	6.1	Sostegno alla comunità e al territorio	82
	6.2	Filiera trasparente: dal fornitore al cliente finale	87
7.		**GRI Content Index**	**91**

Monza, Luglio 2026



Gentili Stakeholder,

per il secondo anno consecutivo ho l'onore di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità di Elesa S.p.A. relativo all'anno 2025 e di condividerne, in ciò che sta diventando una piacevole consuetudine, i contenuti con tutti voi clienti, partner, fornitori, collaboratori, istituzioni e comunità locali.

Elesa, nonostante le note incertezze geopolitiche che incombono sul mondo produttivo di oggi e che alimentano un certo disorientamento nella comunità industriale, continua determinata nel suo percorso di sostenibilità verso gli standard GRI (Global Reporting Initiative) più recenti, convinti e consapevoli che la trasparenza e la correttezza, che da sempre contraddistinguono l'azienda, sono la giusta risposta a queste minacce.

Anche nel corso dell'anno 2025 Elesa ha continuato quindi a perseguire la propria missione tecnica e manifatturiera nel fornire una gamma sempre più ampia di componenti industriali di altissima qualità e affidabilità nelle prestazioni, cosa che ci ha permesso di affrontare le attuali sfide del mercato globale con resilienza e determinazione, scegliendo di dare prosecuzione al ciclo di investimenti pluriennali già stabilito in passato che porterà continuità nello sviluppo aziendale.

Trovate qui di seguito illustrate tutte le attività riguardanti temi ambientali, sociali e di governance che accompagnano da sempre il nostro impegno nel lavoro di tutti i giorni per rendere Elesa una realtà sempre più solida, affidabile e sostenibile.

Abbiamo una visione di lungo periodo nella strategia aziendale che ci deve far concentrare sull'attenzione rigorosa al cliente, sulla rapidità delle decisioni, sulla certezza delle nostre capacità professionali e sulla consapevolezza che i nostri collaboratori sono una risorsa vitale piena di motivazione ed entusiasmo, e siamo convinti che solo da questi fattori tutti insieme derivano i risultati che l'azienda ha finora conseguito e potrà conseguire in futuro.

Ci prendiamo cura attivamente del benessere dei nostri collaboratori, fornitori e partner contribuendo al miglioramento dell'ambiente e facendo sì che tutte le attività operative siano sempre più sostenibili rispetto all'ecosistema circostante.

Rispettiamo l'intera catena di fornitura, nella consapevolezza che ottime relazioni e correttezza nei rapporti confermati da pagamenti puntuali rappresentino la giusta valorizzazione di chi sta a monte o a valle del nostro processo produttivo, in un virtuoso percorso di eccellenza reciproca che genera prodotti e servizi sempre più soddisfacenti e rispondenti ad esigenze sempre più elevate per l'industria di cui tutti facciamo parte.

Ringrazio, anche a nome del Consiglio di Amministrazione di Elesa S.p.A., tutti i collaboratori di Elesa che hanno contribuito anche quest'anno a mantenere standard elevati nelle prestazioni aziendali in termini di sostenibilità.

E infine, ancora una volta, voglio esprimere riconoscenza a tutti voi stakeholders per la stima, la fiducia e il rispetto che riponete in noi e che alimentano la reputazione di Elesa sul mercato.

Carlo Bertani

Amministratore Delegato
Elesa S.p.A.

Highlights

HIGHLIGHTS AMBIENTALI

10.456 MWh
Consumi energetici

100%
Energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili

2.315 tCO_2eq
Emissioni Scope 1 e 2 (location based)

1.095 tCO_2eq
Emissioni Scope 1 e 2 (market based)

406,6 t
Rifiuti prodotti

-34%
Riduzione % di rifiuti pericolosi

2.358 t
Materiali utilizzati

96,4%
Rifiuti recuperati (incluso recupero termico)

HIGHLIGHTS SOCIALI

371
Addetti totali

10
Tirocini/stage

51%
Percentuale di addetti donne

23
Numero nuovi dipendenti assunti

+109%
Aumento % nuovi assunti

28
Ore medie di formazione erogate

+39%
Aumento % ore medie di formazione erogate

8.371
Ore di formazione erogate

HIGHLIGHTS DI GOVERNANCE

300+
Brevetti e modelli registrati

58
Premi per il design industriale

60+
Paesi di distribuzione con un portafoglio clienti diversificato in molteplici settori

80.000+
Articoli disponibili in gamma

42+ Mln
Pezzi venduti

88%
Fornitori localizzati sul territorio italiano

€ 84,8 Mln
Ricavi delle vendite

€ 85,5 Mln
Valore economico generato

€ 73,4 Mln
Valore economico distribuito tra le principali categorie di stakeholder

86%
Percentuale del valore economico distribuito sul generato

€ 5,3 Mln
Investimenti in assets

Nota metodologica

Con la pubblicazione del secondo **Bilancio di Sostenibilità Elesa S.p.A.** (di seguito anche "Elesa", la "Società" o l'"Azienda") intende offrire una rappresentazione chiara e completa delle proprie performance ambientali, sociali e di governance relative all'esercizio 2025, nonché degli impegni e degli obiettivi assunti per il futuro.

La redazione del Bilancio è avvenuta con riferimento agli **standard GRI (Global Reporting Initiative)**, secondo l'aggiornamento più recente in vigore dal 1° gennaio 2023. Tali standard, riconosciuti a livello internazionale, forniscono un quadro metodologico di riferimento per la rendicontazione delle informazioni ESG. L'Azienda ha adottato l'approccio "with reference to", con l'obiettivo di garantire coerenza rispetto alle indicazioni previste e ai più recenti sviluppi normativi.

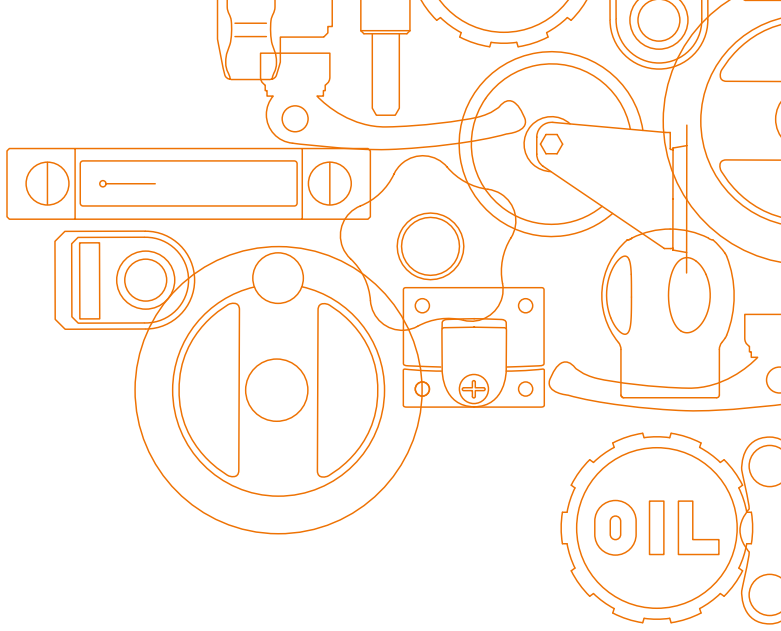
In conformità con i principi di accuratezza e comparabilità previsti dagli standard GRI, alcuni dati relativi agli anni 2023 e 2024 sono stati oggetto di restatement rispetto ai valori pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Le rettifiche si sono rese necessarie a seguito dell'aggiornamento della metodologia di calcolo, al fine di garantire la piena comparabilità con i dati del 2025.

Nel corso del Bilancio sono presenti richiami all'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite** e **ai 17 Sustainable Development Goals (SDGs)** che ne costituiscono il fulcro. Infatti, l'Agenda rappresenta tuttora un riferimento internazionale di primaria importanza per le imprese che intendono contribuire in modo concreto agli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Le informazioni e i dati contenuti nel documento si riferiscono all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2025. Essi sono stati raccolti e validati attraverso un processo strutturato di individuazione e analisi delle tematiche considerate più rilevanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder. Il Bilancio di Sostenibilità è predisposto successivamente al Bilancio Civilistico e riguarda esclusivamente Elesa S.p.A., con sede in Via Pompei 29, 20900 Monza (Italia).

Il documento è reso disponibile anche in formato digitale sul sito istituzionale della Società, dove può essere consultato e scaricato. In chiusura è riportato il GRI Content Index, ovvero la tabella di raccordo che consente di individuare puntualmente gli indicatori GRI trattati all'interno del Bilancio.





01.

L’identità di Elesa fra design e innovazione

300+
Brevetti e modelli registrati

58
Premi per il design industriale

60+
Paesi di distribuzione (con un portafoglio clienti diversificato in molteplici settori)

80.000+
Articoli disponibili in gamma

42+ mln
Pezzi venduti

01.1

Storia e sviluppo aziendale

Fondata nel 1941, Elesa è un punto di riferimento internazionale per la componentistica standard destinata all'industria meccanica, delle macchine, delle attrezzature e delle automazioni industriali.



1941 - LA FONDAZIONE

Elesa nasce a Monza su iniziativa di Carlo Bertani Senior. Con lo sviluppo dell'industria nel periodo postbellico, l'attenzione si focalizza sulle esigenze delle macchine utensili. Inizia così la produzione, su propri disegni originali, della gamma Elesa.

ANNI '60 - LA STANDARDIZZAZIONE

Una brillante intuizione, destinata ad accrescere il **prestigio dell'azienda**, fu quella di introdurre, per prima in questo settore, una propria "**normalizzazione**" dei prodotti: con questa iniziativa vengono fissati alcuni parametri ai quali tutti i produttori ed utilizzatori di elementi per comandi manuali di manovra e regolazione per macchine faranno poi riferimento.

ANNI '70 - IL DEBUTTO SULLA SCENA INTERNAZIONALE

La partecipazione alle principali fiere europee di macchine utensili porta l'attività di Elesa a varcare i confini del territorio nazionale. Si creano i fondamenti per l'ingresso nei mercati esteri e nascono in questi anni le prime collaborazioni con alcuni tra i più qualificati distributori di componentistica industriale.

ANNI '80 - LO SVILUPPO

Gli anni della globalizzazione, con l'incremento della propria quota di export e l'apertura di mercati sempre più lontani, portano alla costituzione di partnership strategiche a livello mondiale e all'apertura di proprie filiali in Europa.

ANNI '90 - LA SPECIALIZZAZIONE

Nasce la linea Ergostyle® by ELESA, premiata dalle più prestigiose giurie internazionali di design industriale. Le crescenti e sempre più sofisticate esigenze dei mercati di riferimento spingono, da un lato ad allargare la gamma dei prodotti standard, dall'altro a proporre nuove soluzioni tecniche grazie all'incessante attività di Ricerca e Sviluppo, allo studio di nuovi materiali e all'applicazione di nuove tecnologie produttive. Nascono in questi anni le prime linee High Performing che propongono una selezione dei componenti Elesa standard realizzati con materiali plastici e metalli con caratteristiche innovative per soddisfare le esigenze di settori specifici.

1995 - ELESA+GANTER

Nasce la joint venture paritetica ELESA+GANTER. Dalla collaborazione commerciale tra i due leader mondiali prende corpo la più ampia gamma di componenti industriali in polimeri tecnici e metalli e la costituzione di filiali estere comuni.

2016 - 75° ANNIVERSARIO

Nell'anno del suo 75° anniversario, il Gruppo ELESA è ormai ben delineato: 11 le filiali estere e una distribuzione a livello globale in oltre 60 paesi. Alla base, un solo obiettivo: creare una gamma di prodotti innovativi, dalle forme ergonomiche, unici per il loro design e dagli elevati standard qualitativi, esportati worldwide.

2021 - 80° ANNIVERSARIO

Nel 2021 Elesa festeggia il suo ottantesimo anniversario: 80 anni di storia fatta di tradizione, innovazione, tecnologia, ergonomia e design.
Elesa ha celebrato il proprio ottantesimo anniversario, traguardo che ha segnato oltre otto decenni di storia fondata su tradizione e innovazione, con un costante investimento in tecnologia, ergonomia e design.

2021-22 - NUOVE FILIALI SI AGGIUNGONO AL GRUPPO

Si aggiungono nuove filiali nei Paesi Bassi, in Svizzera e in Canada. Si contano 44 premi per il Design Industriale ottenuti negli ultimi 40 anni. ELESA ottiene il prestigioso riconoscimento di Marchio Storico Italiano.

2024

Nell'aprile 2024 MOZAIR SA – An Elesa Company, già entrata a far parte del Gruppo nel 2021, assume la nuova denominazione di Elesa Switzerland SA. Il cambiamento di nome costituisce l'ultima fase del processo di integrazione e valorizzazione della storica società acquisita.
Nel mese di ottobre, Elesa comunica la sottoscrizione di un accordo finalizzato all'acquisizione del 100% delle attività industriali di FM S.r.l., realtà operante nell'ambito dell'engineering e dello stampaggio a iniezione di articoli tecnici in materiali termoplastici.
A seguito dell'operazione, la società sarà ridenominata FM Partec® S.p.A.
Alla fine di novembre, il Gruppo rende nota un'ulteriore operazione strategica: l'ingresso con una quota di maggioranza pari al 60% nel capitale di Tellure Rôta S.p.A., azienda italiana specializzata nella progettazione e produzione di ruote e supporti destinati all'impiego industriale.
L'esercizio si conclude con l'avvio della nuova filiale Elesa Mx, costituita con l'obiettivo di rafforzare la presenza del Gruppo nel mercato messicano e supportare la rete di distributori locali nello sviluppo di iniziative di marketing, così da garantire un servizio alla clientela sempre più efficiente e tempestivo.

2025

Nel 2025, un anno dallo straordinario valore simbolico che celebra il centenario del nostro Presidente - figlio del Fondatore e ancora oggi un modello vivente dei nostri valori aziendali-, Elesa ha scelto di perfezionare la grafica del proprio storico logo. Non si tratta di una rivoluzione, ma di un'evoluzione misurata: le modifiche sono volutamente sottili per preservare intatte l'identità e la forte riconoscibilità del brand. L'obiettivo principale è ottimizzarne la resa nei canali digitali e su piccola scala, dove la nuova versione garantisce una leggibilità e una nitidezza impeccabili in qualsiasi dimensione. Tradizione e futuro continuano così a viaggiare insieme.



INFO BOX

QUALITÀ, INNOVAZIONE E ORIENTAMENTO AL CLIENTE

A oltre ottant'anni dalla sua fondazione, Elesa continua a distinguersi per la sua naturale attenzione all'**affidabilità delle prestazioni**, al **design di qualità** e alla **ricerca ergonomica**, pilastri di una cultura aziendale orientata all'eccellenza del prodotto, con cui il suo marchio si è sempre identificato e distinto. Oggi, Elesa guarda al futuro, riconoscendo che **prodotto e servizio** sono due facce della stessa medaglia. L'attenzione non è più focalizzata esclusivamente sul prodotto, ma su una **fusione inscindibile tra prodotto e servizio**: nella quale l'Azienda integra magistralmente **funzionalità**, **ergonomia** e **maneggevolezza**, grazie all'applicazione sapiente del concetto di design, con un **servizio rapido, efficiente e perfettamente integrato**.

Elesa, un'Azienda proiettata verso il miglioramento continuo delle proprie performance e un partner affidabile per le esigenze future.

Alberto Bertani: la visione ingegneristica che ha trasformato la componentistica in design

La storia di Alberto Bertani, Presidente di Elesa, si intreccia in modo indissolubile con l'evoluzione della componentistica industriale. Ingegneria, intuizione e una spiccata sensibilità per il design sono i principi guida che gli hanno permesso di trasformare l'azienda di famiglia — fondata nel 1941 dal padre Carlo — in un riferimento internazionale.

Laureatosi in Ingegneria al Politecnico di Milano nel 1949, poco prima che il Premio Nobel Giulio Natta sviluppasse i primi polipropileni nei medesimi laboratori, il giovane Alberto entra in azienda e insieme al padre intravede subito la portata rivoluzionaria dell'uso delle materie plastiche. In un mercato dominato dal metallo, intuisce una nuova opportunità: produrre componenti in materiale plastico secondo proprie misure standard, introducendo sul mercato una normalizzazione a cui tutti faranno successivamente riferimento. Nel 1955 nascono così i primi volantini di manovra e serraggio firmati Elesa, inaugurando una filosofia che unisce rigore tecnico ed estetica.

Sotto la sua guida, negli anni '60 l'azienda amplia la propria gamma e ottiene successi iconici, premiati a livello internazionale per la loro eleganza formale.

Tra gli anni '70 e '80, Elesa è pronta per guardare oltre i confini nazionali, avviando la nascita di filiali estere, oggi ne conta 15, e di una rete distributiva globale presente in oltre 60 Paesi con un catalogo di oltre 80.000 codici.

Negli stessi anni promuove il lancio della linea Ergostyle® (disegnata in collaborazione con l'Architetto Giorgio Decursu), che conquista i più prestigiosi premi mondiali del settore, tra cui il Compasso d'Oro ADI.

Nel 2025 ricorre un traguardo d'eccezione: il compimento dei suoi 100 anni. Un centenario che celebra non solo la longevità anagrafica, ma una vita straordinaria spesa per oltre 80 anni alla guida dell'azienda. Questa importante ricorrenza rende omaggio a un uomo che ha saputo guidare generazioni di collaboratori con lucida visione e costante propensione al futuro, dimostrando come la passione per il progetto e l'innovazione tecnologica possano trasformare un semplice componente meccanico in un'icona del design industriale nel mondo.



L'Evoluzione dell'Identità visiva Elesa: dal restyling 2025 alle origini del marchio

Nel 2025, Elesa rinnova il proprio logo con un restyling essenziale e misurato. Un intervento mirato che risponde alle moderne esigenze di leggibilità nei contesti digitali e sui formati di piccole dimensioni, confermando una scelta da sempre coerente con la filosofia aziendale: innovare senza mai alterare il proprio DNA visivo.



La storia del logo Elesa, infatti, non rappresenta una semplice successione di scelte estetiche, ma racconta l'evoluzione di una cultura industriale capace di trasformare la componentistica meccanica in un terreno di espressione del design e dell'ergonomia.

Tutto ha inizio nel 1941, quando l'azienda viene fondata dall'ingegner Carlo Bertani Senior con il nome di Elettra, un omaggio al mondo della scienza e dell'elettricità. Con la crescita economica e l'apertura ai mercati esteri, emerge presto la necessità di un marchio più distintivo e facile da registrare a livello globale. Nasce così la denominazione Elesa: una sintesi breve, foneticamente neutra ed efficace. A partire dagli anni Cinquanta, con l'ingresso dell'ingegner Alberto Bertani, l'azienda compie una rivoluzione concettuale superando la pura funzionalità: la forma diventa parte integrante della prestazione tecnica. Nasce la filosofia del "bello e ben fatto", in cui la qualità percettiva e l'attenzione all'ergonomia elevano l'interazione uomo-macchina.

Nel corso dei decenni, la grafica del logo riflette le grandi correnti del design industriale:

- Anni '50: il marchio ha una funzione prevalentemente esplicativa e include riferimenti al fondatore per comunicare solidità e affidabilità.
- Anni '60: segnano una fase di sperimentazione con tipografie geometriche e razionali, pensate per la stampa su cataloghi e la siglatura di piccoli componenti.
- 1977: In concomitanza con la trasformazione in Società per Azioni, si raggiunge la sintesi definitiva. Il logo adotta forme essenziali, con linee morbide e curve che richiamano l'ergonomia stessa dei prodotti.

Parallelamente, anche il colore gioca un ruolo decisivo nella costruzione dell'identità visiva. Dal nero originario della bakelite, si passa al verde, scelto nel Dopoguerra per ridurre l'affaticamento visivo negli ambienti di lavoro. La vera svolta avviene però con l'introduzione dell'arancione Elesa: una scelta coraggiosa che spezza la neutralità del settore per trasformarsi nel simbolo di energia, visibilità e carica innovativa che distingue ancora oggi l'azienda nel mondo.

Dalla svolta del 1977 fino al recente aggiornamento del 2025, l'immagine di Elesa dimostra come la forza di un marchio risieda nella sua capacità di adattarsi ai tempi e alle nuove tecnologie, rimanendo sempre fedele alla propria storia.

01.2

Vision, mission e valori

INFO BOX

MISSION

La missione di Elesa è quella di creare componenti standard per macchinari e attrezzature industriali destinati alle applicazioni di una moltitudine di settori diversi.

La sua **vasta gamma** non solo soddisfa i requisiti tecnici ma offre anche **qualità** e un **design distintivo** in grado di garantire le **prestazioni** sia in termini di **ergonomia** che di **durabilità**, al di là della pura **funzionalità**.

L'ambizione è quella di stabilire nuovi standard industriali arricchendo l'esperienza dei clienti con un **servizio impeccabile** perfettamente integrato. Le avanzate tecnologie produttive e le capacità logistiche, combinate con la **presenza internazionale** e una **visione globale** adeguata ai diversi contesti locali in cui Elesa opera, garantiscono la disponibilità dei prodotti e la vicinanza ai clienti indipendentemente da dove essi si trovino.

Elesa lavora per essere sinonimo di **qualità** e **innovazione**, nel rispetto della **sostenibilità**, dando forma al futuro della **funzionalità** e dell'**estetica** in ogni prodotto che crea e distribuisce.

VISION

Elesa vuole essere pioniera di un approccio trasformativo al mercato della componentistica industriale, non solo progettando e producendo **prodotti di alta qualità**, ma anche fornendo **soluzioni innovative** in grado di elevare in maniera tangibile la qualità dell'esperienza offerta agli utilizzatori e ai clienti in tutti i settori e promuovere la **sostenibilità**.

Partendo da una solida base di **affidabilità** e **precisione**, Elesa continua a progredire con l'obiettivo di stabilire nuovi standard industriali, integrando un **approccio full-service** alla tradizionale dimensione del produttore, con l'obiettivo di proporsi come **unico fornitore** di prodotti di **qualità** eccezionale e distribuiti in tutto il mondo grazie a un **servizio efficiente**.

VALORI

L'operato di Elesa si fonda inoltre sui seguenti valori etici che disciplinano il comportamento di ciascun membro aziendale e i rapporti fra i diversi stakeholders:

COMPETENZA E AFFIDABILITÀ

La storia di Elesa è un esempio di coerenza, che ha reso l'azienda affidabile nel tempo, grazie alla capacità di garantire con continuità i più elevati standard sia delle prestazioni dei prodotti sia dei livelli di servizio al cliente in tutto il mondo.

