



Codice di Condotta Fornitori

Approvato dal C.d.A. di Elesa S.p.A. in data: 17/04/2026

INDICE

| | |
|---|---------|
| 1. INTRODUZIONE | Pag. 03 |
| 1.1. Scopo del Codice di Condotta Fornitori | Pag. 03 |
| 1.2. Riferimenti normativi e documentazione societaria | Pag. 04 |
| 1.3. Perimetro di applicazione | Pag. 04 |
| 2. PRINCIPI E LINEE GUIDA DI ELESA S.P.A. | Pag. 04 |
| 2.1. Etica e integrità di business | Pag. 05 |
| 2.2. Tutela del lavoro e dei diritti umani | Pag. 06 |
| 2.3. Preservazione dell'ambiente | Pag. 07 |
| 3. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO DEL CODICE | Pag. 08 |
| 3.1. Coinvolgimento dei fornitori | Pag. 08 |
| 3.2. Segnalazione di suggerimenti e spunti di miglioramento, segnalazioni whistleblowing | Pag. 09 |
| 3.3. Gestione delle non conformità | Pag. 09 |
| 3.4. Approvazione e accettazione del Codice | Pag. 10 |
| 4. APPENDICE – MATRICE ESG DELLE NON CONFORMITÀ | Pag. 12 |

1. INTRODUZIONE

Elesa S.p.A. (di seguito anche “Azienda” o “Elesa”) è un riferimento internazionale nella produzione di componentistica standard per l’industria meccanica, delle macchine e delle attrezzature industriali. Fondata nel 1941, ha sviluppato negli anni un ampio catalogo di soluzioni che uniscono innovazione, funzionalità e design ergonomico, garantendo elevati standard di qualità.

Grazie a una presenza capillare in oltre 60 Paesi e a filiali dirette in Europa, Asia e Americhe, Elesa è in grado di supportare i propri clienti a livello globale, offrendo competenza tecnica e servizi dedicati. L’Azienda investe costantemente in ricerca e sviluppo, collaborando con partner e istituzioni per anticipare le esigenze del mercato e promuovere l’innovazione industriale.

Nello svolgimento delle proprie attività, Elesa S.p.A. si avvale di una rete di partner e fornitori con i quali ha costruito nel tempo rapporti solidi e duraturi, fondati sulla fiducia reciproca e sulla condivisione di valori comuni. Per questo motivo, Elesa ha scelto di coinvolgere i propri fornitori all’interno del percorso di sostenibilità intrapreso dall’Azienda.

Nel 2025 Elesa pubblica il suo primo Bilancio di Sostenibilità, una tappa significativa che testimonia l’impegno a integrare principi ambientali, sociali e di governance nella propria strategia di crescita. Parallelamente, l’Azienda ha avviato progetti e iniziative volte a ridurre l’impatto ambientale delle proprie attività e a promuovere il benessere delle persone che operano nel suo ecosistema.

Con questo Codice di Condotta, Elesa compie un ulteriore passo in avanti, rafforzando il coinvolgimento della supply chain in una strategia comune, orientata al miglioramento continuo delle performance ESG lungo l’intera catena del valore.

1.1. Scopo del Codice di Condotta Fornitori

Al fine di incentivare e valorizzare il rispetto dei principi ESG lungo l’intera supply chain, Elesa S.p.A. ha scelto di redigere in maniera volontaria il proprio Codice di Condotta Fornitori (di seguito anche “il Codice” o “il documento”).

Il documento definisce i requisiti minimi in ambito sociale, ambientale e di governance che ciascun fornitore è chiamato a rispettare nell’ambito della propria relazione commerciale con Elesa. In questo quadro, il Codice chiarisce le aspettative dell’Azienda nei confronti dei partner della supply chain e consente di prevenire e mitigare eventuali impatti negativi derivanti dalle attività dei fornitori attraverso un monitoraggio costante.

Inoltre, il Codice si propone di favorire la diffusione di buone pratiche a tutti i livelli della catena di fornitura, contribuendo così a una crescita condivisa e sostenibile.

In conclusione, il presente documento rappresenta uno strumento di riferimento per approfondire i criteri adottati da Elesa nella selezione e nella gestione dei propri fornitori, con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani e del lavoro, alla tutela

della salute e della sicurezza, alla riduzione degli impatti ambientali e alla promozione dello sviluppo sostenibile lungo tutta la catena del valore.