INNOVAZIONE, TECNOLOGIA E DESIGN

Forte delle proprie competenze ingegneristiche, Elesa adotta approcci trasformativi nelle attività di progettazione e produzione, applicando le più avanzate tecnologie per realizzare prodotti prestazionali, dal design originale e distintivo, capaci di soddisfare, e talvolta anticipare, le aspettative dei clienti.

QUALITÀ E SERVIZIO

Elesa si distingue per l'impegno costante nella ricerca della qualità. La cura per i dettagli e l'ascolto delle esigenze dei clienti assicurano un servizio impeccabile e perfettamente integrato, con l'obiettivo di stabilire nuovi standard industriali.

ETICA E RESPONSABILITÀ

Elesa è un'impresa familiare che mette i principi etici al centro del business. Agisce sempre con trasparenza e credibilità, con un'attenzione particolare all'ascolto delle persone, siano esse collaboratori, partner commerciali o clienti. Inoltre, adotta una gestione sostenibile e lungimirante, diventando parte attiva e motore di sviluppo dei territori nei quali opera.



ELESA E LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Sono numerose le associazioni di categoria a cui Elesa partecipa attivamente, fra queste:

Assolombarda
È la principale associazione territoriale di Confindustria, rappresenta le imprese di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia. Fornisce servizi di rappresentanza, consulenza e supporto operativo alle aziende associate.

UCIMU - Sistemi per Produrre
Associazione dei costruttori italiani di macchine utensili, robot e automazione. Si occupa di promuovere il settore a livello nazionale e internazionale e offre servizi informativi e formativi alle imprese.

UCIMA - Unione Costruttori Italiani Macchine Automatiche per il Confezionamento e l'Imballaggio
Associazione che rappresenta le aziende produttrici di macchine per il packaging. Favorisce l'internazionalizzazione, la formazione e l'innovazione tecnologica del settore.

AIDAF - Associazione Italiana delle Aziende Familiari
Rappresenta e supporta le imprese familiari italiane, promuovendo la continuità generazionale e la crescita manageriale nel rispetto dei valori fondanti delle aziende.

PROPLAST
Consorzio che unisce aziende, università e centri di ricerca operanti nel settore della plastica. Favorisce l'innovazione tecnologica, la formazione tecnica e la ricerca applicata.

INFO BOX

UNI - Ente Italiano di Normazione
Organismo nazionale di normazione tecnica. Elabora norme tecniche volontarie in diversi settori industriali, promuovendo la qualità, la sicurezza e l'innovazione.

AIPPI - Associazione Internazionale per la Protezione della Proprietà Intellettuale
Associazione internazionale che si occupa di promuovere la protezione e lo sviluppo della proprietà intellettuale a livello globale, favorendo lo scambio di esperienze tra esperti del settore.

ADACI - Associazione Italiana Acquisti e Supply Management
Associazione dedicata ai professionisti degli acquisti, della logistica e del supply chain management. Offre formazione, networking e aggiornamento tecnico.

TMP - Tecnici Materie Plastiche
Associazione tecnica di settore che promuove la conoscenza e l'uso corretto dei materiali plastici. Organizza eventi formativi e fornisce assistenza tecnica ai soci.

AHK - Camera di Commercio Italo-Germanica
Favorisce le relazioni commerciali tra Italia e Germania. Offre supporto alle imprese nei processi di internazionalizzazione, eventi di networking e servizi di consulenza.

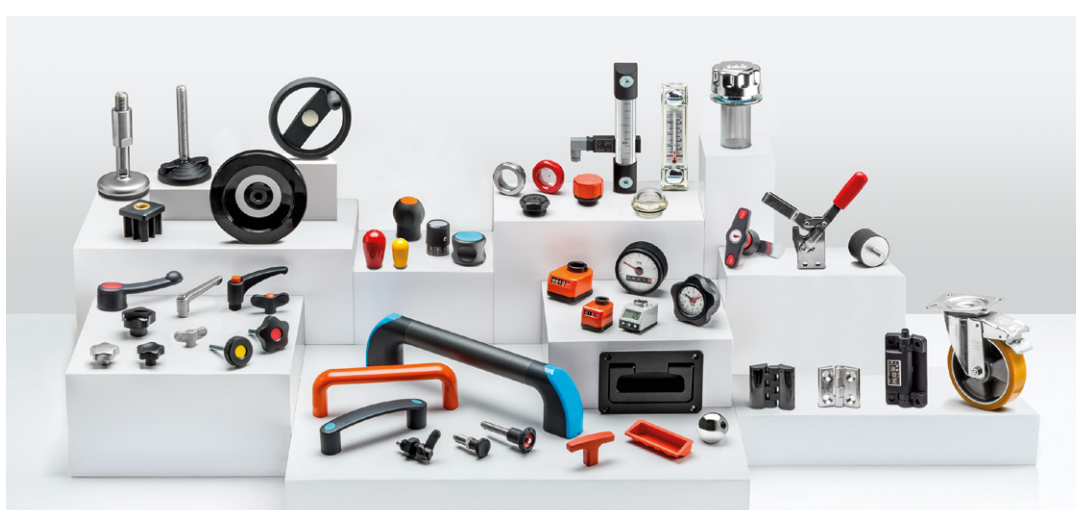
01.3

Produzione, gamma e settori applicativi

Nel corso degli anni, una virtuosa sincronia di tecnologia e design ha dato origine a una produzione diversificata, frutto del costante impegno nel seguire gli sviluppi del mercato, evolvere le tecnologie di produzione e garantire soluzioni sempre più performanti. Una cultura aziendale fortemente orientata alla qualità dei prodotti e una connaturata sensibilità per il design e la ricerca ergonomica hanno portato alla creazione di prodotti unici, dal design distintivo riconoscibili nel mondo come prodotti Elesa.

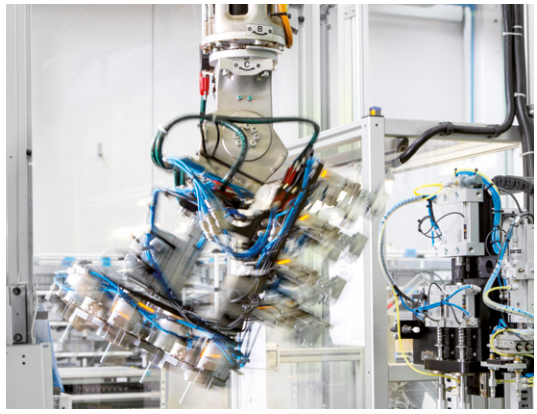
Fin dagli anni Cinquanta, Elesa si è inserita attivamente all'interno di quel processo culturale di revisione estetica della macchina utensile, innovando il design degli accessori e componenti per l'industria. Un percorso a cui è rimasta fedele nel corso dei decenni e che ha portato alla progettazione di prodotti pluripremiati: sono ben 58 a oggi i premi ricevuti da Elesa per il design industriale attribuiti in oltre 40 anni. Un design che contribuisce inoltre ad accrescere il valore e la qualità percepiti delle macchine e delle attrezzature cui essi sono destinati.

Le prestigiose Giurie di Industrial Design che hanno premiato i prodotti Elesa:





Headquarter a Monza



Avanzate tecnologie di produzione



Logistica automatizzata

STANDARD PARTS

Designed to Perform

WE USE ELECTRICAL ENERGY
100% GREEN
FROM RENEWABLE SOURCES

Environmentally
Conscious
Manufacturing

Per approfondimenti vai a elesa.com

L'azienda dispone di un portafoglio prodotti che si distingue sia per ampiezza sia per identità del brand. Le attività di progettazione e produzione sono concentrate presso la sede e negli stabilimenti di Monza: una realtà industriale all'avanguardia che opera con le più avanzate tecnologie di produzione automatizzata.

All'interno del centro logistico, la gestione degli oltre 80.000 codici avviene in maniera completamente automatica, garantendo le spedizioni ai clienti del mercato domestico e alla rete di vendita globale, in oltre 60 paesi.



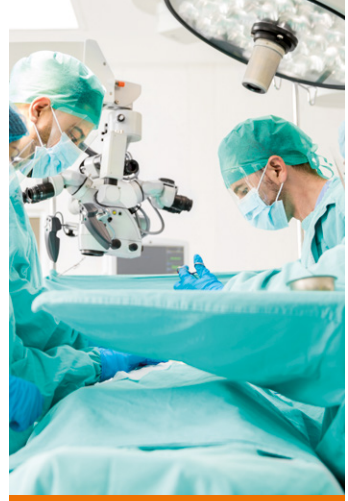
PACKAGING



MACCHINE
MOVIMENTO TERRA



CATERING E INDUSTRIA
ALIMENTARE



MEDICALE

Oltre a operare con una base clienti ampia e articolata in molteplici comparti industriali, Elesa si configura come partner di riferimento in specifici settori strategici, tra cui: arredamento e forniture per ufficio, macchine per la stampa, impianti per la lavorazione dei materiali da costruzione, macchinari per lo stampaggio di gomma e plastica, agricoltura e giardinaggio, tecnologie per la lavorazione del legno ed energie rinnovabili.

Packaging
Accessori e componenti per macchine e attrezzature per l'imballaggio, l'imbottigliamento e l'etichettatura per settori anche soggetti a disposizioni di legge.

Macchine movimento terra
Componenti standard per l'industria delle costruzioni che operano in condizioni particolarmente sfavorevoli.

Catering e Industria alimentare
Componenti standard in materiale termoplastico, termoindurente e metallo, destinati alle attrezzature per la ristorazione e per la preparazione dei cibi anche a livello industriale.

Medicale
Componenti per apparecchiature medicali, strumenti di precisione e attrezzature per la riabilitazione e per disabili.

Macchine utensili
Componenti standard destinati all'uso su macchine e attrezzature di officine meccaniche per la lavorazione dei metalli.

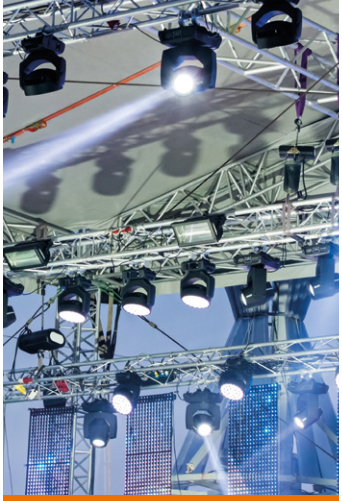
Macchine per l'industria tessile
Componenti per operazioni di manovra, serraggio e bloccaggio di parti di macchina o attrezzature.

Illuminotecnica e attrezzature elettroniche
Chiavette di serraggio, manopole, maniglie a ripresa e perni autobloccanti per serrare e bloccare attrezzature della fototecnica e dell'illuminazione.

Nautico
Componenti per operazioni di manovra, serraggio e bloccaggio su attrezzature anche sportive e arredamento nel settore nautico.



MACCHINE UTENSILI



ILLUMINOTECNICA E ATTREZZATURE ELETTRONICHE



MACCHINE PER L'INDUSTRIA TESSILE



NAUTICO

Le High Performing Lines di Elesa

Per soddisfare le esigenze per applicazioni in settori di mercato specifici, quali il settore alimentare, chimico, farmaceutico, medico, aree "EPA" (ESD-Protected Area) e in ambienti soggetti a esplosione (ATEX), Elesa ha sviluppato linee di prodotti standard realizzati in diversi materiali plastici tecnici e metalli con caratteristiche innovative.

SOFT-TOUCH · CHROMIUM · CLEAN · PROFILE COMPATIBLE · HYGIENIC DESIGN · SUPER-TECHNOPOLYMER · AE-V0

INOX-STAINLESS STEEL · VISUALLY DETECTABLE · METAL DETECTABLE · ESD · ATEX · SAN-ANTIMICROBIAL · ERGONOMICS AND DESIGN

Risposte rapide e soluzioni personalizzate

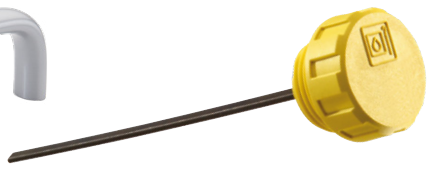
- PERSONALIZZAZIONE PRODOTTI
- COLORI SPECIALI
- TRATTAMENTI DI SUPERFICIE
- MATERIALI E FORME SPECIALI

Elesa riconosce che ogni settore ha esigenze specifiche e richiede competenze dedicate per individuare le soluzioni più adatte. Grazie ad un team di esperti, l'azienda è in grado di fornire al cliente un supporto tecnico altamente specializzato per soddisfare le richieste più complesse. Per questo motivo i prodotti Elesa sono progettati per rispondere a un'ampia gamma di applicazioni in diversi settori industriali.









INFO BOX

QUALITÀ E COMPETENZA AL SERVIZIO DEL CLIENTE

Elesa investe da sempre in **Ricerca e Sviluppo**, in particolare nell'**innovazione delle proprie tecnologie**, con lo scopo di creare prodotti nuovi o di migliorare ulteriormente le prestazioni e l'affidabilità di quelli esistenti.

A tal fine l'azienda si è dotata di un **laboratorio prove interno**, attrezzato con le apparecchiature e gli strumenti di misura più avanzati, che studia nuovi materiali plastici allo scopo di estenderne l'impiego per prodotti sempre più performanti e per applicazioni nuove. Tutti i prodotti della gamma Elesa sono sottoposti a test meccanici, fisici, chimici, elettronici e di durata nel tempo al fine di riportare sulle schede tecniche dati di resistenza alle varie sollecitazioni utili per la corretta selezione dei prodotti.

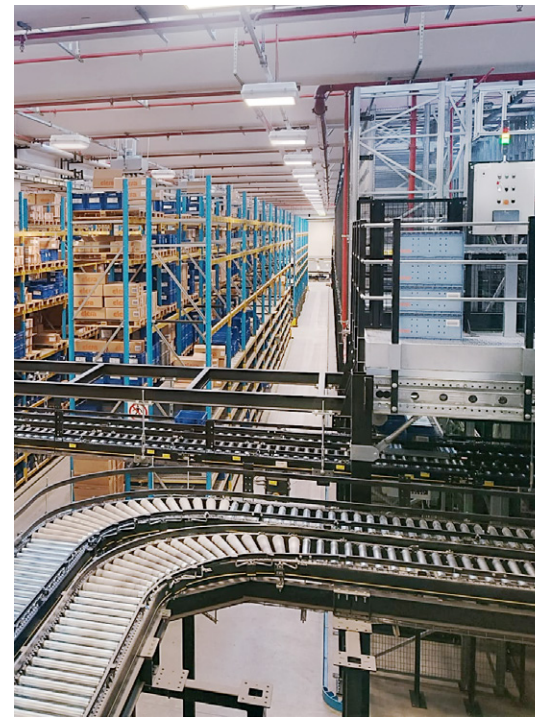
Le **competenze del laboratorio Elesa sono a disposizione dei clienti** per effettuare tutti i test che simulino condizioni d'impiego specifiche o particolarmente gravose.

Infine, per garantire trasparenza e completezza di informazioni al cliente, i cataloghi Elesa includono una raccolta completa di dati tecnici a disposizione dei progettisti. Essi comprendono informazioni sui materiali di produzione, specifiche relative alle resistenze meccaniche, termiche, alla fiamma e agli agenti chimici, conformità agli standard internazionali, tabelle di conversione, lavorazioni, tolleranze e tipi di filettatura. Sono disponibili anche linee guida per la corretta selezione e applicazione di prodotti specifici per permettere ai progettisti di fare sempre la scelta migliore.









INFO BOX

VERSO UNA LOGISTICA SEMPRE PIÙ EFFICIENTE

Nel corso del 2025, Elesa ha rafforzato la propria logistica con l'entrata in funzione di **un secondo impianto logistico automatizzato** presso la sede di Monza, concepito per offrire un servizio più rapido, preciso e flessibile ai clienti. Il magazzino, dedicato alla gestione dei **semilavorati**, ha dimensioni significative e una capacità di stoccaggio iniziale di **29.000 cassette**, espandibile oltre **43.000**.

Dotato di tecnologie avanzate di automazione, con **3 stazioni di picking** (espandibili a 4) e **6 sorter** integrati nei processi produttivi, il nuovo sistema riduce i tempi di **fermo macchina** e migliora l'**efficienza operativa**. I flussi di materiali sono coordinati con i reparti assemblaggio, permettendo il prelievo automatico dei componenti e la preparazione dei kit. Anche la **sicurezza** è al centro della progettazione, con sistemi di rilevazione fumi e impianti antincendio per proteggere merci e personale.

Il nuovo magazzino si affianca a quello già operativo per i prodotti finiti. Insieme consentono di evadere gli ordini standard **in giornata** (per ordini ricevuti dallo shop online Elesa entro le 14:00) o **entro 24 ore**, riducendo i tempi di attesa per i clienti e contenendo le movimentazioni logistiche straordinarie.

Con questo nuovo impianto, Elesa conferma il proprio impegno nell'**innovazione tecnologica** e nella **centralità del cliente**, con l'obiettivo di offrire un servizio sempre più **efficiente**, **flessibile** e **personalizzato**.

01.4

Elesa nel mondo: presenza internazionale

I prodotti Elesa sono venduti nel mondo attraverso **15 filiali** e una rete di qualificati distributori nei più importanti mercati industriali. In costante contatto diretto con la casa madre in Italia, essi assicurano un servizio efficiente e tempestivo e garantiscono tutti i servizi di assistenza oltre ad una consulenza tecnica professionale.



EUROPA
Albania, Austria, Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Georgia, Germania, Grecia, Irlanda, Islanda, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Macedonia del Nord, Moldavia, Norvegia, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Svizzera, Turchia, Ucrania, Ungheria

AFRICA
Algeria, Egitto, Marocco, Sud Africa, Tunisia

ASIA
Bahrain, Cina, Corea del Sud, Filippine, Giappone, India, Indonesia, Israele, Kazakistan, Malesia, Qatar, Singapore, Taiwan, Thailandia, Turkmenistan, UAE, Uzbekistan, Vietnam

AMERICA
Argentina, Brasile, Canada, Cile, Messico, Stati Uniti d'America

OCEANIA
Australia, Nuova Zelanda

60+
PAESI

15
FILIALI



Elesa France SAS



Elesa (UK) Ltd



Elesa USA Corporation



Elesa Scandinavia AB



Elesa Switzerland SA



Elesa Canada Ltd.



Elesa MX (Messico)

Da oltre cinquant'anni Elesa collabora con Otto Ganter GmbH & Co. KG (Germania), qualificato produttore di elementi normalizzati secondo le proprie norme GN e le norme tedesche DIN, che identificano i relativi prodotti, per offrire la più completa gamma di componenti per macchine e attrezzature industriali.

Elesa+GANTER è la joint-venture paritetica tra i due leader mondiali nella produzione di componenti per l'industria. Un marchio presente in oltre 70 paesi con filiali e distributori qualificati.



Elesa+Ganter Austria GmbH



Elesa-Ganter Iberica S.L.



Elesa+Ganter Polska Sp. zo.o.



Elesa+Ganter China Ltd.



Elesa+Ganter CZ s.r.o.



Elesa and Ganter India PVT LTD



Elesa+Ganter Türkiye



Elesa+Ganter B.V. (NL)

LA GIGAFACTORY ELESA

Nel corso del 2025, proseguono i lavori per l'ampliamento del sito di Via Pompei a Monza con la costruzione della **Gigafactory Elesa**: una struttura industriale progettata per rispondere alla crescente domanda globale di componenti ad alte prestazioni.

Una volta concluso, il nuovo sito integrerà **sistemi automatizzati** per l'alimentazione delle linee produttive e spazi pensati per il comfort degli operatori, tra cui aree con sistemi di **raffrescamento innovativi e terrazze verdi** per le pause. Accanto al potenziamento dell'area produttiva, il progetto prevede anche la **riqualificazione degli spazi verdi** circostanti con nuovi alberi, arbusti e piante per favorire la **biodiversità** e interventi per migliorare la **viabilità locale**, compreso un nuovo tratto di **pista ciclabile**.

La nuova Gigafactory, il cui progetto è stato curato da una delle migliori società di architettura, design e ingegneria italiane, rappresenta un passo concreto per Elesa verso un futuro più **sostenibile**, in linea con la missione di **innovazione continua** e l'attenzione alle **persone** e al **territorio**.

INFO BOX



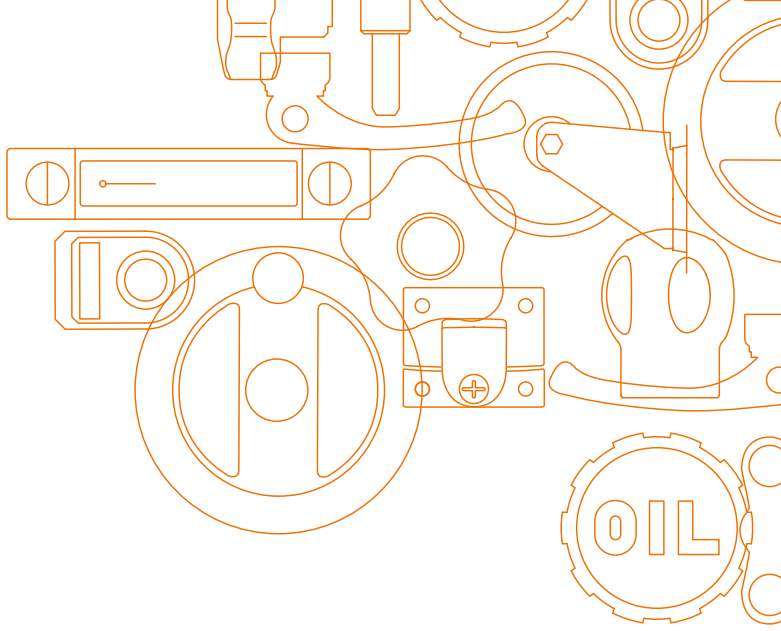



K-FLEX
K-FLEX


elesa







02.

La sostenibilità come leva strategica

Nel 2024 Elesa ha dato avvio a un percorso strutturato in ambito sostenibilità, attraverso l'elaborazione del primo Piano Strategico di Sostenibilità e la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità 2024. Nel 2025, con la redazione del **secondo Bilancio di Sostenibilità** e l'attività di **monitoraggio del Piano Strategico**, la Società rinnova e consolida il proprio impegno sui temi ESG, proseguendo nel processo di integrazione della sostenibilità nelle strategie aziendali.

02.1

Analisi di materialità e stakeholder engagement

Nel definire le proprie priorità ESG, nel 2024 Elesa ha condotto l'analisi di materialità d'impatto in coerenza con quanto previsto dagli Standard GRI 2021, con l'obiettivo di individuare le tematiche maggiormente rilevanti per l'Azienda. In via volontaria, la Società ha inoltre sviluppato un esercizio preliminare di valutazione della materialità finanziaria delle tematiche ESG. Tale approfondimento ha consentito di analizzare il legame tra impatti generati su ambiente e società e potenziali rischi e opportunità in grado di incidere sulle scelte strategiche, sulla catena del valore e sulle performance economico-finanziarie aziendali.

INFO BOX

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

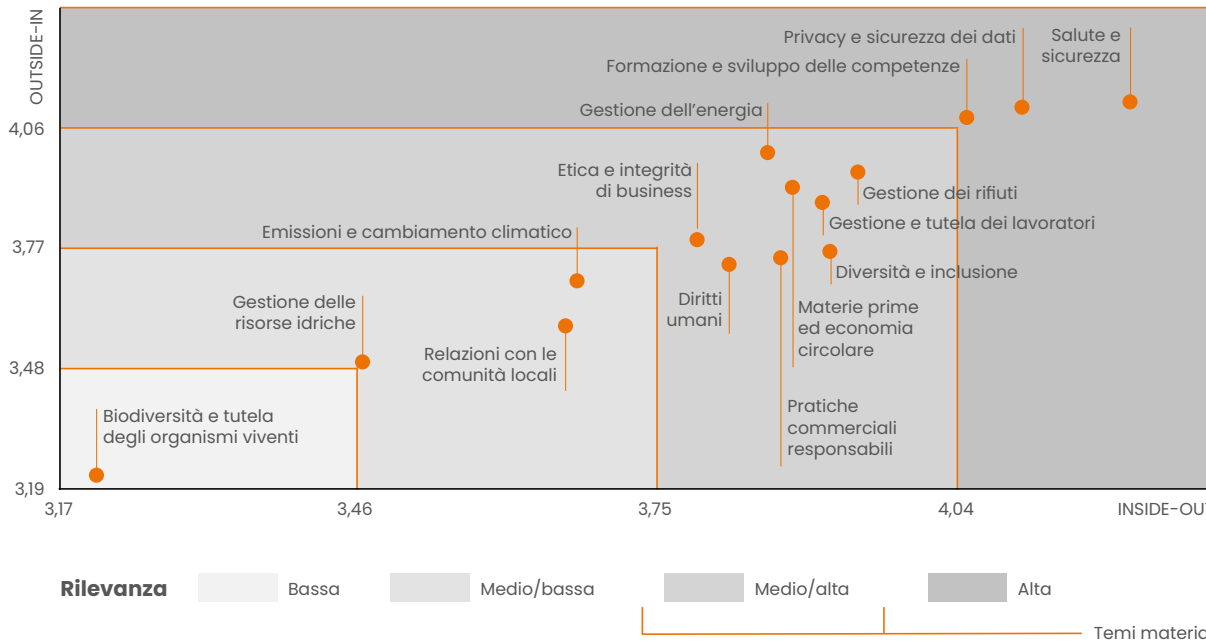
Con l'obiettivo di individuare in modo rigoroso e trasparente le priorità ESG dell'organizzazione, Elesa ha strutturato un processo di analisi di materialità fondato sul coinvolgimento esteso dei propri portatori di interesse. Sono stati pertanto inclusi nel perimetro di consultazione il management, i dipendenti e un insieme qualificato di stakeholder esterni ritenuti maggiormente rappresentativi.

Nel contesto aziendale, gli stakeholder sono identificati come quei soggetti, interni o esterni, che possono influenzare le decisioni e le performance dell'impresa o esserne influenzati in termini economici, ambientali e sociali. In tale prospettiva, si distinguono:

- **stakeholder interni**, riconducibili alla governance e alla struttura organizzativa, con un ruolo diretto nei processi decisionali;
- **stakeholder esterni**, ossia tutti gli attori che, pur non appartenendo all'organigramma aziendale, sono interessati dalle attività della Società in quanto ne subiscono gli impatti e, al contempo, ne condizionano l'operato attraverso aspettative, richieste o dinamiche di mercato.

L'attività di stakeholder engagement si è tradotta in un coinvolgimento attivo e strutturato di tali soggetti nella valutazione delle tematiche rilevanti. Questo passaggio costituisce un elemento chiave del processo di materialità, in quanto consente di integrare punti di vista differenti e di costruire una rappresentazione solida e realistica delle aree di intervento prioritarie per Elesa.

LA MATRICE DI MATERIALITÀ



Il processo di identificazione dei temi materiali ha previsto il diretto coinvolgimento del Management aziendale tramite interviste individuali e la compilazione di una survey online.
A loro volta, anche i dipendenti e gli stakeholder esterni hanno partecipato attivamente al processo di materialità attraverso la compilazione di questionari ad hoc. L'obiettivo della survey somministrata sia al management aziendale sia agli stakeholder esterni è stato quello di indagare il punto di vista degli intervistati in merito a impatti, rischi e opportunità, relativi a 15 tematiche ESG.

Complessivamente, sono state **194** le persone che hanno risposto al questionario di materialità. Fra questi, 10 persone appartenenti alla prima linea aziendale, 49 dipendenti e 135 stakeholder esterni tra cui fornitori, clienti e specialisti di settore, oltre a enti e istituzioni, banche, media e stampa.

Grazie a queste valutazioni, è stato possibile individuare i temi prioritari per l'Azienda attraverso l'elaborazione della matrice di materialità e la definizione di un ordine di priorità basato sui punteggi assegnati agli **11 temi emersi come materiali**.

In coerenza con le caratteristiche del proprio modello di business, per Elesa assumono particolare rilevanza i temi legati alla salute e sicurezza di clienti e lavoratori, alla protezione dei dati personali, allo sviluppo delle competenze interne e al rafforzamento del know-how aziendale. Sul fronte ambientale, risultano centrali la gestione responsabile dei rifiuti, l'utilizzo delle materie prime e il consumo di energia. Rivestono inoltre un ruolo significativo la tutela dei diritti umani, la promozione del benessere delle persone in Azienda, l'adozione di pratiche commerciali corrette e il presidio dell'etica e dell'integrità nella conduzione del business.

INFO BOX

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

A seguito dell'individuazione delle tematiche ESG prioritarie per l'Azienda e per i propri stakeholder, Elesa ha avviato un'analisi IRO finalizzata ad approfondire gli impatti, i rischi e le opportunità connessi alle proprie attività e al modello di business.

- **Impatti**: i risultati che le operazioni aziendali possono avere su individui e ambiente;
- **Rischi**: le minacce che potrebbero sorgere da fattori ambientali, sociali e di governance che possono influenzare la performance finanziaria dell'Azienda;
- **Opportunità**: opportunità di miglioramento o innovazione derivanti dalla gestione delle risorse e delle pratiche aziendali in modo sostenibile.

Impatti rischi e opportunità sono stati categorizzati in base ai seguenti parametri:

- **Tipologia;**
- **Probabilità di accadimento;**
- **Orizzonte temporale;**
- **Entità;**
- **Portata (nel caso di impatti);**
- **Rimediabilità (nel caso di impatti).**

L'Analisi IRO ha consentito di affiancare alla prospettiva "inside-out" propria della materialità d'impatto anche l'approccio "outside-in" tipico della materialità finanziaria. Attraverso quest'ultima, Elesa ha esaminato i rischi e le opportunità connessi alle tematiche ESG che possono incidere sul proprio modello di business e sulle performance aziendali.

Di seguito è riportata la matrice dei rischi risultante dall'Analisi IRO, che classifica e prioriza i principali rischi aziendali in funzione della probabilità di accadimento e della potenziale entità degli effetti.

LA MATRICE DI RISCHIO

Probabilità				
Molto probabile	0	0	1	0
Probabile	0	1	8	1
Poco probabile	0	9	31	0
Improbabile	3	1	0	1
	Entità trascurabile	Entità bassa	Entità media-alta	Entità molto alta



In coerenza con le caratteristiche del modello di business e del contesto settoriale in cui opera, i rischi classificati come **prioritari per** Elesa, evidenziati nell'area grigio scuro della matrice, riguardano sia la dimensione ambientale sia quella sociale.

Sul piano **ambientale**, assumono particolare rilievo i rischi connessi alla volatilità dei costi energetici, al possibile irrigidimento del quadro normativo in materia di emissioni e altri inquinanti, nonché alle sfide legate alla progettazione dei prodotti secondo principi di circolarità.

Per quanto concerne la sfera **sociale**, le aree di maggiore attenzione includono la salute e sicurezza dei lavoratori, la protezione dei dati personali e la salvaguardia e valorizzazione del know-how interno.

Si evidenziano inoltre rischi significativi legati al presidio e al monitoraggio della catena del valore, così come alla tutela dei consumatori, aspetti che possono incidere sulla reputazione e sulla continuità operativa dell'Azienda.

02.2

Il Piano Strategico di sostenibilità

Con l'obiettivo di presidiare e rafforzare nel tempo le proprie performance ESG, nel 2024 Elesa ha definito un **Piano Strategico di Sostenibilità con orizzonte triennale**, volto a orientare le azioni aziendali fino al 2027.

Nel corso del 2025 l'Azienda ne ha monitorato l'avanzamento, confermandone la centralità quale strumento di indirizzo e coordinamento delle iniziative in ambito ambientale, sociale e di governance.

Attraverso il primo Piano Strategico, Elesa ha delineato un insieme articolato di obiettivi e azioni concrete finalizzate a generare impatti positivi sul piano ambientale e sociale, nonché a rafforzare i presidi di trasparenza e responsabilità nella governance aziendale.

Il Piano trae origine dall'analisi di materialità descritta nel paragrafo precedente: gli 11 temi identificati come prioritari a seguito del confronto con stakeholder interni ed esterni costituiscono infatti l'ossatura del documento programmatico. Analogamente al processo di materialità, anche la definizione del Piano è il risultato di un percorso partecipato, che ha consentito di raccogliere e integrare le istanze dei diversi portatori di interesse, traducendole in impegni strutturati e iniziative di miglioramento misurabili.

Il documento è strutturato sulla base di:

3
Aree d'azione

Ambientale
Sociale
Governance

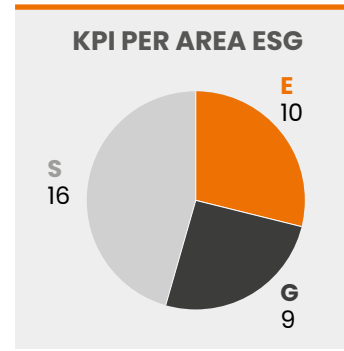
7
Pilastri

Cambiamenti climatici
Comunità interessate
Condotta delle imprese
Economia circolare
Forza lavoro propria
Requisiti di rendicontazione
Requisiti generali

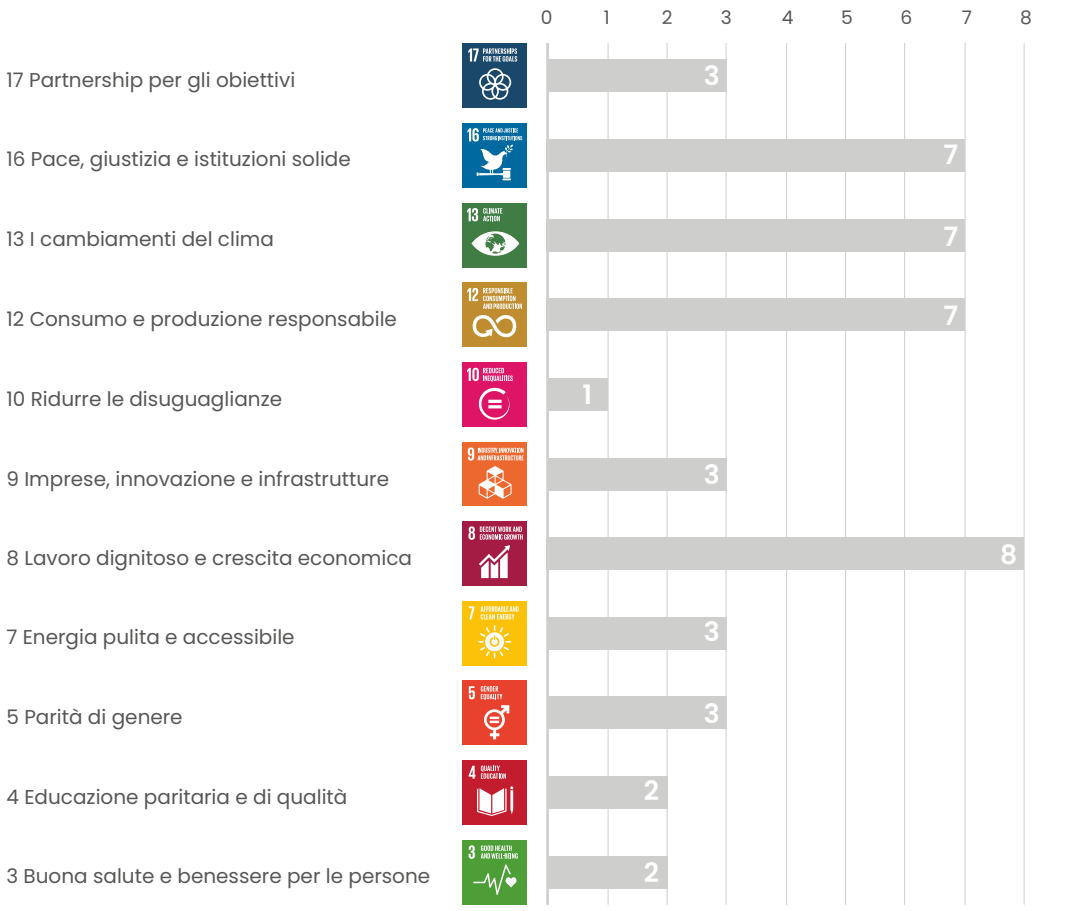
35
KPI

correlati agli SDGs di riferimento

Il Piano Strategico è stato elaborato in coerenza con i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Come illustrato nel grafico sottostante, le iniziative previste contribuiscono, direttamente o indirettamente, al perseguimento di uno o più Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.



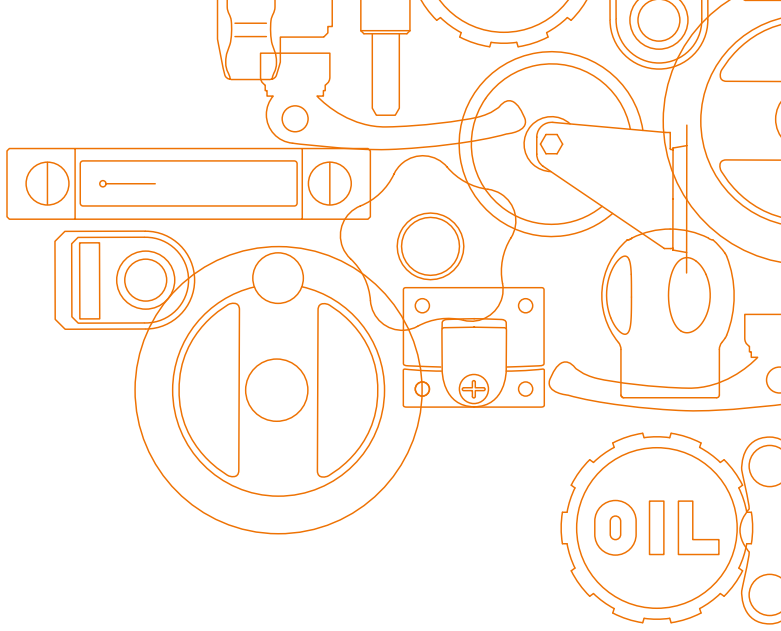
DETTAGLIO KPI PER SDGs



Di seguito sono elencate le attività avviate e concluse da Elesa nel corso del 2025:

	ATTIVITÀ CONCLUSA	ATTIVITÀ IN CORSO	ATTIVITÀ CONTINUATIVA
ENVIRONMENTAL			
Analisi del Ciclo di Vita (LCA) dei prodotti	X		
% di energia autoprodotta proveniente da fonti rinnovabili		X	
t CO_2 eq Scope 1			X
t CO_2 eq Scope 2			X
SOCIAL			
Risorse attratte attraverso partnership e relazioni con istituti tecnici e università (Elesa Academy)			X
Enti del Terzo Settore supportati dall'Azienda			X
Ore di formazione rivolte al management su temi ESG		X	
Sistema di valutazione delle performance (hard e soft skills) dei dipendenti		X	
Implementazione di un piano editoriale per comunicare esternamente l'impegno aziendale sui temi ESG		X	
GOVERNANCE			
Stakeholder Engagement			X
Adozione Codice di Condotta Fornitori		X	
Adozione Policy di Acquisti Sostenibili		X	
Redazione Bilancio di Sostenibilità			X
Adesione al Global Compact ONU		X	
Redazione Modern Slavery Statement	X		

Nel corso delle due annualità che separano l'Azienda dalla conclusione del piano, Elesa intende raggiungere gli obiettivi stabiliti in ciascuna area tematica al fine di migliorare sensibilmente le proprie performance ESG e individuare, al termine del triennio, nuovi obiettivi e target ancor più sfidanti.



03.

Governance, etica aziendale e valore generato

In coerenza con quanto definito nel Piano Strategico, Elesa adotta e promuove un assetto di governance orientato alla massima trasparenza, basato su principi di correttezza, integrità e condivisione delle informazioni nei confronti di tutti gli stakeholder. Tale impostazione mira a garantire processi decisionali improntati a equità, responsabilità e tracciabilità, riducendo il rischio di comportamenti non conformi e prevenendo potenziali conflitti di interesse.

€ 84,8 Mln
Ricavi delle vendite

€ 85,5 Mln
Valore economico generato

€ 73,4 Mln
Valore economico distribuito

86%
Percentuale del valore economico distribuito sul generato

€ 5,3 Mln
Investimenti in assets

03.1

Governance d'impresa

Il modello di corporate governance di Elesa S.p.A. si articola in tre organi principali: l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) e il Collegio Sindacale, quest'ultimo supportato da una società di revisione incaricata del controllo contabile.

A rafforzamento dell'assetto di controllo interno e dei meccanismi di governance, l'Azienda si è dotata di ulteriori strumenti di presidio, tra cui l'Organismo di Vigilanza (O.d.V.), specifici Comitati e un sistema strutturato di deleghe e procure, volto a garantire una chiara attribuzione delle responsabilità e dei poteri gestionali.

L'**Assemblea dei Soci** rappresenta l'organo deliberativo in cui si forma la volontà sociale, che viene poi attuata dall'organo amministrativo.

Al **Consiglio di Amministrazione**, formato da quattro componenti, competono tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società; esso, tra l'altro, elabora le strategie economiche dell'azienda ed approva le azioni proposte su temi in materia di ambiente e salute e sicurezza.

Nome	Incarico
Alberto Bertani	Presidente
Carlo Bertani	Amministratore delegato
Andrea Bertani	Consigliere delegato
Giorgio Ossoli	Consigliere

Il **Collegio Sindacale**, composto da tre membri effettivi e due membri supplenti, è l'organo deputato a vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dagli amministratori e sul suo concreto funzionamento.

Nome	Incarico
Elenio Bidoggia	Presidente del Collegio Sindacale
Paolo Lazzati	Sindaco
Carlo Tagliabue	Sindaco
Salvatore Cascitti	Sindaco Supplente
Luca Bassani	Sindaco Supplente

L'**Organismo di Vigilanza** è composto da tre membri; a tale organismo, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, è affidato il compito di vigilare sull'attuazione ed osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D. Lgs. 231/2001, nonché di promuoverne l'aggiornamento.

Nome	Incarico
Elenio Bidoggia	Presidente
Mario Introzzi	Membro
Federico Bigoni	Membro

Il C.d.A. esercita un'attività continuativa di supervisione attraverso il riesame del Sistema di Gestione Integrato, inteso come processo strutturato e periodico volto a verificarne efficacia, adeguatezza e coerenza rispetto agli obiettivi definiti e al quadro normativo di riferimento.

A partire dal 2025, la struttura dei comitati dedicati al Sistema di Gestione Integrato è stata aggiornata: le attività di supervisione sono ora presidiate dal **Comitato Qualità e Ambiente**, dal **Comitato Salute e Sicurezza** e dal **Comitato Sicurezza delle Informazioni**, ciascuno con responsabilità distinte e complementari nel governo dei rispettivi ambiti. Il riesame coinvolge la Direzione, i process owner e i responsabili delle diverse funzioni aziendali, organizzati nei rispettivi comitati.

I Comitati riferiscono periodicamente ai **massimi organi di governo aziendali**, Consiglio di Amministrazione e Datore di Lavoro, garantendo che le tematiche di sostenibilità, sicurezza e qualità siano portate all'attenzione del vertice con la necessaria frequenza e completezza.

In sede di riesame vengono portate all'attenzione del massimo organo di governo le eventuali criticità rilevanti emerse nell'ambito dei sistemi di gestione. Le problematiche di minore entità, che non richiedono un confronto in ambito di Comitato, sono invece gestite tramite canali informativi formali distinti (ad esempio comunicazioni via e-mail). Le modalità di comunicazione delle criticità al massimo organo di governo si articolano su due canali complementari: le criticità di natura HR di rilevanza significativa vengono trasmesse direttamente tramite comunicazione formale via posta elettronica; le criticità emerse nell'ambito dei sistemi di gestione, Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Sicurezza delle Informazioni, vengono invece portate all'attenzione della Direzione e degli organi competenti nel corso dei Riesami periodici di sistema. Nel corso del 2025 non sono emerse **criticità significative**.

A supporto dell'assetto di governance, Elesa ha inoltre adottato un **sistema interno di deleghe** e nomine finalizzato ad assicurare una **chiara attribuzione delle responsabilità**, in coerenza con l'organizzazione aziendale e gli obiettivi definiti. Nel corso del 2025, il sistema di deleghe e nomine è stato aggiornato per rispecchiare l'evoluzione organizzativa. Le principali attribuzioni confermano: la delega per ambiente, salute e sicurezza al Manufacturing & HSE Director, la subdelega alla stessa materia al Facility Manager, anche responsabile della gestione facility/security (sicurezza informazioni); la nomina del Cyber Security Infrastructure & BI Analytics Manager quale responsabile della sicurezza informatica; la nomina dell'HR Director quale referente interno per la privacy; e la nomina del QHSE Manager quale responsabile del sistema di gestione della sicurezza delle informazioni.

INFO BOX

PREVENZIONE DEI CONFLITTI D'INTERESSE

La prevenzione e la gestione dei conflitti di interesse è disciplinata dal **Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 e dal Codice Etico**, entrambi aggiornati nel 2025. Il Modello prevede specifici presidi in materia, tra cui l'individuazione chiara dei compiti nelle attività sensibili, la **tracciabilità e verificabilità ex post** delle operazioni rilevanti e l'esistenza di deleghe formalizzate coerenti con le responsabilità organizzative. I conflitti di interesse sono disciplinati come principio di comportamento nelle aree sensibili individuate, con un sistema disciplinare che prevede misure anche nei confronti dei componenti del massimo organo di governo in caso di violazioni.