1.2. Riferimenti normativi e documentazione societaria

Nella stesura del presente Codice, Elesa si è ispirata alle principali leggi, regolamentazioni e normative nazionali e internazionali in materia di sostenibilità e responsabilità d'impresa, tra cui l'Agenda 2030¹ delle Nazioni Unite e i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), i *Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)*², le convenzioni e le raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)³, nonché i principi sanciti dalla Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo (CEDU)⁴.

Inoltre, per quanto riguarda la documentazione societaria interna, il Codice fa riferimento al Codice Etico e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ("Modello 231") redatto in conformità al D.Lgs. n. 231/2001, oltre che alla Policy per gli Acquisti Sostenibili redatta dall'azienda.

1.3. Perimetro di applicazione

Il presente Codice si applica a tutti i soggetti che fanno parte della catena di fornitura di Elesa, siano essi persone fisiche, organizzazioni o società.

I fornitori sono tenuti ad aderire e rispettare i principi contenuti nel Codice e sono inoltre responsabili della sua diffusione nei confronti di tutti i soggetti rilevanti, quali subfornitori, subappaltatori e collaboratori esterni coinvolti nelle proprie attività.

2. PRINCIPI E LINEE GUIDA DI ELESA S.P.A.

In linea con quanto previsto dal Codice Etico aziendale, l'obiettivo di Elesa è offrire prodotti e servizi di elevata qualità ai propri clienti, generando al contempo valore per gli stakeholder e per il contesto economico e sociale in cui opera. A tal fine, l'Azienda si impegna a garantire il pieno rispetto dei principi di etica e integrità nel business, la salvaguardia dei diritti umani lungo tutta la catena del valore e la tutela dell'ambiente.

Attraverso il presente Codice di Condotta Fornitori, Elesa intende incoraggiare tutti gli attori della propria catena di fornitura ad adottare, nello svolgimento delle loro attività, i medesimi principi qui descritti.

¹ [Agenda 2030](#): Adottata nel 2015 dai 193 stati membri delle Nazioni Unite, l'Agenda 2030 è un documento programmatico di natura internazionale, nata con l'obiettivo di guidare la transizione verso un pieno sviluppo sostenibile grazie ai 17 sustainable development goals in essa contenuti.

² [UN Global Compact](#): Il Global Compact delle Nazioni Unite è un'iniziativa volontaria di adesione a un insieme di principi che promuovono i valori della sostenibilità nel lungo periodo attraverso azioni politiche, pratiche aziendali, comportamenti sociali e civili che siano responsabili e tengano conto anche delle future generazioni. Il Global Compact ha definito una linea guida non vincolante sulla sostenibilità aziendale definita in dieci principi che affrontano le seguenti aree di interesse: diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

³ [Norme dell'ILO](#): L'Organizzazione Internazionale del Lavoro è un'agenzia delle Nazioni Unite il cui scopo è promuovere condizioni di lavoro giuste, dignitose, libere e sicure fissando convenzioni e raccomandazioni internazionali sul lavoro.

⁴ [CEDU](#): La CEDU, Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo, è un trattato internazionale firmato a Roma nel 1950 sotto l'egida del Consiglio d'Europa con l'obiettivo di garantire la tutela dei diritti e delle libertà fondamentali.

2.1. **Etica e integrità di business**



Con il presente Codice, Elesa intende promuovere la cultura della legalità lungo l'intera catena di fornitura e richiede ai propri fornitori di allinearsi alle linee guida aziendali, alla normativa ed ai precetti di comportamento contenuti nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/2001. In particolare, il Codice Etico e il Modello Organizzativo (Parte Generale) sono disponibili in formato digitale sul [sito internet](#) della Società.

Elesa ha istituito inoltre un Organismo di Vigilanza (O.d.V.) per garantire l'efficace attuazione del Modello 231 e promuove l'utilizzo dei canali di whistleblowing aziendali, meglio precisati al seguente par. 3.2., tra cui la [piattaforma whistleblowing](#), per eventuali segnalazioni di condotte non conformi.