Elesa opera nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione della corruzione, adottando principi di trasparenza e responsabilità nella gestione delle proprie attività. All'interno dell'organizzazione è inoltre promossa una solida cultura dell'integrità, orientata a prevenire qualsiasi forma di comportamento illecito e a diffondere standard etici condivisi a tutti i livelli aziendali.

Nel triennio 2023-2025 non si sono verificati né incidenti di corruzione né azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.

GRI 205-2 | Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	**2023**	**2024**	**2025**
Membri del Consiglio di amministrazione a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione	4	4	4
Membri del Consiglio di amministrazione formati su politiche e procedure anticorruzione	4	4	4
Totale membri del Consiglio di amministrazione	4	4	4
Percentuale di Membri del Consiglio di amministrazione a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione	100%	100%	100%
Percentuale di Membri del Consiglio di amministrazione formati su politiche e procedure anticorruzione	100%	100%	100%

Nel corso del 2025, inoltre, le politiche e procedure in materia di anticorruzione sono state comunicate alla totalità di dirigenti, manager, impiegati e operai.

03.2

Modello 231, Codice Etico e Whistleblowing

Per Elesa, **etica e responsabilità sociale** rappresentano principi fondanti dell'agire aziendale. In tale prospettiva, la Società ha adottato e mantiene costantemente aggiornato un insieme strutturato di strumenti e procedure volti a garantire **trasparenza**, **legalità** e **correttezza** nello svolgimento di tutte le attività.

Tra i principali presidi rientra il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001** (Modello 231), adottato per la prima volta nel 2012 e successivamente oggetto di revisioni periodiche, in coerenza con l'evoluzione del quadro normativo e dell'assetto organizzativo aziendale. Con delibera del 24.03.2025 il Consiglio di Amministrazione di Elesa S.p.A. ha adottato l'ultima revisione del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in un'ottica di continuo aggiornamento rispetto all'evoluzione normativa e dell'assetto organizzativo aziendale. Il Modello si configura come un sistema organico di principi, regole, procedure, assetti organizzativi e attribuzioni di responsabilità, finalizzato a disciplinare e monitorare le attività considerate sensibili ai sensi del Decreto. La sua finalità è quella di garantire la corretta gestione delle proprie attività e prevenire il rischio di commissione, anche tentata, dei reati presupposto rilevanti per la realtà aziendale, attraverso un impianto strutturato di controlli e verifiche.

L'integrazione degli impegni di policy nella gestione aziendale avviene a più livelli. Sul piano organizzativo, figure delegate specificamente per Ambiente, Salute e Sicurezza coordinano le funzioni coinvolte, gestiscono le criticità e sviluppano azioni correttive, riferendo periodicamente al Comitato di pertinenza. Sul piano procedurale, un sistema strutturato di procedure operative definisce le modalità di sorveglianza e misurazione degli aspetti ambientali e di sicurezza, i criteri per la valutazione dei rischi secondo la matrice gravità/probabilità e le azioni di miglioramento conseguenti. I partner commerciali — clienti, fornitori, filiali e distributori — sono coinvolti attraverso il **Codice Etico** e procedure di selezione e valutazione periodica che includono criteri ambientali, di salute e sicurezza. Sul piano formativo, le attività di addestramento e aggiornamento, sia obbligatorie che volontarie, erogate da personale interno o esterno sono tracciate e verificate nella loro efficacia, con rilascio di attestati e conservazione della documentazione.

Il Codice Etico, parte integrante del Modello, è accessibile a tutti i dipendenti ed è reso disponibile agli stakeholder tramite pubblicazione sul sito istituzionale. Anch'esso è sottoposto a periodici aggiornamenti, l'ultimo effettuato nel 2025, al fine di garantirne l'allineamento ai valori aziendali e al contesto normativo e operativo di riferimento.

I PRINCIPI ETICI CHE GUIDANO L'AZIONE DI ELESA

L'attività di Elesa si fonda su un insieme strutturato di **valori etici** che orientano in modo trasversale le scelte aziendali e il comportamento di tutti i destinatari del Codice Etico. Tali principi costituiscono il riferimento costante nello svolgimento delle attività operative e nei rapporti con stakeholder interni ed esterni.

Legalità
L'azienda opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui è presente, nonché delle normative interne e delle disposizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile. Sono attivati strumenti di informazione e formazione per garantire la corretta applicazione delle norme, ed è espressamente fatto divieto di trarre vantaggio da eventuali lacune legislative.

Libertà di associazione e diritti sindacali
Elesa tutela la libertà di associazione dei lavoratori e garantisce il pieno rispetto dei diritti sindacali, vietando qualsiasi forma di ritorsione o trattamento discriminatorio nei confronti di chi esercita tali diritti.

Correttezza, Onestà e Lealtà
I rapporti con clienti, fornitori, collaboratori e partner si fondano su integrità, lealtà e rispetto reciproco, nel riconoscimento dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali.

Trasparenza
Ogni comunicazione e decisione aziendale è improntata a veridicità, chiarezza, completezza e tempestività. Sono garantite la tracciabilità dei processi decisionali e la ricostruibilità delle verifiche effettuate.

Efficienza ed Impegno professionale
Le attività sono svolte perseguendo l'uso efficiente delle risorse e l'eccellenza professionale secondo gli standard più avanzati di settore. L'azienda promuove la crescita delle competenze e valorizza responsabilità, spirito di squadra e partecipazione attiva.

Riservatezza
La gestione delle informazioni avviene nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, assicurando la massima riservatezza delle informazioni trattate.

Anticorruzione
La Società condanna tutte le pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette e/o indirette di vantaggi personali.

INFO BOX

Concorrenza
Sono rispettate leggi e regole in materia di concorrenza, leale competizione e Antitrust vigenti nell'Unione Europea e nei Paesi in cui la Società opera.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
La Società si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto delle normative vigenti, promuovendo una cultura della prevenzione e della consapevolezza dei rischi.

Tutela dell'ambiente
Le attività aziendali sono svolte nel rispetto della normativa ambientale, favorendo la diffusione di una cultura orientata alla protezione dell'ambiente e del territorio.

Rispetto delle persone
La Società riconosce e valorizza il contributo essenziale di tutte le persone che operano al suo interno, consapevole che il funzionamento dell'organizzazione e il conseguimento degli obiettivi dipendono dall'impegno e dalla dedizione di ciascuno. Rispetto reciproco, collaborazione e opportunità di sviluppo professionale costituiscono principi cardine che orientano le relazioni aziendali e la costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo, improntato alle pari opportunità e alla valorizzazione del merito.

Inclusività e divieto di discriminazione
Elesa adotta una politica fondata sul riconoscimento delle pari opportunità, contrastando qualsiasi forma di discriminazione sin dalle fasi di ricerca e selezione del personale e promuovendo un contesto lavorativo inclusivo e rispettoso. Le decisioni relative ai collaboratori sono basate esclusivamente su criteri oggettivi quali merito, competenze, capacità e risultati conseguiti. È esclusa ogni forma di discriminazione legata a genere, età, religione, orientamento affettivo-sessuale, opinioni politiche, nazionalità, appartenenza sindacale o qualsiasi altra condizione personale. Non sono ammessi comportamenti discriminatori né molestie di alcun tipo.

Divieto di lavoro minorile e forzato
È espressamente vietato il ricorso a lavoro minorile o forzato, in conformità alla normativa nazionale e internazionale, incluse le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). L'azienda non intrattiene rapporti con realtà che violino tali principi.

Rispetto della collettività e delle comunità locali
Consapevole dell'impatto delle proprie attività sul contesto economico e sociale, Elesa orienta il proprio sviluppo in modo sostenibile, nel rispetto delle comunità locali e del benessere collettivo.

L'intera **popolazione aziendale è coinvolta in specifiche attività formative**, volte a garantire la piena conoscenza e corretta applicazione dei principi aziendali e delle disposizioni contenute nel Modello 231 e nel Codice Etico nello svolgimento delle attività lavorative.

La diffusione degli impegni contenuti nel Codice Etico avviene attraverso un **sistema multicanale strutturato**: la consegna individuale con ricevuta a tutti i nuovi inserimenti in fase di onboarding; la pubblicazione sull'intranet aziendale e sulla bacheca virtuale StudioWeb; la consegna alle RSU e RLS per la diffusione capillare a tutto il personale; l'affissione nelle bacheche fisiche della Società; la pubblicazione sul sito internet istituzionale. In caso di aggiornamenti, la versione revisionata viene ridistribuita a tutti i destinatari attraverso i medesimi canali. Il Codice Etico e la parte generale del Modello 231 sono inoltre liberamente scaricabili dal sito aziendale da chiunque intrattenga rapporti con la Società.

Sono inoltre attivi specifici **canali di segnalazione** che consentono a chiunque venga a conoscenza di possibili violazioni del Codice Etico di effettuare una comunicazione in modo **libero**, **diretto** e **riservato**, nel rispetto delle tutele previste.

Per la gestione di reclami e segnalazioni di comportamenti non conformi, Elesa ha sviluppato una rete interna di informazione e collaborazione interfunzionale. Le segnalazioni, sia cartacee sia in formato digitale, relative a situazioni considerate a rischio o di reclamo vengono raccolte e analizzate da un Comitato Operativo composto da figure apicali, che definisce e attua congiuntamente le soluzioni più appropriate. In caso di comportamenti non conformi da parte dell'organizzazione, vengono elaborate nuove procedure o aggiornate quelle esistenti come misura di rimedio. L'efficacia delle azioni intraprese è verificata attraverso il monitoraggio degli eventi successivi, con tracciabilità cartacea e informatica degli esiti.



INFO BOX

IL SISTEMA DI WHISTLEBLOWING

In conformità alla normativa vigente in materia di whistleblowing, Elesa ha adottato un sistema strutturato di segnalazione che consente a dipendenti, collaboratori e ad altri soggetti legittimati di comunicare, anche in forma anonima, eventuali comportamenti, atti o omissioni che possano costituire violazioni di norme di legge, regolamenti interni, Codice Etico o Modello 231, nonché condotte lesive dell'interesse pubblico o dell'integrità aziendale.

Il sistema è progettato per garantire la massima riservatezza dell'identità del segnalante e per assicurare la sua tutela rispetto a qualsiasi forma di ritorsione, nel rispetto delle disposizioni normative applicabili.

Le modalità di gestione delle segnalazioni, i relativi ambiti di applicazione e le tutele previste sono disciplinati in modo organico all'interno della Policy Whistleblowing, pubblicata sul sito aziendale e liberamente consultabile, così da assicurare trasparenza e accessibilità delle informazioni.
Le segnalazioni possono essere trasmesse attraverso diverse modalità, in funzione delle previsioni di legge:

- un **canale interno**, attivabile in forma scritta (posta ordinaria o piattaforma online dedicata) oppure in forma orale mediante richiesta di incontro diretto;
- un **canale esterno**, gestito dall'ANAC;
- la **divulgazione pubblica**, nei casi consentiti dalla normativa;
- la **segnalazione all'autorità giudiziaria o contabile**, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti.

Il sistema di whistleblowing è accessibile a un'ampia platea di soggetti: lavoratori subordinati (inclusi somministrati, lavoratori in prova ed ex dipendenti), candidati in selezione, lavoratori autonomi e collaboratori, fornitori di beni e servizi, liberi professionisti e consulenti, stagisti e tirocinanti coinvolti in percorsi formativi, nonché azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo o rappresentanza. Le segnalazioni possono essere effettuate in forma nominativa o anonima. La gestione è affidata all'HR Director, nominato Gestore delle Segnalazioni di whistleblowing, coadiuvato da un apposito Gruppo di Supporto.

03.3

Certificazioni e riconoscimenti

Consapevole dell'importanza di un corretto monitoraggio delle proprie performance aziendali, da anni Elesa si impegna per allinearsi ai più rinomati standard di settore, seguendo linee guida e pratiche condivise tra le realtà più virtuose a livello internazionale e ampliando il numero di certificazioni in suo possesso.

Il primo traguardo in questo ambito risale al 1993, con l'ottenimento della certificazione **ISO 9001**, standard di riferimento internazionale per i sistemi di gestione per la qualità, volto a migliorare l'efficacia e l'efficienza dei processi interni e ad accrescere la soddisfazione e la fidelizzazione dei clienti. La certificazione è stata aggiornata nel corso del 2025.

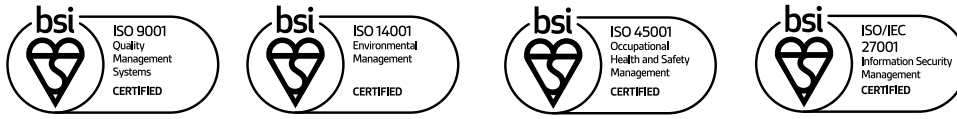
Dal 2007 l'Azienda certifica inoltre il proprio sistema di gestione ambientale secondo la norma **ISO 14001**, attestando l'impegno nel miglioramento continuo delle performance ambientali e nella riduzione degli impatti generati dalle attività produttive. Anche tale certificazione è stata oggetto di aggiornamento nel 2025.

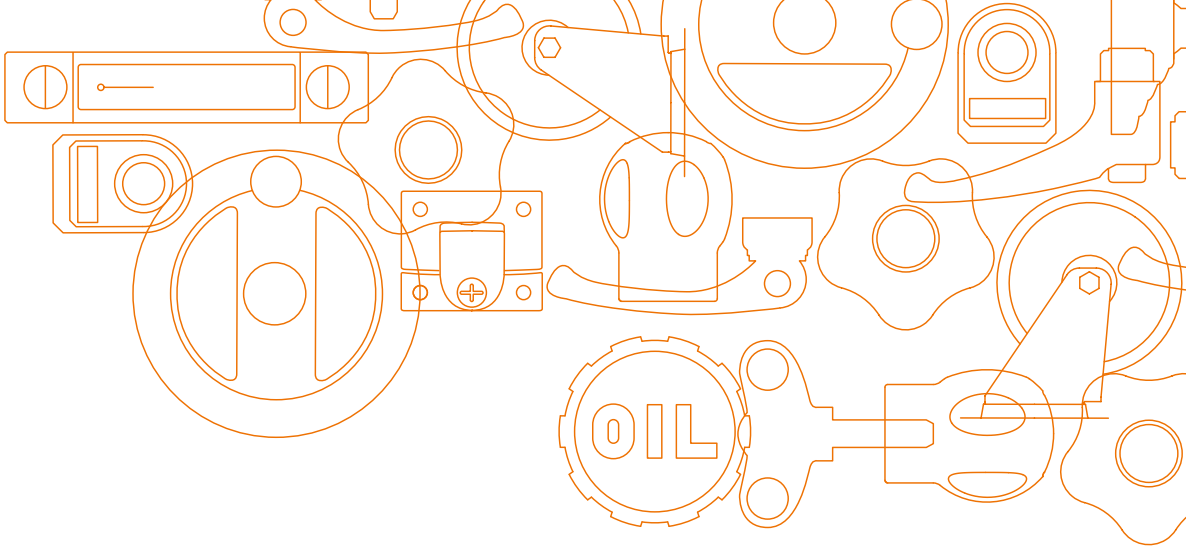
Nel 2012 Elesa ha conseguito la certificazione **ISO 45001**, a supporto del rafforzamento dei presidi in materia di salute e sicurezza sul lavoro e della tutela del benessere dei lavoratori; l'aggiornamento più recente è avvenuto nel 2025.

Nel 2024 la Società ha inoltre ottenuto la certificazione **ISO 27001**, a conferma dell'adozione di un sistema strutturato per la gestione e la protezione dei dati e delle informazioni sensibili.

Nel corso della recente storia Elesa ha ottenuto importanti riconoscimenti di affidabilità commerciale, tra cui il **CRIBIS Prime Company**, assegnato da CRIBIS D&B (Gruppo CRIF).

Qualità - Ambiente - Salute - Sicurezza





Per garantire un coordinamento efficace tra qualità, ambiente, salute e sicurezza e sicurezza delle informazioni, Elesa ha implementato un **Sistema di Gestione Integrato** orientato al miglioramento continuo e al conseguimento sistematico degli obiettivi aziendali.

Gli indirizzi e gli impegni dell'organizzazione sono formalizzati nella Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la Sicurezza delle Informazioni, adottata nel 2017 e aggiornata nel 2024 in seguito all'ottenimento della ISO 27001. In tale documento la Direzione definisce gli obiettivi relativi alla qualità dei prodotti e dei servizi, alla tutela ambientale, alla promozione della salute e sicurezza e alla protezione delle informazioni, integrandoli nella strategia complessiva dell'Azienda e assumendoli come riferimento per le decisioni operative. La Politica è oggetto di riesame periodico, anche alla luce dell'evoluzione dei rischi e dei relativi piani di trattamento, ed è diffusa a tutto il personale e ai soggetti che operano per conto della Società, affinché i principi in essa contenuti siano effettivamente applicati nella pratica quotidiana.

Nel corso del 2025 Elesa non ha registrato casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti applicabili, a conferma dell'adeguatezza dei propri presidi e processi aziendali.

Sul piano della compliance doganale, nel 2014 Elesa ha acquisito lo status di Operatore Economico Autorizzato Full (AEO – Authorized Economic Operator), rilasciato dall'Agenzia delle Dogane Europea, che attesta la conformità agli standard comunitari in materia di affidabilità, sicurezza della catena logistica e semplificazione delle procedure doganali.

03.4

Valore economico generato e distribuito

La generazione e distribuzione del valore economico rappresentano un indicatore concreto del contributo dell'impresa a uno sviluppo equo e sostenibile. Per Elesa ciò si traduce nella capacità di produrre valore attraverso le proprie attività e di redistribuirlo responsabilmente ai principali stakeholder, a sostegno della crescita del tessuto economico e sociale in cui opera.

oltre € 85,5 Mln

Valore economico generato nel 2025

86%

Distribuito agli stakeholder

Voci (€/000)	Valori 2023	Valori 2024	Valori 2025
Valore economico generato	**79.147**	**80.341**	**85.534**
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	78.125	79.542	84.817
Altri ricavi e proventi netti	888	509	594
Proventi finanziari	134	290	123
Valore economico distribuito	**70.784**	**70.600**	**73.442**
% su valore economico direttamente generato	89%	88%	86%
Costi operativi	47.848	47.106	48.441
Salari e benefit dei dipendenti	21.259	21.450	22.829
Pagamenti a fornitori di capitali	100	326	382
Imposte e tasse / Pagamenti alla P.A.	1.479	1.626	1.679
Investimenti nella comunità	97	92	110
Valore economico non distribuito	**8.363**	**9.741**	**12.093**
% su valore economico direttamente generato	11%	12%	14%





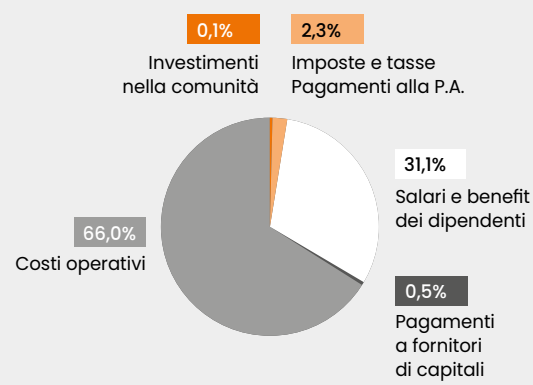
Nel 2025, la quota di valore economico trattenuta, aumentata rispetto all'esercizio precedente, è stata interamente reinvestita per:

- la realizzazione della Gigafactory, il cui completamento è previsto nel 2026.
- gli investimenti in macchinari, stampi e attrezzature a supporto della produzione esistente, confermando l'attenzione dell'azienda sia alla crescita futura sia all'efficienza delle attività presenti.

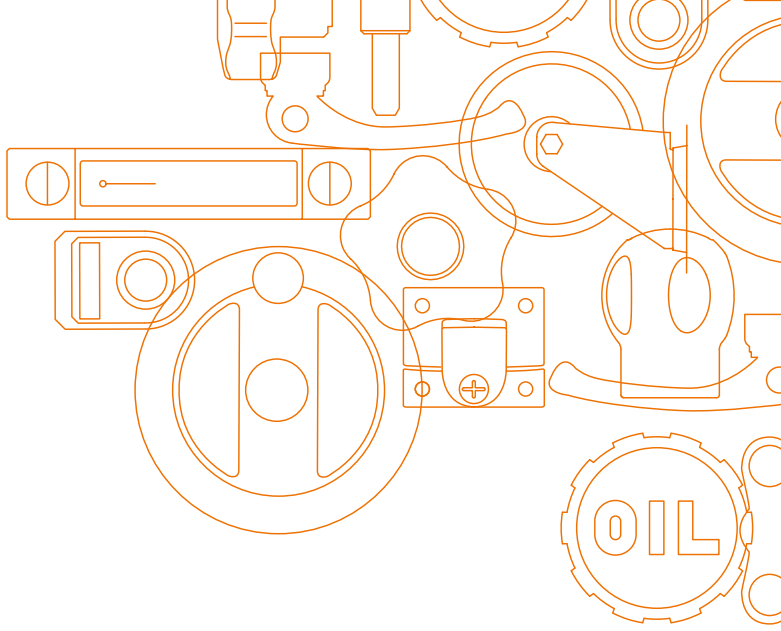
COMPOSIZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO



COMPOSIZIONE DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO







04.

Valorizzazione dei talenti, benessere e crescita professionale

371 Addetti totali	**10** Tirocini/stage	**51%** Percentuale di addetti donne	**23** Nuovi dipendenti assunti
+109% Aumento % nuovi assunti	**28** Ore medie di formazione erogate	**+39%** Aumento % ore medie di formazione erogate	**8.371** Ore di formazione erogate

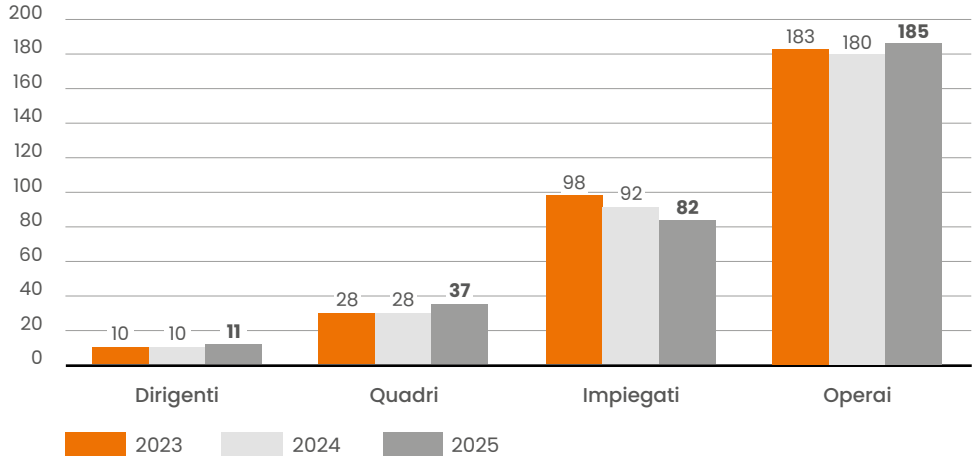
04.1

Capitale umano, equità e inclusione

Il benessere delle persone rappresenta un elemento fondante dell'identità di Elesa e orienta in modo trasversale le scelte organizzative dell'Azienda. Creare un **ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e rispettoso** significa offrire a ciascun collaboratore le condizioni per valorizzare le proprie competenze e intraprendere un percorso di crescita professionale coerente con le proprie aspirazioni.

Questo approccio è formalizzato anche nel Piano Strategico di Sostenibilità, che individua tra le proprie priorità il miglioramento della qualità della vita in azienda, attraverso iniziative mirate a favorire un equilibrio sostenibile tra attività lavorativa e dimensione personale.

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA



Nel 2025 il numero totale dei dipendenti si mantiene sostanzialmente stabile rispetto all'anno precedente, registrando un lieve incremento pari al 2%. In continuità con le annualità precedenti e coerentemente con le caratteristiche del business aziendale, la componente operaia continua a rappresentare la quota più significativa della popolazione aziendale, seguita dagli impiegati e, a seguire, da quadri e dirigenti.

Come si evince dalla tabella, la quasi totalità dei dipendenti è assunta con contratto a tempo indeterminato, a eccezione di due risorse con contratto a tempo determinato, a conferma di un approccio orientato alla **stabilità occupazionale** e alla valorizzazione del **capitale umano** nel lungo periodo. L'88% della forza lavoro è inoltre impiegato con orario full time. L'Azienda mette inoltre a disposizione la possibilità di ricorrere a contratti part time, strumento che si rivela particolarmente utile per favorire la **conciliazione tra vita professionale e vita privata** e che trova impiego soprattutto tra le lavoratrici madri.

GRI 2-7 | Dipendenti	2023	2024	2025
Totale dipendenti a contratto	**319**	**310**	**315**
- donna	155	148	151
- uomo	164	162	164
A tempo indeterminato	**318**	**309**	**313**
- donna	154	147	150
- uomo	164	162	163
A tempo determinato	**1**	**1**	**2**
- donna	1	1	1
- uomo	-	-	1
A ore non garantite (es. a chiamata, occasionale)	**-**	**-**	**-**
- donna	-	-	-
- uomo	-	-	-
Totale full time + part time	**319**	**310**	**315**
Full time	**277**	**274**	**279**
- donna	118	117	119
- uomo	159	157	160
Part time	**42**	**36**	**36**
- donna	37	31	32
- uomo	5	5	4

GRI 2-30 | Accordi di contrattazione	2023	2024	2025
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	**319**	**310**	**315**
Numero totale di dipendenti	319	310	315
% dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	100%	100%	100%

Il 100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi nazionali di lavoro, a garanzia di tutele uniformi e condizioni contrattuali chiare per l'intera popolazione aziendale. A integrazione di quanto previsto dalla contrattazione nazionale, è in vigore un Accordo Sindacale di secondo livello che disciplina, tra gli altri aspetti, l'erogazione di un Premio di Risultato. Quest'ultimo è determinato sulla base di parametri legati principalmente alla qualità della produzione e al livello di servizio offerto alla clientela, traducendosi in un riconoscimento economico significativo per i lavoratori.

In aggiunta ai lavoratori dipendenti, Elesa si avvale di collaboratori non dipendenti che si confermano, anche nel 2025, pari a 56 unità: si tratta di Dipendenti da Agenzie per il Lavoro autorizzate, 40 donne e 16 uomini, occupati soprattutto nei reparti di Produzione e Funzioni Accessorie.

INFO BOX

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Nel rispetto dei principi sanciti nel Codice Etico, Elesa garantisce a tutti i dipendenti un trattamento improntato a correttezza, imparzialità e rispetto reciproco, sia nei rapporti con la Direzione sia nelle relazioni tra colleghi. L'azienda promuove una **politica di pari opportunità**, contrastando **ogni forma di discriminazione**.

Le decisioni che riguardano il personale sono fondate esclusivamente su criteri oggettivi, quali merito, competenze, capacità professionali e risultati conseguiti. Non è ammessa alcuna distinzione basata su genere, età, religione, orientamento politico, nazionalità o qualsiasi altra condizione.
Sono inoltre espressamente vietati comportamenti discriminatori o molestie, sia di natura fisica sia verbale, inclusi atteggiamenti riconducibili a mobbing o ad altre forme di abuso o intimidazione.

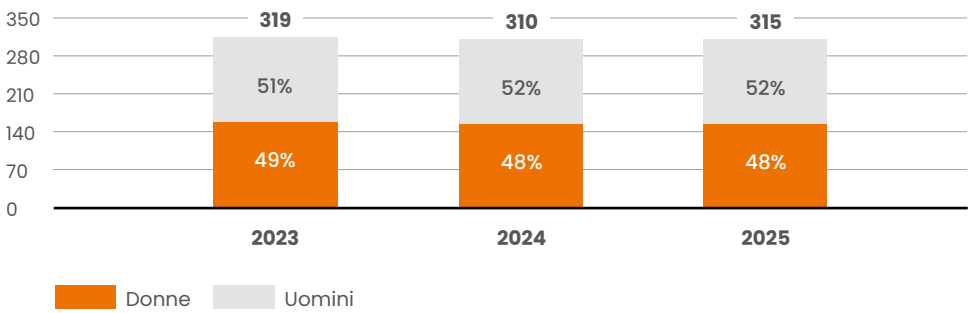
La valorizzazione del capitale umano rappresenta una priorità per Elesa, che si impegna a collocare ogni collaboratore in posizioni in linea con le proprie competenze e inclinazioni, promuovendo un ambiente di lavoro fondato su rispetto, correttezza e senso di responsabilità. Parallelamente, l'Azienda incoraggia un aggiornamento professionale continuo, ritenuto essenziale per mantenere adeguato il livello delle competenze e sostenere nel tempo la crescita organizzativa.

Il percorso di selezione è definito secondo un processo strutturato e progressivo. In una fase iniziale, Elesa si avvale del supporto di società esterne specializzate nel recruiting; segue poi un confronto diretto con i profili ritenuti maggiormente coerenti con la posizione da ricoprire. L'iter selettivo comprende normalmente un primo colloquio conoscitivo, un approfondimento tecnico e, per le figure operative e anche per quelle amministrative, una prova pratica. Durante il processo viene inoltre effettuata una valutazione preliminare delle competenze trasversali del candidato.

La tabella e il grafico sottostanti riportano, per quadri, impiegati e operai, la suddivisione fra donne e uomini nel triennio 2023-2025.

GRI 405-1 | Dipendenti divisi per categoria e genere	2023	2024	2025
Totale dei dipendenti	**319**	**310**	**315**
- donna	155	148	151
- uomo	164	162	164
Dirigenti	**10**	**10**	**11**
- donna	2	2	2
- uomo	8	8	9
Quadri	**28**	**28**	**37**
- donna	3	3	8
- uomo	25	25	29
Impiegati	**98**	**92**	**82**
- donna	50	47	42
- uomo	48	45	40
Operai	**183**	**180**	**185**
- donna	100	96	99
- uomo	83	84	86

DIPENDENTI PER GENERE



Anche sotto il profilo della composizione di genere, l'organico aziendale si caratterizza per un sostanziale **equilibrio tra la componente femminile e quella maschile**, con una distribuzione che si avvicina alla parità. Un dato di particolare rilievo, già emerso nelle rendicontazioni degli anni precedenti e confermato anche per il 2025, riguarda la categoria degli operai, nella quale la presenza femminile risulta superiore a quella maschile: un elemento distintivo che riflette una cultura aziendale attenta all'inclusione e alla valorizzazione delle donne anche nei ruoli tipicamente associati alla produzione.

GRI 405-1 | Personale occupato per fascia d'età e genere	2023	2024	2025
Totale dei dipendenti	**319**	**310**	**315**
- donna	155	148	151
- uomo	164	162	164
Sotto i 30 anni	**41**	**31**	**29**
- donna	13	9	7
- uomo	28	22	22
Tra i 30 e i 50 anni	**158**	**159**	**160**
- donna	77	75	73
- uomo	81	84	87
Oltre i 50 anni	**120**	**120**	**126**
- donna	65	64	71
- uomo	55	56	55

La distribuzione per fascia d'età conferma una forza lavoro prevalentemente matura: la fascia 30-50 anni rappresenta la componente più numerosa (160 dipendenti), seguita dalla fascia over 50 che, con 126 unità, registra il valore più alto del triennio, la fascia under 30, al contrario, continua a contrarsi passando dalle 41 unità del 2023 alle 29 del 2025.

Nel 2025 il numero complessivo di lavoratori appartenenti a categorie protette si attesta a 20 unità (11 donne e 9 uomini), in crescita rispetto alle 16 del 2024. La componente femminile registra un incremento significativo, passando da 6 a 11 unità, a conferma di un'attenzione crescente da parte dell'Azienda verso **l'inclusione lavorativa delle fasce più vulnerabili**. Si sottolinea che Elesa non solo ottempera all'obbligo previsto dalla normativa in merito alla quota obbligatoria di impiego di personale appartenente alle Categorie Protette, ma, da molti anni, ospita periodicamente Tirocini di persone con fragilità ed a rischio emarginazione, seguite dai Servizi Sociali del Comune di Monza.

GRI 405-1 | Categorie protette	2023	2024	2025
- donna	8	6	11
- uomo	10	10	9

04.2

Turnover e congedo parentale

Nel 2025 il **tasso di turnover in entrata sale al 7%**, in ripresa rispetto al minimo del 4% registrato nel 2024, con 23 nuovi assunti. La fascia d'età maggiormente coinvolta dalle nuove assunzioni è quella tra i 30 e i 50 anni (14 unità), mentre si conferma il calo degli ingressi under 30, coerentemente con il trend già evidenziato in precedenza. Da segnalare la crescita delle assunzioni nella fascia over 50 (5 unità nel 2025 contro 0 del 2023), a indicare una maggiore **apertura verso profili senior**.

Il tasso di turnover in uscita si mantiene stabile al 6%, con 18 dipendenti usciti nel 2025, in miglioramento rispetto alle 20 uscite del 2024 e alle 24 del 2023.

GRI 401-1 | Nuovo personale assunto nell'anno per età e genere	2023	2024	2025
Nuovo personale assunto nell'anno per età e genere	**19**	**11**	**23**
- donna	7	3	10
- uomo	12	8	13
Sotto i 30 anni	**7**	**5**	**4**
- donna	3	1	2
- uomo	4	4	2
Tra i 30 e i 50 anni	**12**	**5**	**14**
- donna	4	2	7
- uomo	8	3	7
Oltre i 50 anni	**0**	**1**	**5**
- donna	-	-	1
- uomo	-	1	4

GRI 401-1 | Personale che ha interrotto o terminato il rapporto di lavoro per età e genere	2023	2024	2025
Totale dipendenti usciti	**24**	**20**	**18**
- donna	6	10	7
- uomo	18	10	11
Sotto i 30 anni	**5**	**3**	**4**
- donna	-	2	1
- uomo	5	1	3
Tra i 30 e i 50 anni	**11**	**8**	**4**
- donna	3	2	2
- uomo	8	6	2
Oltre i 50 anni	**8**	**9**	**10**
- donna	3	6	4
- uomo	5	3	6

GRI 401-1 | Tasso di turnover complessivo, per genere e età	2023	2024	2025
Tasso di turnover in entrata	**6%**	**4%**	**7%**
- donna	5%	2%	7%
- uomo	7%	5%	8%
Tasso di turnover in uscita	**8%**	**6%**	**6%**
- donna	4%	7%	5%
- uomo	11%	6%	7%

Con riferimento agli strumenti a supporto della genitorialità, nel 2025 il congedo parentale è stato fruito da 3 dipendenti di genere femminile, in calo rispetto alle 5 lavoratrici che ne avevano usufruito nel 2024.

04.3

Sicurezza e benessere dei lavoratori

La tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro rappresenta per Elesa un **presidio strategico** e un impegno strutturato, integrato nei processi organizzativi e gestionali. Per questo motivo, l'Azienda ha adottato un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo lo standard ISO 45001**, ottenuto su base volontaria tramite ente accreditato (BSI), applicabile a tutti i dipendenti e a tutti i siti e processi individuati nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Il DVR costituisce il riferimento centrale per l'identificazione e l'analisi dei rischi, nonché per la definizione delle misure di prevenzione e protezione. Le valutazioni in esso formalizzate rappresentano la base per l'attivazione di interventi mirati di miglioramento, consentendo all'organizzazione di rafforzare progressivamente l'efficacia dei propri presidi e di garantire condizioni di lavoro sempre più sicure.

La gestione del rischio è supportata dall'identificazione sistematica degli obblighi di conformità e dalla definizione di obiettivi specifici di riduzione dei rischi, accompagnati da piani di azione e da un monitoraggio continuo delle performance attraverso misurazioni, analisi e verifiche periodiche.

La Politica aziendale in materia di salute e sicurezza definisce principi e impegni concreti: sviluppo delle competenze attraverso l'inserimento di personale qualificato e percorsi formativi dedicati; promozione della responsabilità individuale; rispetto rigoroso della normativa vigente e degli ulteriori impegni assunti dalla Direzione. I temi di salute e sicurezza vengono inoltre considerati già in fase di progettazione di nuovi processi, prodotti e iniziative, secondo un approccio di **prevenzione e tutela anticipata**.

INFO BOX

GLI OBIETTIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Elesa ha stabilito dei target concreti per la riduzione dei rischi dei propri dipendenti per la salute e la sicurezza sul lavoro:

- **>800** Ore di formazione sulla sicurezza
- **>10** Azioni di miglioramento sulla sicurezza aperte nell'anno
- **0** Contestazioni fatte al personale per motivi di sicurezza
- **<1,1** Indice di gravità Infortuni IG
- **0** Infortuni gravi (> 40 gg), esclusi in itinere
- **<4,2** Indice di durata media infortuni
- **0** Malattie professionali riconosciute nell'anno
- **>30** Segnalazioni di quasi incidenti



Elemento distintivo del sistema di gestione è il **coinvolgimento attivo dei lavoratori**. Elesa promuove infatti un modello partecipativo, sostenuto da attività formative, campagne di sensibilizzazione e strumenti di comunicazione interna. I dipendenti sono incentivati a segnalare situazioni potenzialmente pericolose o near miss attraverso canali dedicati, tra cui moduli specifici e un indirizzo e-mail verso l'Organismo di Vigilanza, che garantisce la gestione delle segnalazioni nel rispetto della riservatezza.

Sul piano operativo, l'Azienda pianifica controlli sui processi produttivi, adotta procedure per la gestione di incidenti e quasi incidenti e assicura un'adeguata preparazione alle emergenze. Il sistema è completato da un programma di audit interni volto a verificare l'efficacia delle misure implementate; i risultati sono sottoposti alla Direzione nell'ambito del riesame periodico, favorendo l'individuazione di ulteriori azioni correttive o migliorative.

A supporto del sistema descritto è attiva una **sorveglianza sanitaria strutturata**, affidata al medico competente, che valuta l'idoneità dei lavoratori rispetto alle mansioni svolte e contribuisce alla promozione del benessere in Azienda. In conformità alla normativa vigente, si svolgono riunioni periodiche sulla sicurezza con il coinvolgimento del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e del medico competente, finalizzate all'analisi delle condizioni operative e all'aggiornamento delle misure di tutela.

La formazione, sia obbligatoria sia integrativa, costituisce un ulteriore pilastro del sistema: è pianificata dall'Ufficio del Personale sulla base dei profili di rischio e delle esigenze organizzative, ed è integralmente tracciata e registrata per garantire il rispetto degli obblighi normativi e l'aggiornamento continuo delle competenze.

GRI 403-9 | Dati sugli infortuni dei lavoratori dipendenti e non dipendenti	2023	2024	2025
Numero totale di infortuni registrabili	**9**	**4**	**10**
di cui occorsi ai dipendenti	7	2	10
di cui occorsi a lavoratori non dipendenti	2	2	-

GRI 403-9 | Ore lavorate (ore ordinarie + ore straordinarie + ore in banca ore)	2023	2024	2025
Numero totale di ore lavorate	**639.313**	**599.867**	**596.368**
lavoratori dipendenti	510.770	505.717	500.612
lavoratori non dipendenti	128.543	94.150	95.756

GRI 403-9 | Tasso di infortuni [1]	2023	2024	2025
Tasso di infortuni	**14,0**	**6,7**	**16,7**
lavoratori dipendenti	13,7	3,9	19,9
lavoratori non dipendenti	15,5	21,2	-

Nel 2025 si registrano complessivamente 10 infortuni, tutti occorsi a lavoratori dipendenti, mentre non si registrano infortuni a carico di lavoratori non dipendenti. Dei 10 infortuni occorsi ai dipendenti, 6 sono classificati come infortuni in itinere e 4 come infortuni sul lavoro. Il tasso di infortuni dei lavoratori dipendenti si attesta a 19,9, in aumento rispetto al 3,9 del 2024, mentre il tasso complessivo, calcolato includendo le ore lavorate di entrambe le categorie, si porta a 16,7.

L'incremento rispetto all'anno precedente va contestualizzato considerando che la maggioranza degli eventi è riconducibile a infortuni in itinere, sui quali la capacità di intervento diretto dell'Azienda risulta strutturalmente limitata. L'Azienda continua a monitorare con attenzione il fenomeno infortunistico e a rafforzare le proprie iniziative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

In continuità con il biennio precedente, anche nel 2025 non si sono verificate inoltre malattie professionali.

1. Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è calcolato come rapporto tra:
(numero di infortuni sul lavoro registrabili/numero di ore lavorate) * 1.000.000.

INFO BOX

STRUMENTI A SOSTEGNO DEL BENESSERE INDIVIDUALE

Sin dalla sua fondazione, Elesa ha scelto di investire in iniziative volte a rafforzare la qualità della vita delle proprie persone, andando oltre a quanto previsto dagli obblighi contrattuali. In questa logica, ha strutturato un sistema di **welfare aziendale** articolato e in continua evoluzione.

Tra le misure più significative rientra l'adesione, interamente finanziata dall'Azienda, a una polizza sanitaria integrativa con Unisalute, che garantisce a tutti i dipendenti l'accesso a un'ampia gamma di prestazioni mediche e servizi sanitari a condizioni economiche vantaggiose. A supporto delle esigenze personali e familiari, è inoltre attivo un portale welfare dedicato, attraverso il quale è possibile usufruire di numerosi servizi e convenzioni agevolate.

Il benessere delle persone è sostenuto anche attraverso benefit funzionali all'attività lavorativa e alla conciliazione vita-lavoro: ove previsto, vengono assegnati strumenti aziendali quali telefono cellulare e auto aziendale. È inoltre disponibile una mensa interna, gestita da un fornitore esterno, che rappresenta un servizio quotidiano a supporto del personale.

Tra le iniziative più apprezzate figurano i circa 30 contratti part-time per le lavoratrici Madri, soprattutto nei Reparti Produttivi, il Turno di notte con formula "light" per poter terminare entro massimo il Sabato mattina alle 1:30 ed una Contrattazione Aziendale di secondo livello, attiva dal 1995, che comprende parametri di efficienza, qualità, servizio e presenza condivisi e che fa scaturire per tutto il personale, un Premio di Risultato molto significativo.

In ottica di prevenzione e tutela della salute, l'Azienda offre annualmente la possibilità di aderire gratuitamente alla campagna di vaccinazione antinfluenzale e la possibilità di sottoporsi a visite di prevenzione oncologica, tutte effettuate comodamente sul posto di lavoro. A completamento del sistema di misure a favore della flessibilità organizzativa, Elesa ha introdotto una policy di smart working che disciplina modalità e condizioni di accesso al lavoro agile, contribuendo a un equilibrio più sostenibile tra dimensione professionale e personale.

04.4

Formazione continua e crescita delle competenze

La crescita delle persone rappresenta per Elesa una **leva strategica di sviluppo organizzativo**. L'azienda investe in percorsi formativi mirati, progettati in funzione delle diverse professionalità presenti in organico, con l'obiettivo di accompagnare i collaboratori in un percorso di **miglioramento continuo e di rafforzamento delle competenze.**

L'impegno formativo è orientato a sostenere l'evoluzione delle capacità individuali e a generare valore per il business, favorendo l'acquisizione di nuove competenze tecniche e trasversali. L'individuazione dei percorsi più idonei è affidata alla Direzione Risorse Umane, che definisce annualmente il piano formativo sulla base di un'analisi strutturata dei fabbisogni, tenendo conto sia delle esigenze aziendali sia dei percorsi di sviluppo individuali. Tale processo è disciplinato da una procedura operativa specifica dedicata alla "Formazione e Addestramento del personale".

Le attività formative possono assumere diverse modalità, tra cui:

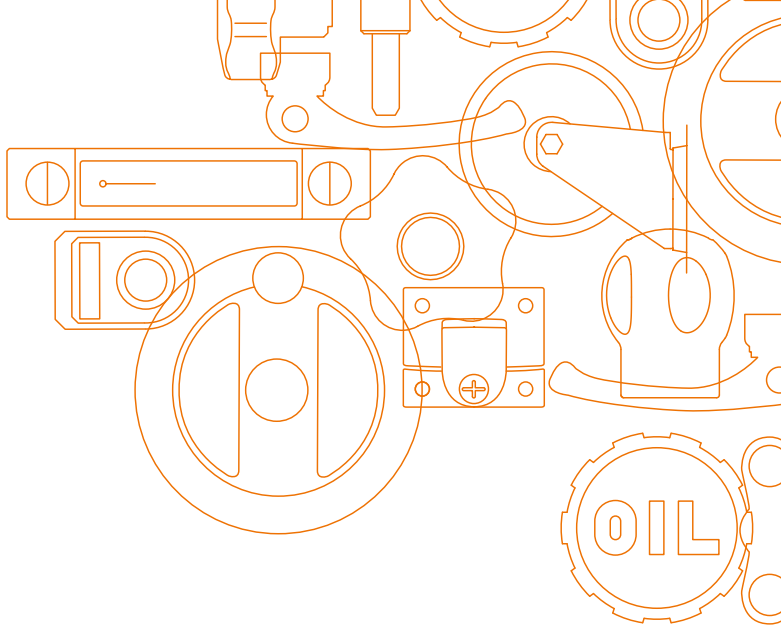
- **formazione esterna**, mediante partecipazione a corsi e seminari organizzati da enti e istituti specializzati;
- **formazione interna**, attraverso training on the job, esercitazioni pratiche, sessioni formative, riunioni di approfondimento e affiancamento operativo;
- **diffusione di documentazione tecnica e normativa**, in ambiti quali qualità e sicurezza;
- **partecipazione a fiere di settore, open house e showroom**, quali occasioni di aggiornamento e confronto professionale.