I destinatari del presente Codice di Condotta sono chiamati a rispettare i seguenti principi:

- Operare nel pieno ***rispetto di leggi e normative locali, nazionali e internazionali*** in materia di concorrenza libera e leale, antiriciclaggio, autoriciclaggio e ricettazione di denaro, beni o altre utilità. Promuovere lo sviluppo di mercati efficienti, garantendo pari opportunità a tutti i player di settore. Rispettare la normativa vigente nell'ambito delle esportazioni e rispettare eventuali divieti relativi all'esportazione (o restrizione al commercio) di beni di varia natura evitando inoltre di intessere rapporti con soggetti sanzionati (persone fisiche o giuridiche).
- Assicurare il ***rispetto dei principi di correttezza, onestà, trasparenza e responsabilità*** nello svolgimento del proprio business e dunque nel rapporto con partner commerciali, Pubblica Amministrazione e soggetti terzi.
- Assicurare la ***presenza di una governance interna trasparente, solida e strutturata*** che comprenda una struttura organizzativa formalizzata, con responsabilità e ruoli chiaramente definiti e dimostrabili tramite un organigramma aggiornato e accessibile su richiesta, nonché procedure formali e standardizzate nei seguenti ambiti: valutazione e gestione del rischio; ottenimento di permessi e licenze necessari allo svolgimento della propria attività; tracciamento delle proprie relazioni commerciali attraverso appositi registri contabili; creazione di meccanismi di segnalazione di illeciti e/o reclami (es. whistleblowing). I meccanismi di segnalazione devono essere indipendenti, sicuri e accessibili anche ai subfornitori, garantendo l'anonimato del segnalante e la protezione da ritorsioni.
- ***Evitare e prevenire ogni forma di frode***, appropriazione indebita, estorsione, o altra azione illecita.

- **Contrastare e prevenire la corruzione attiva e/o passiva e la concussione** astenendosi dal promettere, dare (o autorizzare chiunque dal promettere o dare) vantaggi materiali, economici o di altro genere a terzi siano essi Pubblici Ufficiali o privati. Allo stesso modo è richiesto al fornitore di astenersi dall'accettare (o autorizzare chiunque ad accettare) vantaggi economici di vario tipo da parte di terzi, siano essi Pubblici Ufficiali o privati.
- **Contrastare e prevenire l'insorgere di conflitti d'interesse** ad ogni livello aziendale. Astenersi da qualsiasi interferenza indebita con il processo decisionale relativo all'assegnazione di contratti e subappalti a favore di terze parti.
- **Rispettare e tutelare la riservatezza delle informazioni** attraverso la creazione e l'applicazione di procedure interne in conformità con leggi nazionali e internazionali in materia di privacy.
- Adottare **procedure di cybersecurity** e protezione dei dati personali in linea con la normativa GDPR, garantendo la sicurezza delle informazioni sensibili e la tutela della proprietà intellettuale.
- Fornire a Elesa **informazioni trasparenti e veritiere riguardo alle proprie pratiche ambientali, sociali e di governance**, anche attraverso la partecipazione a questionari o audit ESG.

2.2. Tutela del lavoro e dei diritti umani



Il rispetto dei diritti umani e la valorizzazione delle persone costituiscono principi cardine per Elesa. Per questo motivo, l'Azienda richiede fermamente ai propri fornitori di agire seguendo i medesimi principi di seguito descritti:

- **Garantire la tutela diritti umani** a tutti i livelli aziendali e nel rapporto con soggetti terzi, nel pieno rispetto delle peculiarità culturali, religiose, economiche e sociali delle comunità in cui si opera e dei propri collaboratori.
- **Prevenire e ripudiare ogni forma di discriminazione** sulla base di etnia, religione, provenienza geografica, origine sociale, genere e orientamento sessuale. I fornitori sono incoraggiati a monitorare indicatori quali gender gap e gender pay gap oltre ad eventuali casi di discriminazione.
- **Assicurare l'equo trattamento di dipendenti e collaboratori in tutte le fasi della vita lavorativa** attraverso la presenza di metodi di valutazione formali e meritocratici, basati sui criteri di competenza, esperienza e potenzialità professionale.
- **Garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i lavoratori** in conformità alle principali leggi e normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. A tal fine, il fornitore si impegna ad assicurare ai propri

dipendenti un contesto lavorativo sicuro e salubre e ad effettuare e aggiornare costantemente la valutazione dei rischi, con l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie. Parallelamente il datore di lavoro garantisce la messa in atto di controlli, procedure di lavoro sicure e manutenzione adeguata degli strumenti e dei luoghi di lavoro, oltre all'implementazione di un piano per la gestione delle emergenze. Il fornitore si impegna inoltre a garantire la presenza di un responsabile per la sicurezza sul lavoro e la disponibilità di documentazione attestante la formazione e l'addestramento dei lavoratori.