A completamento del sistema, viene svolto annualmente un processo di valutazione delle performance individuali, finalizzato a verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e a monitorare l'efficacia dei percorsi formativi intrapresi, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo professionale definiti.

GRI 404-1 | Ore medie di formazione annue per dipendente (h)	2023	2024	2025
Dirigenti	**14**	**14**	**15**
- donna	40	24	15
- uomo	7	12	15
Quadri	**13**	**14**	**22**
- donna	6	7	7
- uomo	14	15	26
Impiegati	**28**	**35**	**26**
- donna	20	28	20
- uomo	36	42	31
Operai	**16**	**14**	**31**
- donna	5	9	16
- uomo	30	21	48
Totale	**19**	**20**	**28**

Nel 2025 le ore medie di formazione per dipendente mostrano una distribuzione differenziata per categoria. Gli operai registrano la crescita più significativa, passando da 14 a 31 ore medie, a testimonianza di un investimento formativo rilevante a supporto delle attività produttive. In crescita anche i quadri, che raggiungono le 22 ore medie pro capite. Sostanzialmente stabili i dirigenti (15 ore), mentre gli impiegati si attestano a 26 ore, in lieve riduzione rispetto alle 35 del 2024.



05.

Gestione degli impatti ambientali

10.456 MWh
Consumi energetici

100%
Energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili

2.315 tCO_2eq
Emissioni Scope 1 e 2 (location based)

1.095 tCO_2eq
Emissioni Scope 1 e 2 (market based)

406,6 t
Rifiuti prodotti

-34%
Riduzione % di rifiuti pericolosi

2.358 t
Materiali utilizzati

96,4%
Rifiuti recuperati (incluso recupero termico)

05.1

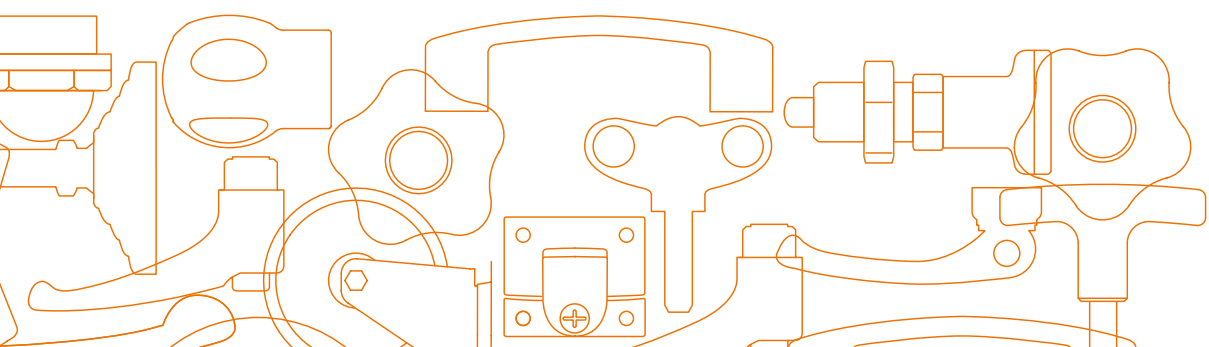
Energia ed efficientamento

Elesa gestisce la risorsa energetica secondo un **approccio strutturato e orientato al miglioramento continuo**, con l'obiettivo di presidiare i consumi e rafforzare progressivamente le proprie performance ambientali. A seguito dell'individuazione delle principali fonti di assorbimento energetico, l'Azienda ha implementato un **sistema di monitoraggio fondato su misurazioni periodiche e audit interni**, che consente di analizzare in modo puntuale i dati e indirizzare in maniera mirata le azioni di efficientamento.

Parallelamente, è assicurato il costante aggiornamento rispetto al quadro normativo vigente e la verifica della conformità agli obblighi applicabili. Sulla base delle evidenze raccolte, vengono definiti **obiettivi specifici di riduzione dei consumi** e programmati interventi dedicati, oggetto di riesame periodico in funzione dei risultati conseguiti.

La strategia energetica integra anche una dimensione culturale e partecipativa: attraverso iniziative formative mirate, Elesa promuove la consapevolezza diffusa sull'uso responsabile delle risorse e sul ruolo che ciascun collaboratore può svolgere nella riduzione degli impatti.

Questo approccio è coerente con la politica aziendale, che incorpora principi di ottimizzazione delle risorse, contenimento di tempi e costi produttivi e **prevenzione dell'inquinamento** sin dalle fasi di progettazione o revisione di prodotti e processi. In tale logica, l'attenzione all'efficienza viene estesa anche alla catena di fornitura, coinvolta in attività di sensibilizzazione ambientale volte a consolidare un modello produttivo sempre più sostenibile.



INFO BOX

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E RIDUZIONE DEI CONSUMI: AZIONI INTRAPRESE E OBIETTIVI FUTURI

Al fine di ottimizzare i propri consumi Elesa ha avviato una serie di attività specifiche che includono:

- sostituzione dell'impianto di raffreddamento stampi con un impianto ad alta efficienza;
- attivazione di un sistema di gestione elettronica di luci e riscaldamento degli ambienti di lavoro;
- introduzione di contabilizzatori del consumo di gas;
- sostituzione dell'impianto termico del Blocco SUD con caldaie a condensazione;
- rinnovo sistematico e graduale del parco presse con impianti ad alta efficienza;
- gestione centralizzata e ottimizzata dell'impianto di condizionamento;
- rinnovo del parco fotocopiatrici/grandi stampanti con dispositivi ad alta efficienza, impostati su regolazioni per il risparmio energetico;
- costante monitoraggio dei consumi complessivi di energia per il rilevamento e il trattamento di eventuali anomalie;
- tenuta sotto controllo dell'impatto di veicoli aziendali e corrieri sui propri consumi energetici in ottica di ciclo di vita del prodotto;
- introduzione del sistema BUS per la gestione da remoto delle utenze aziendali connesse alla rete elettrica.

Nel corso del 2025 è stata inoltre conclusa la sostituzione dell'impianto di condizionamento della mensa con un impianto ad alta efficienza.
Si evidenziano i seguenti obiettivi:

< 10 000 TEP	consumo energetico annuale complessivo
< 4 500 L	consumo annuale di olio per presse
> 20 ore /FTE	ore di formazione su temi ambientali, inclusa la riduzione dei consumi energetici

Vengono riportati in tabella i consumi energetici relativi al triennio oggetto d'analisi (2023-2025). A partire dal presente Bilancio di Sostenibilità, i consumi energetici sono espressi in MWh e non più in GJ come fatto nella precedente edizione del documento. Tale scelta riflette i requisiti del nuovo standard GRI 103 - Energia, introdotto nel 2025 [2], la prassi prevalente nel settore manifatturiero e l'esigenza di facilitare la lettura del dato e la comparabilità con i benchmark di mercato.

GRI 103-2 | Consumo di energia e autogenerazione interni all'organizzazione [3]	u.m.	2023	2024	2025
Totale dei consumi di carburanti non rinnovabili	**MWh**	**4.410,17**	**4.731,41**	**5.269,66**
di cui da fonti stazionarie - Gas Naturale	MWh	3.833,68	4.137,53	4.647,08
di cui da fonti mobili - Diesel	MWh	305,90	295,84	280,15
di cui da fonti mobili - Benzina	MWh	270,59	298,04	342,43
Totale dei consumi di carburanti rinnovabili	**MWh**	**-**	**-**	**-**
Totale dell'energia acquistata e consumata da fonti non rinnovabili	**MWh**	**-**	**-**	**-**
di cui Elettricità	MWh	-	-	-
Totale dell'energia acquistata e consumata da fonti rinnovabili	**MWh**	**5.295,14**	**5.288,89**	**5.186,00**
di cui Elettricità	MWh	5.295,14	5.288,89	5.186,00
Totale energia consumata internamente all'organizzazione	**MWh**	**9.705,31**	**10.020,3**	**10.455,66**

GRI 103-4 | Intensità energetica dei consumi interni [4]	u.m.	2023	2024	2025
Totale consumi energetici	MWh	9.705	10.020	10.456
Fatturato	€	78.124.545	79.541.938	84.816.773
Intensità energetica	**kWh/€**	**0,12**	**0,12**	**0,12**

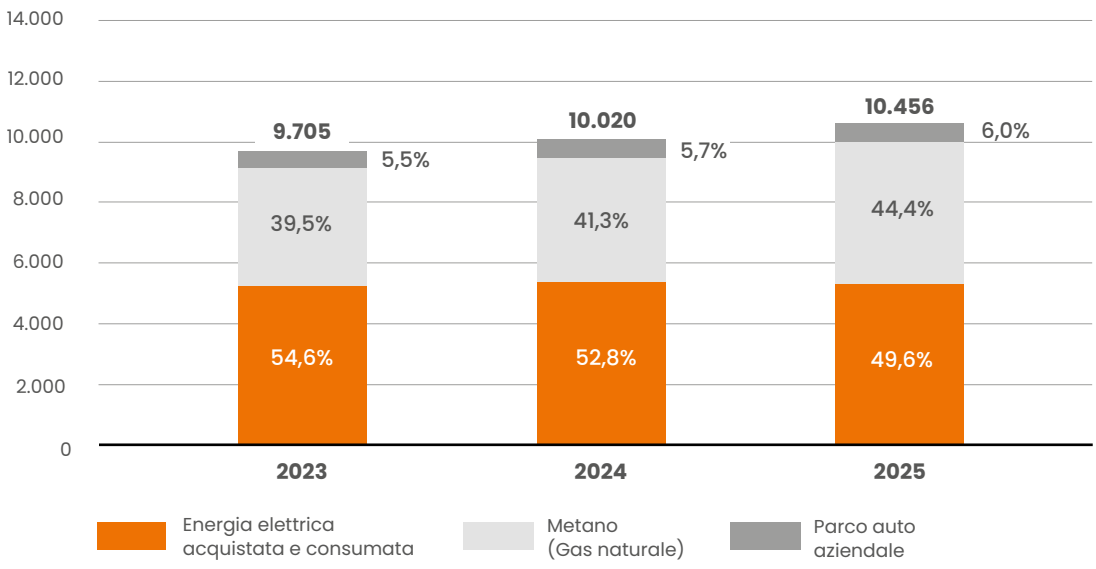
Rispetto al 2024, nel 2025 i consumi energetici complessivi di Elesa registrano un incremento di circa il 4%, passando da 10.020 MWh a 10.456 MWh. I consumi del parco auto aziendale risultano complessivamente stabili, con una riduzione del diesel (-5%) parzialmente compensata da un aumento della benzina (+15%).

2. A partire dal Bilancio di Sostenibilità 2025, Elesa ha scelto di adottare, per la rendicontazione delle performance energetiche, il nuovo standard GRI 103 – Energia 2025, la cui adozione sarà obbligatoria a partire da Gennaio 2027.
3. I valori riportati sono stati calcolati applicando i fattori di conversione DEFRA nell'ultima versione disponibile per ciascun anno di competenza. I dati relativi al biennio 2023-2024 sono stati rivisti rispetto a quanto pubblicato nel Bilancio di So
4. L'intensità energetica è calcolata come rapporto tra il consumo energetico totale dell'organizzazione (espresso in kWh) e i ricavi da vendite e prestazioni (espressi in euro) relativi all'anno di rendicontazione. La scelta dei ricavi da vendite e prestazioni come denominatore è coerente con le indicazioni fornite dallo Standard GRI 302-3, che include le unità monetarie (quali ricavi o fatturato) tra i parametri specifici dell'organizzazione utilizzabili per il calcolo del rapporto di intensità energetica.

Allargando lo sguardo all'intero triennio 2023-2025, si evidenzia un trend di crescita dei consumi energetici trainato principalmente dalla crescita dei consumi di gas naturale (+21,2%), a fronte di una lieve riduzione dei consumi elettrici (-2,1%). Si segnala positivamente che la totalità dell'energia elettrica acquistata proviene da fonti rinnovabili in tutti e tre gli anni di rendicontazione.

L'indice di intensità energetica, rapportato al valore dei ricavi delle vendite e delle prestazioni, si mantiene stabile nel corso del triennio oggetto d'analisi.

CONSUMI ENERGETICI **MWh**



INFO BOX

LA CAR POLICY DI ELESA

La Car Policy di Elesa definisce le linee guida per la gestione delle autovetture aziendali, con particolare riferimento ai criteri di assegnazione, alle modalità di utilizzo e agli aspetti legati alla sostenibilità ambientale. In tale ambito, è prevista una transizione graduale verso veicoli a minore impatto ambientale, privilegiando l'adozione di motorizzazioni ibride (Full Hybrid o Plug-in Hybrid).

La politica promuove veicoli che rispettano adeguati standard ambientali, di sicurezza e comfort, contribuendo al miglioramento dell'efficienza gestionale e all'allineamento con le esigenze organizzative e di immagine aziendale.

Nel corso del 2025, il processo di adeguamento del parco veicoli è proseguito nella stessa direzione, consolidando la diffusione di soluzioni a ridotto impatto ambientale e confermando l'impegno dell'azienda verso una mobilità sempre più responsabile.

05.2

Emissioni GHG

INFO BOX

EMISSIONI CLIMALTERANTI: AZIONI INTRAPRESE E OBIETTIVI FUTURI

Nell'ambito della gestione delle emissioni in atmosfera, Elesa ha adottato un approccio sistematico che comprende l'identificazione delle attività generatrici di emissioni GHG, la valutazione periodica della conformità agli obblighi applicabili, la definizione di obiettivi di riduzione e la pianificazione delle relative azioni, sottoposte a revisione regolare sulla base dei risultati di monitoraggio. A supporto di questo percorso, l'Azienda eroga formazione ai lavoratori per accrescerne la consapevolezza ambientale, implementa controlli operativi e conduce un programma di audit interni, i cui esiti vengono portati all'attenzione della Direzione nell'ambito del riesame periodico del sistema di gestione.

La Politica aziendale formalizza gli impegni in materia ambientale, declinati nei seguenti indirizzi strategici: ridurre i costi e la durata del ciclo produttivo attraverso un utilizzo efficace ed efficiente delle risorse; ottimizzare il ricorso a risorse non rinnovabili; prevenire l'inquinamento fin dalla fase di progettazione o modifica di prodotti e processi; formare e motivare il personale sui temi ambientali; coinvolgere la catena di fornitura nel raggiungimento degli obiettivi ambientali aziendali.

Le principali azioni intraprese per il controllo e la riduzione delle emissioni in atmosfera includono:

- la sostituzione dell'impianto di condizionamento della mensa con un sistema ad alta efficienza a gas ecosostenibili;
- la sostituzione dell'impianto termico del Blocco SUD con caldaie a condensazione;
- il rinnovo dell'impianto di aspirazione dei fumi delle presse;
- il monitoraggio continuativo delle emissioni in atmosfera per l'individuazione e la gestione tempestiva di eventuali anomalie;
- la progressiva transizione del parco veicoli aziendale verso soluzioni ibride ed elettriche, accompagnata dall'installazione di stazioni di ricarica interne.

Sul fronte della formazione, rimane prioritario garantire un aggiornamento continuo dei dipendenti sui temi ambientali, con particolare attenzione alle strategie di riduzione delle emissioni in atmosfera.

A partire dal 2024, Elesa ha avviato un percorso strutturato di misurazione delle proprie emissioni climalteranti, con l'obiettivo di ridurre l'impatto sul cambiamento climatico.

L'Azienda ha effettuato il primo calcolo delle emissioni dirette (Scope 1), derivanti da fonti di proprietà o controllate, e delle emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2), adottando il Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) quale riferimento metodologico internazionale per garantire rigore e comparabilità dei dati.

L'aggiornamento annuale della carbon footprint aziendale costituisce uno strumento fondamentale per individuare le principali fonti emissive e definire strategie e obiettivi puntuali di riduzione delle emissioni.

Le emissioni di Scope 1 e 2 possono essere definite come segue:

SCOPE 1

comprende le emissioni generate direttamente dall'Azienda, tra cui quelle da combustione in impianti stazionari (es. caldaie), da flotta aziendale e da eventuali perdite di gas refrigeranti. Anche le emissioni fuggitive di gas refrigeranti negli impianti di condizionamento sono considerate parte delle emissioni Scope 1.

SCOPE 2

include le emissioni indirette associate alla produzione di energia elettrica, calore o vapore acquistati e consumati da Elesa. Per il calcolo di tali emissioni possono essere utilizzati due approcci distinti: l'approccio **market-based**, che utilizza fattori emissivi associati all'energia elettrica fornita dai fornitori selezionati (residual mix), e il metodo **location-based**, che utilizza fattori emissivi del mix energetico nazionale (production mix).

In Elesa, la gestione delle emissioni climalteranti prevede degli obiettivi di riduzione oggetto di pianificazione e monitoraggio continuo, con un programma di audit interni che valuta l'efficacia delle misure adottate. I risultati vengono portati all'attenzione della Direzione nel corso del riesame periodico, garantendo un ciclo strutturato di miglioramento. Sul fronte formativo, vengono erogate attività specifiche per accrescere la consapevolezza dei lavoratori sull'impatto delle proprie attività sulle emissioni in atmosfera.

GRI 305 | Emissioni [5]	u.m.	2023	2024	2025
GRI 305-1 Emissioni dirette Scope 1				
Diesel	tCO_2 eq	77,72	76,79	72,71
Benzina	tCO_2 eq	62,89	69,09	79,38
Gas naturale per processo produttivo e riscaldamento	tCO_2 eq	777,26	839,09	942,42
Totale Scope 1	**tCO_2 eq**	**918**	**985**	1.095
GRI 305-2 Emissioni indirette Scope 2				
Da energia elettrica acquistata – location based	tCO_2 eq	1.448,91	1.244,17	1.219,97
Da energia elettrica acquistata – market based	tCO_2 eq	0	0	0
Totale Scope 1 + Scope 2 Location based	**tCO_2 eq**	**2.367**	**2.229**	**2.315**
Totale Scope 1 + Scope 2 Market based	**tCO_2 eq**	**918**	**985**	**1.095**
GRI 305-4 Intensità emissiva [6]				
Ricavi da vendite e prestazioni	€	78.124.545	79.541.938	84.816.773
Intensità emissiva - Location based	**$gCO_2eq/€$**	**30,30**	**28,02**	**27,29**
Intensità emissiva - Market based	**$gCO_2eq/€$**	**11,75**	**12,38**	**12,91**

Rispetto al 2024, nel 2025 le emissioni dirette di Scope 1 registrano un incremento dell'11%, passando da 985 tCO_2eq a 1.095 tCO_2eq, riconducibile principalmente alla crescita dei consumi di gas naturale per il processo produttivo e il riscaldamento, già evidenziata nell'analisi dei consumi energetici e all'incremento della benzina utilizzata dalla flotta aziendale.

5. I valori riportati per il calcolo di Scope 1 sono stati calcolati applicando i fattori emissivi DEFRA nell'ultima versione disponibile per ciascun anno di competenza. Per le emissioni di Scope 2, il calcolo è stato effettuato applicando i fattori emissivi relativi al production mix e al residual mix dell'Association of Issuing Bodies (AIB). I dati relativi al biennio 2023-2024 sono stati rivisti rispetto a quanto pubblicato nel Bilancio di Sostenibilità 2024 per recepire l'aggiornamento di tali fattori.

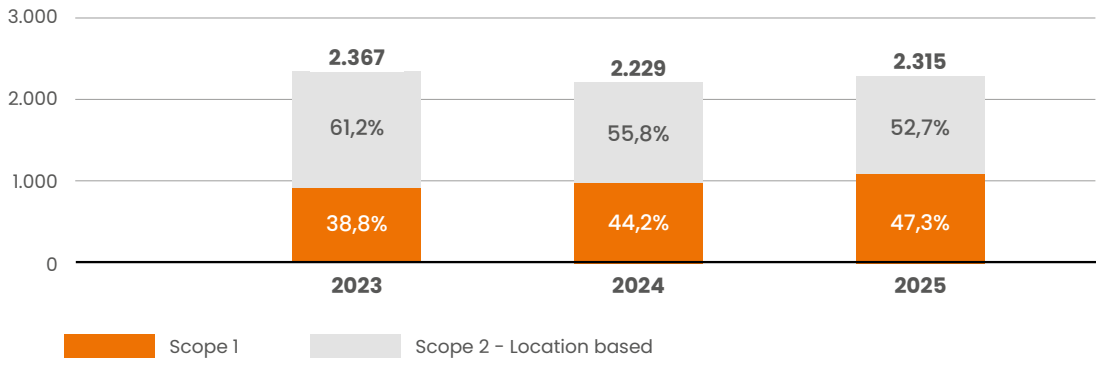
6. L'intensità emissiva è calcolata come rapporto tra le emissioni dell'organizzazione di Scope 1 e Scope 2 (espresse in gCO_2eq) e i ricavi da vendite e prestazioni (espressi in euro) relativi all'anno di rendicontazione. La scelta dei ricavi da vendite e prestazioni come denominatore è coerente con le indicazioni fornite dallo Standard GRI 302-3, che include le unità monetarie (quali ricavi o fatturato) tra i parametri specifici dell'organizzazione utilizzabili per il calcolo del rapporto di intensità energetica.

Le emissioni indirette di Scope 2, calcolate con il metodo location-based, mostrano una lieve inflessione nel biennio pari al -2% (da 1.244 tCO_2eq a 1.220 tCO_2eq), grazie al progressivo miglioramento del mix elettrico nazionale. Il valore market-based è pari a zero in tutti e tre gli anni, confermando che la totalità dell'energia elettrica acquistata è coperta da certificati di origine rinnovabile.

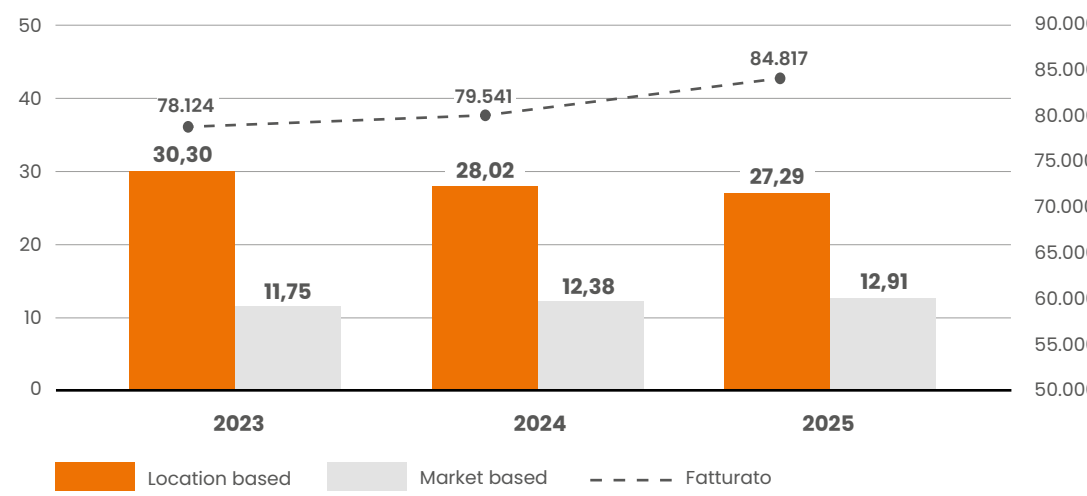
Nel corso del biennio 2024-2025 l'intensità emissiva mostra andamenti divergenti a seconda dell'approccio di calcolo.

Secondo il metodo Location based si registra un miglioramento dell'indicatore, con una riduzione da 28,02 a 27,29 $gCO_2eq/€$ (-2,6%), trainata dalla crescita dei ricavi a fronte di emissioni sostanzialmente stabili. Il dato Market based evidenzia invece un leggero incremento da 12,38 a 12,91 $gCO_2eq/€$ (+4,3%), riconducibile all'aumento delle emissioni Scope 1 calcolate con tale metodologia, non compensato dalla crescita del fatturato.

EMISSIONI CLIMA ALTERANTI - LOCATION BASED — **TCO_2 EQ**



INTENSITÀ EMISSIVA (RISPETTO AL FATTURATO) — **$GCO_2EQ/M€$ FATTURATO**



INFO BOX

LIFE CYCLE ASSESSMENT – L'ANALISI DELL'IMPATTO AMBIENTALE DEI PRODOTTI ELESA

Nel 2024 Elesa ha avviato, con il supporto di una società esterna specializzata, un progetto di Life Cycle Assessment (LCA), metodologia riconosciuta a livello internazionale che consente di analizzare in modo strutturato gli impatti ambientali associati ai prodotti lungo le principali fasi del ciclo di vita. L'analisi ha preso in considerazione l'intero perimetro "cradle-to-gate", dall'approvvigionamento delle materie prime al trasporto e ai processi produttivi, fino al prodotto finito in uscita dallo stabilimento.

L'adozione dell'LCA ha permesso di quantificare il profilo ambientale dei prodotti e di individuare le fasi a maggiore incidenza in termini di consumo di risorse, emissioni e generazione di rifiuti, fornendo una base oggettiva per orientare le decisioni progettuali e produttive.

Nel corso del 2025 il progetto si è concluso con lo sviluppo e l'implementazione di un modello sistematico di calcolo integrato nei sistemi aziendali. Il modello è stato aggiornato sulla base dei fattori più recenti disponibili ed è stato strutturato in conformità alla norma UNI EN ISO 14044:2021.

Nel quadro delle attività di mantenimento dello strumento, il modello viene sottoposto annualmente a verifiche e aggiornamenti, così da garantirne l'allineamento alle metodologie e ai fattori più attuali e rappresentativi del periodo di riferimento.

BENEFICI GENERATI DALL'INIZIATIVA

- **Maggiore capacità di risposta al mercato**

La disponibilità di un modello interno consente a Elesa di fornire in tempi rapidi dati strutturati sugli impatti ambientali dei prodotti, rispondendo in modo puntuale alle richieste informative provenienti da clienti, partner e stakeholder, sempre più orientati a criteri ESG nelle proprie scelte di acquisto.

- **Integrazione del life cycle thinking nei processi decisionali**

L'approccio adottato ha la potenzialità di fornire le basi per estendere il metodo di analisi a un set più ampio di parametri, includendo aspetti legati alla sicurezza del prodotto, alla presenza di materie prime critiche strategiche e alla gestione di sostanze potenzialmente inquinanti. Ciò consente una valutazione più completa dei rischi e delle opportunità lungo la catena del valore.

- **Autonomia operativa e continuità nel miglioramento**

L'internalizzazione del modello e la sua integrazione nei sistemi aziendali permettono un utilizzo diretto e continuativo dello strumento da parte dell'organizzazione. Questo rende possibile aggiornare periodicamente le analisi, monitorare l'evoluzione delle performance e supportare in modo strutturato le future scelte di eco-design e innovazione di prodotto.

05.3

Materie prime e rifiuti

I principali impatti correlati ai rifiuti originano dai seguenti elementi in ingresso:

- **materia prima plastica,**
- **materiali associati di processo come gli oli, componenti metallici,**
- **imballaggi in legno, cartone, plastica e materiale misto, carta.**

Le attività che generano tali impatti sono lo stampaggio a iniezione di termoplastici, lo stampaggio di termoindurenti, le lavorazioni meccaniche, l'assemblaggio, la manutenzione di impianti e attrezzature e le attività d'ufficio.

Gli elementi in uscita che costituiscono rifiuti comprendono prodotti e componenti non conformi di scarto, sfridi di lavorazione, sostanze di processo esauste, imballaggi a fine vita e documentazione obsoleta. Per prevenire la generazione di rifiuti, Elesa adotta la raccolta differenziata e la lavorazione dello sfrido e dello scarto plastico tramite il processo della rimacinatura, per il loro riutilizzo da parte di altre filiere produttive, secondo i paradigmi dell'economia circolare.

In Elesa, la gestione dei materiali è improntata a un approccio strutturato e orientato al lungo periodo, fondato su un sistema di governance che presidia in modo puntuale l'approvvigionamento delle materie prime, dalle plastiche ai metalli.

La funzione di Compliance Specialist verifica la conformità dei materiali alle principali normative applicabili (RoHS, REACH, SVHC) e provvede a bloccare eventuali codici non rispondenti ai requisiti.

L'attenzione adottata è di tipo preventivo: qualora un materiale presenti profili di criticità, anche se formalmente entro i limiti di legge, viene avviato un confronto con le funzioni Acquisti e Produzione per individuare soluzioni alternative più sicure e coerenti con gli standard aziendali.

Nel 2024 è stata avviata un'iniziativa finalizzata all'eliminazione progressiva delle scatole di cartone "usa e getta" a favore di cassette in plastica riutilizzabili con l'obiettivo di risparmiare oltre 15 tonnellate di cartone ogni anno.

GRI 301-1 | Materiali utilizzati in base al peso (t)									
	2023			2024			2025		
	Materiali rinnovabili	Materiali non rinnov.	Tot.	Materiali rinnovabili	Materiali non rinnov.	Tot.	Materiali rinnovabili	Materiali non rinnov.	Tot.
Materie prime	**-**	**1.364**	**1.364**	**-**	**1.196**	**1.196**	**-**	**1.187**	**1.187**
Acciaio	-	429	429	-	376	376	-	388	388
Alluminio	-	18	18	-	19	19	-	16	16
Ottone	-	54	54	-	55	55	-	59	59
Termoindurente	-	132	132	-	111	111	-	75	75
Termoplastico	-	731	731	-	635	635	-	649	649
Materiali di processo associati	**-**	**1,5**	**1,5**	**-**	**2,3**	**2,3**	**-**	**0,74**	**0,74**
Olio idraulico presse	-	1,5	1,5	-	2,3	2,3	-	0,74	0,74
Beni o parti semilavorati	**-**	**772**	**772**	**-**	**824**	**824**	**-**	**848**	**848**
Commercializzati	-	735	735	-	793	793	-	815	815
Gomma	-	18	18	-	15	15	-	17	17
Altro	-	19	19	-	16	16	-	16	16
Materiali per l'imballaggio	**207**	**149**	**356**	**244**	**144**	**388**	**214**	**108**	**322**
Cartone	207	-	207	244	-	244	214	-	214
Cassette di plastica	-	7	7	-	19	19	-	7	7
Film plastico	-	142	142	-	125	125	-	101	101
Totale	**207**	**2.286,5**	**2.493,5**	**244**	**2.166,3**	**2.410,3**	**214**	**2.143,7**	**2.357,7**

Nel 2025 il consumo totale di materiali si attesta a 2.357,7 t, in lieve calo rispetto alle 2.410,3 t del 2024 (-2%).

Le materie prime rimangono sostanzialmente stabili, con variazioni contenute nelle singole voci:

l'acciaio registra un lieve incremento (388 t vs 376 t), mentre termoindurente e alluminio sono in calo. I materiali di processo si riducono sensibilmente (0,74 t vs 2,3 t), pur trattandosi di quantità marginali. Beni e parti semilavorati crescono leggermente (848 t vs 824 t, +2,9%), trainati principalmente dalla componente dei commercializzati (815 t vs 793 t). I materiali per l'imballaggio diminuiscono da 388 t a 322 t (-17%), per effetto della riduzione del cartone (214 t vs 244 t) e del film plastico (101 t vs 125 t).

Complessivamente, nel corso del triennio 2023-2025 l'acquisto di materiali mostra una traiettoria discendente guidata principalmente dalla contrazione dei materiali per l'imballaggio e delle materie prime. In controtendenza i semilavorati, in crescita costante nel triennio.

La totalità dei materiali acquistati da Elesa è di origine vergine.

INFO BOX

GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI

La strategia di gestione dei rifiuti di Elesa si fonda su tre capisaldi: prevenzione alla fonte, incremento del recupero e rafforzamento delle competenze interne. A livello gestionale, l'Azienda ha definito un approccio strutturato che comprende la mappatura delle attività generatrici, la valutazione periodica della conformità normativa, la pianificazione di obiettivi di riduzione e l'implementazione di controlli operativi, audit interni e riesame periodico da parte della Direzione.

La Politica aziendale formalizza questi impegni declinandoli in indirizzi concreti: ridurre la produzione di rifiuti e incrementarne il recupero; prevenire l'inquinamento fin dalla fase di progettazione di prodotti e processi; garantire la conformità alle prescrizioni normative vigenti; formare e motivare il personale; coinvolgere la catena di fornitura nel raggiungimento degli obiettivi ambientali.

Sul piano operativo, le principali azioni intraprese includono il potenziamento della raccolta differenziata, l'ottimizzazione della manutenzione delle presse e l'installazione di una centralina di filtraggio olio per ridurre la produzione di olio esausto, il presidio dei rifiuti generati dalle manutenzioni e la sostituzione progressiva delle resine termoindurenti con resine termoplastiche nei nuovi prodotti.

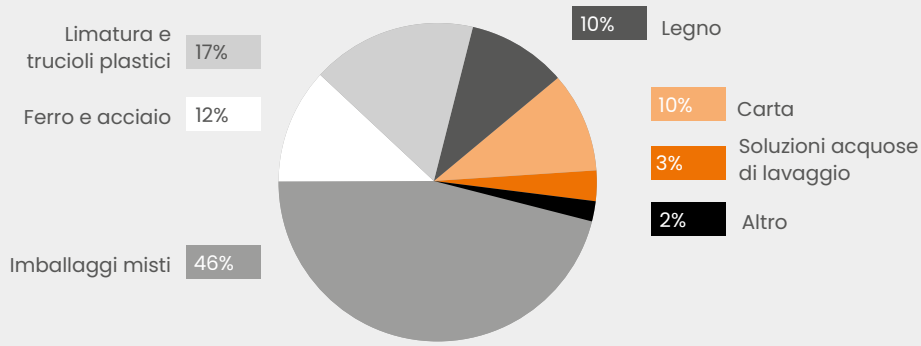
La Società gestisce inoltre specifiche categorie di rifiuti pericolosi — solidi (batterie esauste, RAEE, lampade, componenti oleodinamici) e liquidi (oli esausti, emulsioni oleose, soluzioni di lavaggio industriale) — assicurandone il corretto smaltimento o recupero attraverso controlli puntuali: dalla selezione degli operatori incaricati alla verifica della documentazione, fino al tracciamento sistematico dei quantitativi per tipologia.

Elesa ha inoltre definito i seguenti obiettivi misurabili:

- **quota di rifiuti destinati al recupero** (incluso recupero termico) superiore al **93,6%** del totale prodotto;
- **produzione di scarti di olio** (EER 13 02 05) inferiore a **2.200 kg**;
- **incidenza dei rifiuti da imballaggi misti e generici** (EER 15 01 06) inferiore al **48,2%** sul totale;
- **consumo di olio per presse** inferiore a **4.500 litri**;
- percentuale di **pezzi di scarto in stampaggio** non superiore al **3,5%** e **in finitura** non superiore allo **0,7%**;
- erogazione di almeno **20 ore** di **formazione ambientale**.

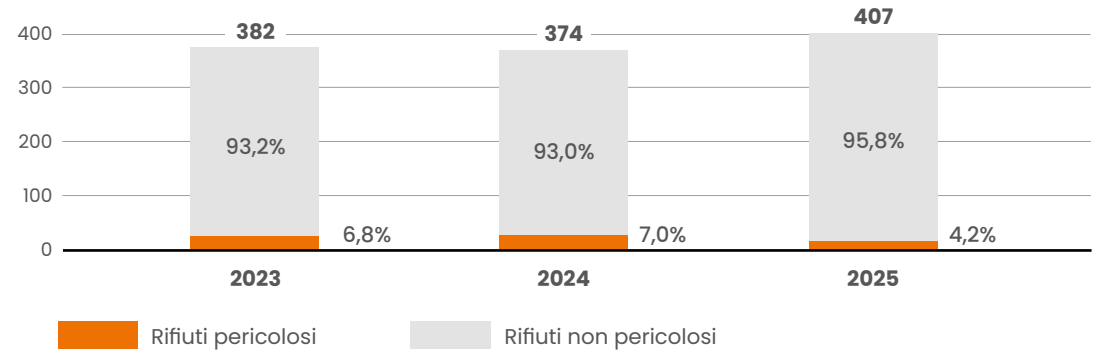
Nel 2025 la produzione totale di rifiuti ammonta a 406,56 tonnellate, in aumento rispetto alle 373,50 tonnellate del 2024 (+8,9%). L'incremento è interamente riconducibile alla componente non pericolosa, che cresce del 12,1% (da 347,35 a 389,31 tonnellate). I rifiuti pericolosi registrano invece una sensibile riduzione, passando da 26,15 a 17,25 tonnellate (-34,0%), a conferma di una progressiva diminuzione della pericolosità complessiva dei rifiuti prodotti.

PRINCIPALI CATEGORIE DI RIFIUTI GENERATI - 2025



GRI 306-3 | Rifiuti per composizione	u.m.	2023	2024	2025
Rifiuti pericolosi	t	25,77	26,15	17,25
Rifiuti non pericolosi	t	355,80	347,35	389,31
Totale	**t**	**381,57**	**373,50**	**406,56**

RIFIUTI PER COMPOSIZIONE T

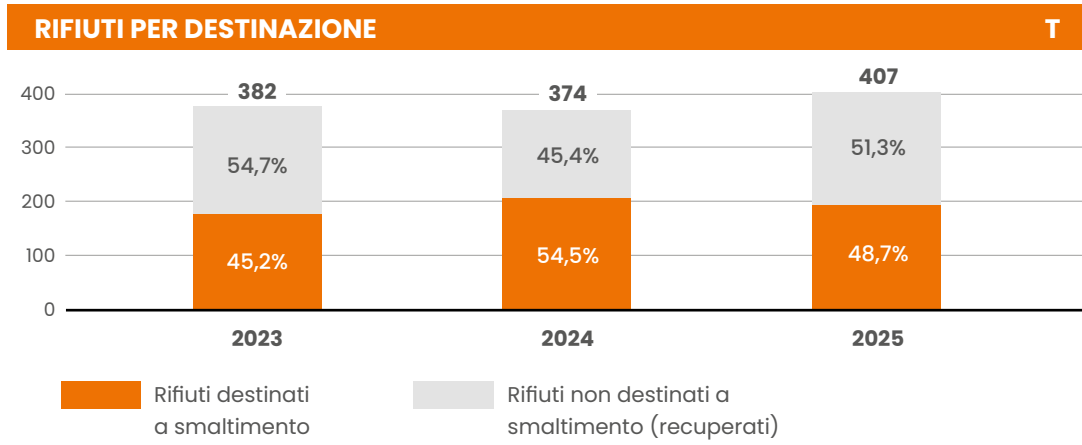


In linea con quanto previsto dallo standard GRI, i rifiuti prodotti vengono distinti in base alla loro destinazione finale in due macro-categorie:

- **Rifiuti avviati a smaltimento:** materiali non più recuperabili che, avendo concluso il proprio ciclo di vita, sono destinati a operazioni di eliminazione definitiva;
- **Rifiuti non avviati a smaltimento:** materiali, componenti o prodotti che, pur non più utilizzabili per la funzione originaria, vengono sottoposti a processi di riutilizzo, riciclo o altre forme di recupero, contribuendo a sostituire l'impiego di nuove risorse.

GRI 306-4 | Rifiuti non destinati a smaltimento	u.m.	2023	2024	2025
Rifiuti pericolosi	**t**	**3,45**	**4,89**	**3,45**
Preparazione per il riutilizzo	t	3,45	4,89	3,45
Riciclo	t	-	-	-
Altre operazioni di recupero	t	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	**t**	**205,54**	**164,73**	**205,15**
Preparazione per il riutilizzo	t	205,54	164,73	205,15
Riciclo	t	-	-	-
Altre operazioni di recupero	t	-	-	-
Totale	**t**	**208,99**	**169,61**	**208,60**

GRI 306-5 | Rifiuti destinati a smaltimento	u.m.	2023	2024	2025
Rifiuti pericolosi	**t**	**22,32**	**21,26**	**13,80**
Preparazione per lo smaltimento	t	22,32	21,26	13,80
Incenerimento con recupero di energia	t	-	-	-
Incenerimento senza recupero di energia	t	-	-	-
Conferimento in discarica	t	-	-	-
Altre operazioni di smaltimento	t	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	**t**	**150,26**	**182,62**	**184,16**
Preparazione per lo smaltimento	t	2,56	2,56	0,94
Incenerimento con recupero di energia	t	147,70	180,06	183,22
Incenerimento senza recupero di energia	t	-	-	-
Conferimento in discarica	t	-	-	-
Altre operazioni di smaltimento	t	-	-	-
Totale	**t**	**172,58**	**203,88**	**197,96**



Nel 2025 la produzione complessiva di rifiuti si attesta a 406,56 tonnellate, in crescita rispetto alle 373,49 tonnellate del 2024 (+8,8%). A fronte di tale incremento si registra un'evoluzione positiva nelle modalità di gestione: la quota di rifiuti avviati a recupero sale dal 45% al 51% del totale, riducendo corrispondentemente la frazione destinata a smaltimento e confermando un progressivo miglioramento nella gestione dei rifiuti prodotti.

06.

L’impegno di Elesa oltre i confini aziendali



06.1

Sostegno alla comunità e al territorio

L'attenzione verso la collettività rappresenta un principio fondante dell'identità di Elesa. L'Azienda è consapevole dell'impatto, diretto e indiretto, che le proprie attività possono generare sul territorio, sul tessuto economico e sociale e, più in generale, sulla qualità della vita della comunità.

In questa prospettiva, si impegna a restituire parte del valore creato attraverso iniziative mirate e coerenti con il proprio ruolo di impresa responsabile. La strategia di Corporate Social Responsibility (CSR) di Elesa si articola principalmente lungo tre filoni.

SOSTEGNO AGLI ENTI DEL TERZO SETTORE E PROMOZIONE DEL BENESSERE SOCIALE

Elesa supporta realtà impegnate in ambiti quali salute, inclusione e solidarietà, in linea con i valori che guidano l'operato aziendale.

Emblematico è il rapporto con **LILT Milano Monza Brianza**, una collaborazione che si protrae da oltre quarant'anni e che affonda le proprie radici nella comune appartenenza territoriale e nella condivisione di obiettivi sociali. Anche nel 2025, Elesa ha rinnovato il proprio sostegno all'associazione attraverso iniziative dedicate alla prevenzione e all'assistenza in ambito oncologico, confermando un impegno continuo a favore della comunità.

A giugno, l'Azienda ha sostenuto con il ruolo di **main sponsor** la 45° edizione della "**Marcia Formula Uno**", a cui hanno preso parte anche 232 dipendenti, mettendo in luce l'importanza dell'impegno personale in attività che integrano sport e solidarietà. L'obiettivo è sostenere **Casa LILT**, il più grande centro per la prevenzione e l'assistenza oncologica, che offre cure innovative grazie a tecnologie all'avanguardia e professionisti altamente specializzati. Un punto di riferimento per la comunità capace di rispondere ai bisogni di chiunque: sia per la **prevenzione**, per prendersi cura della propria salute, sia per chi affronta una **diagnosi oncologica**. La **Marcia Formula Uno** si inserisce in un quadro di iniziative sinergiche con LILT che proseguono da **oltre 40 anni**, come l'**Elesa Health Day,** tenutosi in data 19 maggio presso l'headquarter di Elesa a Monza. La giornata, guidata da una specialista LILT, ha visto la partecipazione entusiastica del personale a tre sessioni informative sui **12 principi per una vita lunga e sana**, dimostrando come l'Azienda investa continuativamente nella salute e nel benessere dei suoi dipendenti.

Con queste iniziative, Elesa conferma il suo ruolo di **attore attivo** di uno stile di vita sano, rimanendo al fianco della comunità in tutte le sue sfide verso un futuro più sicuro e consapevole.

Inoltre, nel mese di ottobre, l'Azienda è stata promotrice e sostenitrice della campagna "**Nastro Rosa**" **LILT** dedicata alla prevenzione dei tumori femminili. Il 5 ottobre, in Piazza San Paolo a Monza, Elesa e i medici di LILT hanno organizzato una giornata di prevenzione aperta alla cittadinanza. Grazie all'ambulatorio mobile LILT è stato possibile effettuare gratuitamente visite senologiche, con esami mammografici ed ecografici, senza necessità di prenotazione. In questa occasione Elesa ha partecipato con uno stand dedicato, dove personale qualificato ha offerto informazioni e supporto ai partecipanti.

Il 10 e il 24 ottobre l'ambulatorio mobile LILT ha fatto tappa anche presso la sede di Elesa a Monza, per offrire visite ed esami strumentali a tutte le dipendenti. Un'iniziativa pensata per garantire accesso diretto alla prevenzione, rafforzando l'impegno dell'Azienda nel promuovere salute e benessere femminile. A novembre, ha contribuito alla campagna "**Nastro Blu**" dedicata alla sensibilizzazione sulla prevenzione dei tumori maschili, alla quale ha fatto seguito l'ultima campagna sulla prevenzione dei tumori di natura dermatologica.