- Prevenire rigorosamente ogni forma di **lavoro minorile e forzato**, garantendo controlli sulla propria catena di fornitura.
- **Garantire a tutti i lavoratori contratti di lavoro scritti** che specifichino i termini e le condizioni di lavoro e il cui contenuto sia in linea con la normativa nazionale e internazionale di riferimento (in termini di orari di lavoro sostenibili; presenza di congedi parentali; malattia; ferie). Assicurare **equità salariale** a parità di condizioni di merito, eliminando ogni forma di discriminazione.
- Garantire la presenza di **procedure documentate per la gestione delle non conformità** interne e dei reclami dei clienti, con responsabilità, tempistiche e azioni correttive chiaramente definite.
- **Garantire il pieno rispetto delle libertà sindacali** quali libertà di associazione; diritto alla contrattazione collettiva; diritto a scegliere il proprio rappresentante e/o di rappresentare i lavoratori.
- Promuovere programmi di **formazione e sviluppo delle competenze** per i lavoratori, favorendo la crescita professionale e l'aggiornamento continuo.
- Integrare pratiche di **welfare aziendale** e iniziative per il benessere dei dipendenti, in coerenza con i principi di sostenibilità sociale di Elesa.
- Istituire meccanismi di reclamo (**grievance mechanism**) accessibili e sicuri per i propri lavoratori e per le comunità locali, anche in forma anonima, garantendo la protezione da ogni forma di ritorsione;
- Prendere atto dell'adozione, da parte del C.d.A. di Elesa, del **Modern Slavery Statement** e rispettare i valori ivi definiti.

2.3. **Preservazione dell'ambiente**



La salvaguardia dell'ambiente rappresenta un pilastro della strategia aziendale di Elesa, che si impegna a ridurre gli impatti ambientali e a promuovere modelli di produzione sostenibili. L'Azienda ha deciso di coinvolgere i propri fornitori nel proprio percorso strategico di sostenibilità, chiedendo loro di applicare i seguenti principi:

- **Rispettare la normativa vigente nazionale e internazionale in materia ambientale** attraverso un accorto utilizzo delle risorse naturali. Prevedere una valutazione dei rischi ambientali correlati al business oltre che l'implementazione di misure atte a prevenire, ridurre e mitigare il livello di inquinamento ed eventuali incidenti ambientali. Il fornitore si impegna inoltre a condividere, su richiesta di Elesa, **informazioni relative alle proprie performance ambientali**.
- **Garantire la tutela degli ecosistemi naturali** in cui il fornitore opera, attraverso la prevenzione dell'eccessivo sfruttamento di risorse naturali e la messa in opera di azioni volte a promuovere il ripristino dei suddetti ecosistemi.
- **Incentivare il maggior utilizzo possibile di materie prime seconde**, derivanti da processi di open e close loop, favorendo le logiche dell'economia circolare.
- Promuovere **l'eco-design e la durabilità dei prodotti**, attraverso analisi del ciclo di vita (LCA) e innovazione nei processi produttivi.
- Redigere ed **implementare procedure di sicurezza ambientale** quali soluzioni responsabili di gestione dell'acqua e sistemi di gestione dei rifiuti. Particolare enfasi è posta sulla corretta gestione delle sostanze pericolose per ridurre al minimo l'impatto ambientale.
- Impegnarsi nella **graduale e progressiva riduzione della plastica monouso** dalle forniture e, su richiesta, condividere con Elesa la propria strategia di medio e lungo periodo.
- Impegnarsi nel **ridurre i propri consumi energetici** attraverso l'implementazione di tecnologie atte a produrre o utilizzare energia rinnovabile oppure la fornitura di energia green, in linea con l'impegno di Elesa a coprire interamente il fabbisogno energetico con energia verde. Identificare una strategia di medio, lungo periodo volta al **calcolo delle emissioni e alla riduzione delle stesse** attraverso attività concrete.

3. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO DEL CODICE

Elesa rende accessibile il presente Codice di Condotta Fornitori a tutti gli stakeholder, garantendone la massima trasparenza.

L'Azienda si impegna inoltre a condividere il documento con i propri fornitori, affinché i principi in esso contenuti siano chiaramente conosciuti e vincolanti nelle relazioni commerciali.

Elesa intende infine promuovere l'adesione dei fornitori al Codice attraverso un confronto costante, aperto e costruttivo con tutti gli attori della propria catena del valore, favorendo così il miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali ed etiche lungo tutta la supply chain.

3.1. Coinvolgimento dei fornitori

Al fine di avviare e/o proseguire rapporti commerciali con Elesa, i fornitori sono tenuti a

sottoscrivere il presente Codice di Condotta Fornitori, a recepirne i contenuti e a renderli operativi all'interno delle proprie attività.

Elesa si riserva il diritto di verificare la conformità dei fornitori ai principi del Codice, attraverso la richiesta di documentazione specifica e/o l'esecuzione di audit in loco, condotti direttamente dall'Azienda o da soggetti terzi incaricati. Tali attività di monitoraggio hanno l'obiettivo di garantire il rispetto dei requisiti ESG e favorire un miglioramento continuo lungo la catena di fornitura.

Elesa si riserva la facoltà di richiedere ai propri fornitori la compilazione di questionari di autovalutazione ESG e di condurre audit periodici di sostenibilità, anche tramite soggetti terzi qualificati, al fine di monitorare le performance e individuare aree di miglioramento.

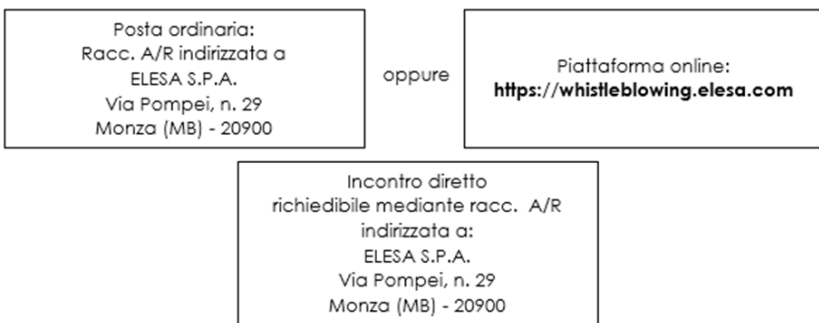
3.2. Segnalazione di suggerimenti e spunti di miglioramento, segnalazioni whistleblowing

Elesa esorta i fornitori o terze parti a segnalare eventuali suggerimenti e/o spunti di miglioramento relativi al presente Codice.

L'Azienda si impegna inoltre a garantire il massimo riserbo sulle informazioni condivise, nel pieno rispetto della privacy e della tutela del segnalante.

In aggiunta, Elesa incoraggia i fornitori a segnalare in modo tempestivo eventuali non conformità o violazioni del Codice, anche attraverso canali riservati e sicuri, al fine di garantire la massima trasparenza e l'adozione di azioni correttive appropriate.

Eventuali segnalazioni, indirizzate a Elesa potranno essere effettuate utilizzando uno dei canali alternativi, di seguito indicati e/o secondo le modalità di segnalazione indicate nella procedura adottata, consultabile online:



3.3. Gestione delle non conformità

Elesa richiede ai propri fornitori di adottare procedure documentate per la gestione delle non conformità rilevate in ambito etico, sociale, ambientale e di governance.

In caso di non conformità gravi o ripetute, Elesa si riserva il diritto di richiedere piani di miglioramento specifici, sospendere temporaneamente i rapporti commerciali o, nei casi più seri, cessare la collaborazione.

Degli esempi di non conformità sono riportati nell'Appendice – Matrice ESG delle non conformità.

3.4. Approvazione e accettazione del Codice

Il Codice di Condotta Fornitori di Elesa S.p.A. mira a garantire l'integrità delle operazioni aziendali e il rispetto dei principi fondanti del business responsabile. Il documento è stato approvato e pubblicato sul sito internet istituzionale ed è accessibile a tutti gli stakeholder.

Per assicurare l'allineamento con la strategia aziendale e con gli aggiornamenti legislativi e normativi in materia ESG, il Codice sarà sottoposto a revisioni periodiche.

Al fine di garantirne piena efficacia, Elesa richiede ai propri fornitori la sottoscrizione formale del Codice, che viene condiviso tramite apposite comunicazioni e integrato nei contratti e/o negli ordini di acquisto.