Accanto alla collaborazione storica con LILT, Elesa sostiene altre organizzazioni attive nei campi della ricerca scientifica, dell'assistenza socio-sanitaria e dell'intervento umanitario, ampliando il proprio impegno a favore della salute e delle persone più vulnerabili.

- **FONDAZIONE AIRC PER LA RICERCA SUL CANCRO**: l'Azienda contribuisce al finanziamento della ricerca oncologica, sostenendo progetti scientifici finalizzati al progresso delle cure e alla diffusione della prevenzione.
- **VIDAS**: Elesa supporta le attività di assistenza domiciliare rivolte a persone affette da patologie inguaribili, con l'obiettivo di garantire dignità e accompagnamento ai pazienti e alle loro famiglie.
- **FONDAZIONE OPERA SAN FRANCESCO PER I POVERI**: il sostegno è rivolto ai servizi di prima necessità e alla distribuzione di pasti a favore di persone in situazione di fragilità economica e sociale.
- **MEDICI SENZA FRONTIERE**: attraverso questa collaborazione, Elesa partecipa a iniziative di soccorso medico in contesti di emergenza e crisi umanitaria, contribuendo alla tutela della salute a livello globale.

Queste iniziative riflettono la volontà dell'Azienda di affiancare alla propria crescita industriale un impegno concreto verso il benessere collettivo, sia a livello locale sia internazionale.

PROMOZIONE DELLA CRESCITA EDUCATIVA E CULTURALE E SOSTEGNO ALL'INNOVAZIONE GIOVANILE

Elesa considera il sostegno alle nuove generazioni un investimento strategico per il futuro e promuove attivamente iniziative in ambito educativo, culturale e formativo. Attraverso contributi mirati, l'Azienda favorisce la crescita dei giovani talenti, incoraggiandone lo sviluppo delle competenze, la creatività e l'orientamento all'innovazione.

Tra le principali realtà sostenute figurano:

- **FONDAZIONE DELLA COMUNITÀ DI MONZA E BRIANZA**: ente filantropico impegnato nel supporto a progetti di sviluppo locale, al quale Elesa contribuisce per rafforzare il tessuto sociale e culturale del territorio.
- **MUSEO DEL MARCHIO ITALIANO (MUMIT)**: l'Azienda sostiene la valorizzazione del patrimonio industriale e del design italiano, riconoscendo il ruolo della memoria storica e dell'identità produttiva come leve di crescita economica e culturale.
- **BIENNALE DI MONZA**: promossa dal Comune di Monza e dal Rotary Club Monza, l'undicesima edizione della Biennale si è tenuta dal 14 novembre 2025 al 6 gennaio 2026 presso lo splendido Belvedere della Villa Reale.
- **FONDAZIONE ORCHESTRA SINFONICA E CORO SINFONICO DI MILANO "GIUSEPPE VERDI"**: attraverso questo contributo, Elesa promuove l'accesso alla cultura musicale e sostiene la diffusione di iniziative artistiche di qualità.

Parallelamente, Elesa rafforza il legame tra mondo accademico e sistema produttivo, offrendo opportunità concrete di crescita a studenti e giovani ingegneri:

- **BORSA DI STUDIO HENSEMBERGER**: sostegno a studenti meritevoli, a conferma dell'impegno verso l'istruzione e la valorizzazione del talento locale.
- **POLITECNICO DI MILANO – DYNAMIS PRC**: supporto al team universitario impegnato nello sviluppo di una monoposto 100% elettrica per la competizione internazionale Formula SAE, favorendo l'innovazione e la formazione pratica in ambito ingegneristico. Il 27 giugno 2025 è stata presentata la nuova vettura che prenderà parte alle gare del circuito, tra le principali competizioni accademiche a livello mondiale.
- **POLITECNICO DI MILANO – MOTORCYCLE FACTORY**: collaborazione focalizzata sulla ricerca e sviluppo di soluzioni avanzate per veicoli a due ruote.
- **UNIVERSITÀ DI BOLOGNA – PROGETTO MOTOSTUDENT**: estensione del sostegno al mondo universitario e all'ingegneria motociclistica anche oltre il contesto territoriale lombardo.

Attraverso queste iniziative, Elesa contribuisce non solo alla crescita culturale e sociale del territorio, ma anche allo sviluppo di competenze tecniche e innovative, rafforzando il dialogo tra impresa, scuola e università.

SUPPORTO ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA - ELESA ACADEMY

Elesa coltiva da tempo un dialogo continuativo con le scuole tecniche e professionali del territorio, mettendosi a disposizione come realtà ospitante per tirocini curriculari ed extracurriculari e per i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO). Questa collaborazione si inserisce in una visione più ampia di apertura verso il mondo dell'istruzione e di investimento sul capitale umano futuro.

Attraverso l'Elesa Academy, l'Azienda accoglie ogni anno decine di studenti, offrendo loro un'esperienza diretta in contesto produttivo. L'interazione con gli istituti si sviluppa sia tramite la partecipazione a momenti formativi presso le scuole sia attraverso visite e attività organizzate negli stabilimenti aziendali. I percorsi sono seguiti da tutor interni appositamente individuati e formati, con il compito di garantire coerenza tra obiettivi didattici e attività svolte.

La qualità dell'impegno è stata riconosciuta da Confindustria con l'assegnazione del marchio "Alternanza di Qualità", attribuito alle imprese che realizzano esperienze formative strutturate e di valore in collaborazione con gli istituti secondari e i centri di formazione professionale.

A questo si affianca l'erogazione di borse di studio destinate agli studenti più meritevoli, quale segnale concreto di sostegno alla formazione e alla valorizzazione del talento.

Attraverso queste iniziative, Elesa persegue un duplice obiettivo: contribuire allo sviluppo delle competenze delle nuove generazioni e, al contempo, creare un bacino di giovani professionalità potenzialmente in grado di accompagnare la crescita futura dell'Azienda.



06.2

Filiera trasparente: dal fornitore al cliente finale

L'obiettivo di Elesa è contribuire attivamente alla costruzione di una filiera sempre più trasparente, responsabile e orientata alla sostenibilità, nella quale ogni attore sia coinvolto in un percorso condiviso di creazione di valore.

Per questo motivo, l'Azienda promuove un modello di collaborazione fondato su chiarezza, tracciabilità e rispetto di standard elevati, integrando progressivamente criteri ESG nei processi di selezione, valutazione e monitoraggio dei partner. L'attenzione alla sostenibilità lungo la catena del valore si riflette anche verso il cliente finale, garantendo trasparenza, prodotti sicuri e affidabili e tutela della privacy.

Al fine di monitorare costantemente la propria supply chain, Elesa ha definito un processo strutturato per la valutazione e il monitoraggio dei fornitori che si divide in due fasi principali:

QUALIFICA DEI NUOVI FORNITORI

prima dell'avvio della collaborazione, ogni potenziale fornitore è sottoposto a una valutazione preventiva in relazione a qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro. Viene inoltre verificato il possesso dei requisiti legali, autorizzativi e tecnici necessari per operare in conformità agli standard richiesti.

MONITORAGGIO PERIODICO DEI FORNITORI GIÀ ACQUISITI

i partner già inseriti nel parco fornitori sono oggetto di riesami periodici finalizzati a verificarne performance, affidabilità e coerenza con i requisiti aziendali. Il processo prevede una valutazione annuale delle prestazioni e un controllo triennale delle certificazioni e delle autorizzazioni.

INFO BOX

GREEN PROCUREMENT

Nel 2025, in linea con quanto previsto dal Piano Strategico di Sostenibilità, Elesa ha ulteriormente strutturato il proprio approccio al green procurement, predisponendo una procedura interna dedicata agli acquisti sostenibili. L'iniziativa ha portato alla definizione del **Codice di Condotta Fornitori** e all'integrazione, all'interno della **politica acquisti aziendale, di una sezione specifica volta a disciplinare criteri e indirizzi ESG** applicabili lungo l'intera catena di approvvigionamento. I documenti verranno adottati dal Consiglio di Amministrazione di Elesa nel 2026.

Il Codice e le nuove linee guida introducono principi chiari in materia di conformità normativa, etica e integrità del business, tutela dei diritti umani, salute e sicurezza sul lavoro, protezione dell'ambiente e gestione responsabile delle risorse. Tali strumenti definiscono inoltre aspettative puntuali nei confronti dei partner commerciali, rafforzando la trasparenza e la tracciabilità dei rapporti di fornitura.

Il Codice di Condotta e i criteri di acquisto sostenibile saranno progressivamente condivisi con i fornitori strategici, con l'obiettivo di promuovere un allineamento graduale agli standard richiesti e favorire un percorso di miglioramento continuo lungo la supply chain.

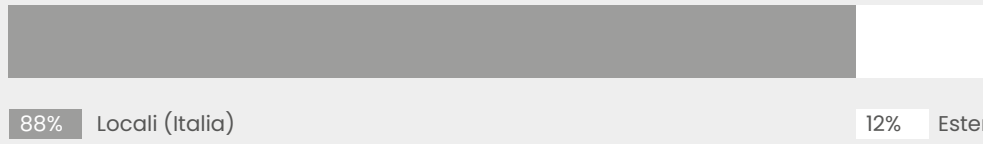
Attraverso questa evoluzione, Elesa intende consolidare un modello di filiera coerente con i propri valori ESG, incentivando l'adozione di pratiche responsabili e contribuendo alla costruzione di una catena del valore più solida, resiliente e orientata alla sostenibilità nel medio-lungo periodo.

Le principali voci di spesa dell'Azienda si articolano in tre macro-categorie:

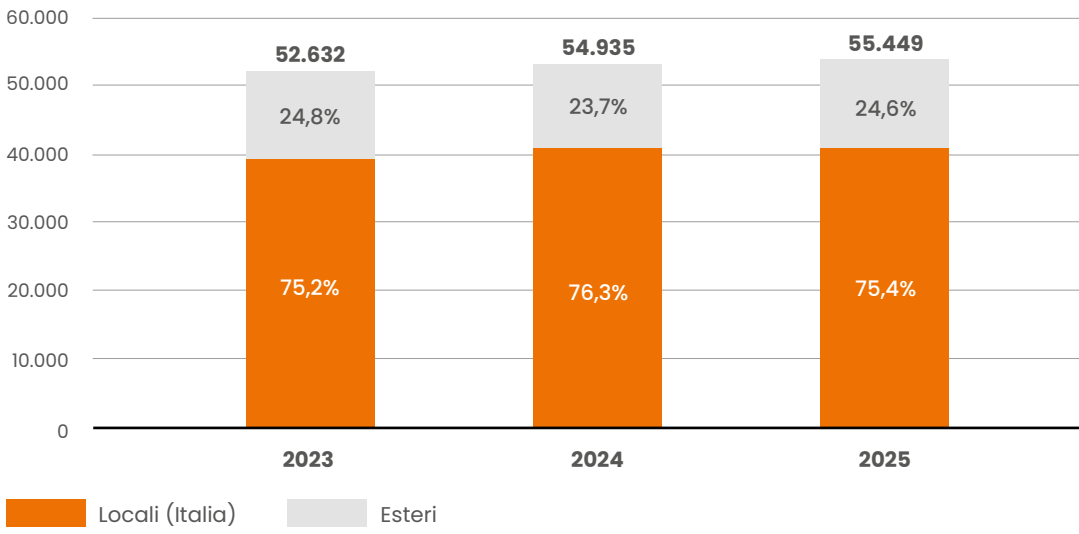
1. **Beni codificati:**
   materie prime, componenti e prodotti finiti destinati alla realizzazione del prodotto finale;
2. **Servizi;**
3. **Beni non codificati:**
   macchinari e attrezzature produttive e logistiche, arredi, dotazioni informatiche, manutenzioni e materiali di consumo.

Sul fronte della supply chain, lo spending complessivo verso fornitori si articola per il 59% in beni codificati (materie prime, componenti e prodotti finiti), il 28% in servizi e il 12% in beni non codificati. Il 76% della spesa ricade su fornitori con sede legale in Italia, il 23% su società europee e solo il restante 1% su fornitori extra-UE.

LOCALIZZAZIONE GEOGRAFICA FORNITORI 2025



SPESA FORNITORI €/000



La qualità e la sicurezza del prodotto rappresentano un **presidio trasversale a tutta la catena del valore**, dalla progettazione alla consegna al cliente. In fase di sviluppo, simulazioni digitali verificano il rispetto dei requisiti di performance con margini di sicurezza superiori a quelli richiesti dal cliente. Le materie prime e i sottocomponenti sono soggetti a controlli periodici in ingresso per la verifica dei requisiti di capitolato, mentre l'industrializzazione del prodotto si articola in tre riesami di progetto condotti congiuntamente da Ufficio Tecnico, Qualità e Produzione. La produzione è presidiata attraverso controlli statistici di qualità e la logistica garantisce la consegna ai clienti preservando l'integrità dei prodotti.

La gestione delle segnalazioni dei clienti segue un processo strutturato: ogni reclamo o richiesta di chiarimento, ricevuto direttamente o tramite la rete distributiva, viene analizzato in riunioni congiunte periodiche e riscontrato con una risposta formale. Le eventuali azioni correttive sono monitorate dalla funzione Qualità fino alla loro chiusura definitiva e alla verifica dell'efficacia nel tempo.

Per rafforzare ulteriormente questo presidio, sono in corso le seguenti iniziative:

- **incremento del livello di dettaglio** nelle simulazioni di manufatti plastici;
- **introduzione di sistemi di visione artificiale** con machine learning per il rilevamento automatico dei difetti di produzione;
- **inserimento della figura di Tecnologo di Processo** per ridurre la difettosità in fase produttiva;
- **potenziamento del team Qualità** per migliorare la reattività verso i clienti e il coordinamento dei miglioramenti lungo tutta la supply chain;
- **rafforzamento del presidio sui fornitori** per contenere la difettosità delle forniture in ingresso.

Per il 2025, l'obiettivo prioritario è la riduzione del numero di reclami da parte dei clienti, in continuità con l'impegno costante verso il miglioramento della qualità percepita lungo tutta la catena del valore. A conferma dell'efficacia del sistema di gestione della qualità adottato, nel corso del triennio 2023-2025 nessun caso di non conformità con normative e/o codici di autoregolamentazione ha generato impatti sulla salute e sulla sicurezza dei prodotti venduti, né ha comportato ammende, sanzioni o avvisi da parte delle autorità competenti.

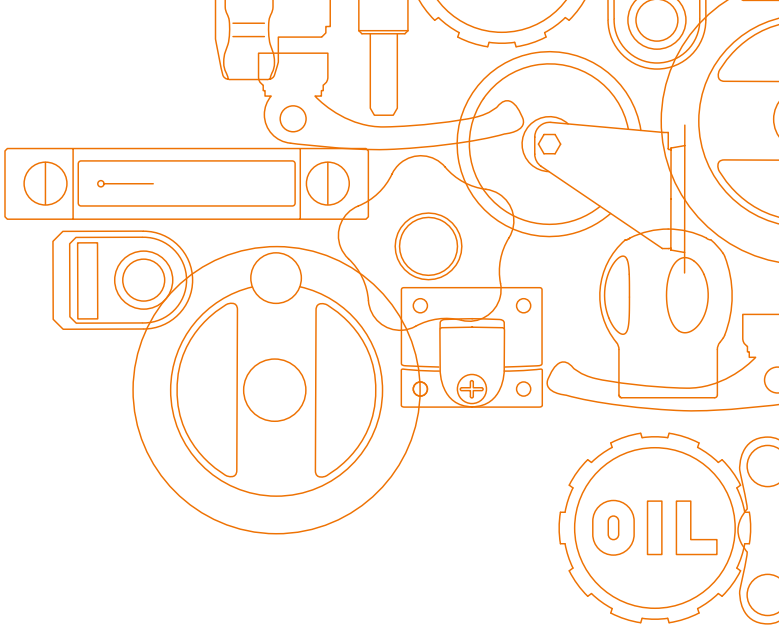
INFO BOX

LA TUTELA DELLA PRIVACY

La protezione delle informazioni costituisce una componente fondamentale dell'affidabilità e della qualità del servizio che Elesa garantisce ai propri clienti. Per rafforzare questo presidio, dal 2024 l'Azienda ha ottenuto la certificazione ISO 27001, consolidando un sistema strutturato di gestione della sicurezza delle informazioni.

La protezione dei dati personali è regolata da una policy aziendale **conforme al GDPR**, che definisce ruoli, responsabilità e modalità operative per tutti i soggetti che trattano dati per conto della Società, inclusi dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e personale temporaneo. L'obiettivo è assicurare un trattamento corretto, lecito e trasparente delle informazioni, nel rispetto dei diritti degli interessati.

In qualità di Titolare del trattamento, Elesa adotta misure organizzative e tecniche idonee a **garantire la riservatezza e l'integrità dei dati**. Il sistema implementato consente di registrare e gestire in modo tracciabile le richieste ricevute, assicurando che l'esercizio dei diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del GDPR venga soddisfatto nei tempi e nelle modalità stabilite dalla normativa vigente.



07.

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso

Elesa S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo che va dal 01.01.2025 al 31.12.2025, con riferimento agli Standard GRI 2021.

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
GRI 2 - INFORMATIVA GENERALE		
2-1	Dettagli dell'organizzazione	Nota metodologica
2-2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Nota metodologica
2-4	Rideterminazione delle informazioni	Nota metodologica 5.1 Energia ed efficientamento 5.2 Emissioni GHG
2-5	Assurance esterna [1]	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	1. L'identità di Elesa fra design e innovazione
2-7	Dipendenti	4.1 Capitale umano, equità e inclusione
2-8	Lavoratori non dipendenti	4.1 Capitale umano, equità e inclusione
2-9	Struttura e composizione della governance	3.1 Governance d'impresa
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	3.1 Governance d'impresa
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	3.1 Governance d'impresa
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	3.1 Governance d'impresa
2-15	Conflitti d'interesse	3.1 Governance d'impresa
2-16	Comunicazione delle preoccupazioni critiche	3.1 Governance d'impresa
2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	3.1 Governance d'impresa
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	2.2 Il Piano Strategico di sostenibilità 3.2 Modello 231, Codice Etico e Whistleblowing
2-26	Meccanismi per richiedere consulenza e sollevare preoccupazioni sulla condotta aziendale	3.2 Modello 231, Codice Etico e Whistleblowing
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	3.3 Certificazioni e riconoscimenti
2-28	Adesione ad associazioni	1.2 Vision, mission e valori etici
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.1 Analisi di materialità e stakeholder engagement
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	4.1 Capitale umano, equità e inclusione
GRI 3 - Temi Materiali		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	2.1 Analisi di materialità e stakeholder engagement
3-2	Lista dei temi materiali	2.1 Analisi di materialità e stakeholder engagement
3-3	Management dei temi materiali	2.1 Analisi di materialità e stakeholder engagement

1. Il presente documento non è stato soggetto ad assurance esterna.

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
	ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS	
3-3	Management del tema materiale	3. Governance, etica aziendale e valore generato
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE (2016)		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3. Governance, etica aziendale e valore generato
GRI 205 - ANTICORRUZIONE (2016)		
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	3.1 Governance d'impresa
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese [2]	
GRI 206 - COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE (2016)		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche [3]	
	PRATICHE COMMERCIALI RESPONSABILI	
3-3	Management del tema materiale	6.2 Filiera trasparente: dal fornitore al cliente finale
GRI 204 - PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	6.2 Filiera trasparente: dal fornitore al cliente finale
	MATERIE PRIME ED ECONOMIA CIRCOLARE	
3-3	Management del tema materiale	5.3 Materie prime e rifiuti
GRI 301 - MATERIALI (2016)		
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	5.3 Materie prime e rifiuti
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	5.3 Materie prime e rifiuti
	GESTIONE DELL'ENERGIA	
3-3	Management del tema materiale	5.1 Energia ed efficientamento
GRI 103 – ENERGIA (2025)		
103-2	Consumo di energia e autogenerazione interni all'organizzazione	5.1 Energia ed efficientamento
103-4	Intensità energetica	5.1 Energia ed efficientamento
	EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO	
3-3	Management del tema materiale	5.2 Emissioni GHG
GRI 305 - EMISSIONI (2016)		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	5.2 Emissioni GHG
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	5.2 Emissioni GHG
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	5.2 Emissioni GHG

2. Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati incidenti confermati di corruzione
3. Nel periodo di rendicontazione non si sono verificate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
	GESTIONE DEI RIFIUTI	
3-3	Management del tema materiale	5.3 Materie prime e rifiuti
GRI 306 - RIFIUTI (2020)		
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	5.3 Materie prime e rifiuti
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	5.3 Materie prime e rifiuti
306-3	Rifiuti generati	5.3 Materie prime e rifiuti
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	5.3 Materie prime e rifiuti
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	5.3 Materie prime e rifiuti
	GESTIONE E TUTELA DEI LAVORATORI	
3-3	Management del tema materiale	4. Valorizzazione dei talenti, benessere e crescita professionale
GRI 401 - OCCUPAZIONE (2016)		
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	4.2 Turnover e congedo parentale
401-3	Congedo parentale	4.2 Turnover e congedo parentale
	SALUTE E SICUREZZA	
3-3	Management del tema materiale	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
403-3	Servizi per la salute professionale	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori
403-9	Infortuni sul lavoro	4.3 Sicurezza e benessere dei lavoratori

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
GRI 416 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)		
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi [4]	
	FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	
3-3	Management del tema materiale	4.4 Formazione continua e crescita delle competenze
GRI 404 - FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)		
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	4.4 Formazione continua e crescita delle competenze
	DIVERSITÀ E INCLUSIONE	
3-3	Management del tema materiale	4.1 Capitale umano, equità e inclusione
GRI 405 - DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4.1 Capitale umano, equità e inclusione
	PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI	
3-3	Management del tema materiale	6.2 Filiera trasparente: dal fornitore al cliente finale
	DIRITTI UMANI	
3-3	Management del tema materiale	3.2 Modello 231, Codice Etico e Whistleblowing 6.2 Filiera trasparente: dal fornitore al cliente finale

4. Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità con normative e/o codici di autoregolamentazione con impatti sulla salute e sulla sicurezza dei prodotti venduti, né si sono registrate ammende, sanzioni o avvisi da parte delle autorità competenti.

© COPYRIGHT ELESA 2026
Tutti i diritti riservati.
Il contenuto di questo documento non può
essere riprodotto interamente o in parte
senza l'autorizzazione di Elesa S.p.A.

STANDARD PARTS

Designed to Perform



Elesa S.p.A.
Via Pompei, 29 - 20900 Monza (MB) Italy
tel. +39 039 2811.1 - info@elesa.com

elesa.com

ZDEPBILSOSTIT25