Con la sottoscrizione del presente Codice, il Fornitore si impegna a:

- rispettare i principi contenuti nel Codice e a renderli operativi nelle proprie attività;
- garantirne l'applicazione da parte di amministratori, dipendenti e collaboratori, assicurandone il rispetto lungo tutta la catena del valore;
- favorire la diffusione dei principi del Codice verso subfornitori, subappaltatori e altri partner coinvolti nelle attività con Elesa;
- collaborare attivamente a eventuali verifiche documentali o audit in loco volti a valutare la conformità;
- partecipare, quando richiesto, a iniziative di miglioramento e sviluppo delle capacità in ambito sostenibilità;
- uniformarsi al rispetto dei precetti di comportamento e delle prescrizioni di cui al Codice Etico adottato da Elesa S.p.A., nonché alle prescrizioni normative di cui al D.Lgs. 231/01, la cui violazione costituirà inadempimento al rapporto contrattuale⁵;
- comunicare alla Società eventuali provvedimenti, anche non definitivi, pronunciati dall'Autorità Giudiziaria nei confronti dello stesso o dei suoi dipendenti o dei componenti degli organi sociali, per i reati rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/2001.

⁵ Pertanto, si conviene espressamente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1455 e 1456 c.c., che l'inadempimento del fornitore agli impegni di cui sopra è da considerarsi grave e darà facoltà a Elesa S.p.A. di dichiarare risolto di diritto il/i contratto/i in essere. A tal fine, Elesa S.p.A. dovrà comunicare al fornitore, con lettera raccomandata A.R., l'intenzione motivata di avvalersi della clausola risolutiva.

Rimangono ferme ed impregiudicate le conseguenze della responsabilità per inadempimento imputabile al fornitore e quindi il diritto di Elesa S.p.A. di agire per ottenere il risarcimento dei danni subiti, ai sensi di legge.

L'adesione al presente Codice rappresenta una condizione necessaria per l'instaurazione e/o il mantenimento dei rapporti commerciali con Elesa. Eventuali violazioni potranno comportare la richiesta di piani di miglioramento correttivi o, nei casi più gravi, la sospensione o la cessazione della collaborazione.

I fornitori sono inoltre tenuti a garantire che i propri subfornitori e subappaltatori rispettino i medesimi standard di conformità ESG previsti dal presente Codice, adottando adeguati sistemi di controllo e monitoraggio lungo tutta la catena del valore.

Il Fornitore conferma qui di seguito la propria adesione al Codice mediante accettazione scritta o digitale. Elesa si impegna a rendere disponibile il presente Codice nelle principali lingue utilizzate nella propria catena di fornitura (italiano e inglese), al fine di garantirne la piena comprensione da parte di tutti i soggetti coinvolti.

Data:




Luogo:

Ragione sociale:

Nome e carica del legale rappresentante:

Firma del legale rappresentante:

4. APPENDICE – MATRICE ESG DELLE NON CONFORMITÀ

| AREA ESG | TIPO DI NON CONFORMITÀ | ESEMPI CONCRETI |
|---|------------------------|--|
| <p>Etica e integrità di business</p>  | Grave | Corruzione, frodi, riciclaggio, conflitti di interesse, mancata tracciabilità contabile, violazioni GDPR. |
| | Moderata | Mancata trasparenza su pratiche ESG, ritardi nella trasmissione di dati richiesti, carenze nei sistemi di whistleblowing. |
| | Lieve | Errori documentali isolati, mancate comunicazioni formali non critiche. |
| <p>Tutela del lavoro e diritti umani</p>  | Grave | Lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazioni sistemiche, violazioni della libertà sindacale, condizioni di lavoro insicure con rischio grave per i lavoratori. |
| | Moderata | Carenze in salute e sicurezza (es. mancati DPI), mancanza di formazione obbligatoria, gap nella parità salariale. |
| | Lieve | Ritardi nell’aggiornamento delle certificazioni H&S, documentazione incompleta sulle ore di lavoro. |
| <p>Preservazione dell’ambiente</p>  | Grave | Gestione illecita rifiuti, superamento limiti emissivi, sversamenti, mancata autorizzazione ambientale. |
| | Moderata | Mancata trasmissione dati ambientali (es. consumi energetici, emissioni), assenza di obiettivi di riduzione CO ₂ , mancata applicazione procedure ADR. |
| | Lieve | Ritardi nella consegna schede di sicurezza, mancato aggiornamento periodico delle autorizzazioni. |